



DLOUHODOBÝ ZÁMĚR

Univerzity Jana Evangelisty Purkyně
v Ústí nad Labem

na léta 2016 – 2020



Dlouhodobý záměr Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem na léta 2016–2020:

- projednala Správní rada UJEP dne 15. 10. 2015
- projednala Vědecká rada UJEP dne 16. 10. 2015
- schválil Akademický senát UJEP dne 21. 10. 2015

Obsah

1. KVALITA	5
2. KVALITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ	6
3. DIVERZITA A DOSTUPNOST	7
4. INTERNACIONALIZACE	8
5. RELEVANCE	9
6. KVALITNÍ TVŮRČÍ ČINNOST	11
7. DATA A EFEKTIVNÍ FINANCOVÁNÍ	12
7.1 Informační a komunikační systémy, databázové zdroje	12
7.2 Kontrolované neinvestiční financování	12
7.3 Efektivní a transparentní investiční financování	12
<i>Použité zkratky</i>	14
<i>Poznámky</i>	15

VIZE

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem je názorově pestré společenství studentů a zaměstnanců, silná, konstruktivní a uznávaná instituce, vytvářející výrazné přeshraniční vazby, s jasně vyprofilovanými interdisciplinárními vědeckovýzkumnými a uměleckými směry.

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem naplňuje roli nejdůležitější a nezastupitelné vědecko-výzkumné, umělecké a vzdělávací instituce Ústeckého kraje a roli významného aktéra a partnera v sociálně ekonomických vztazích na regionální, národní a mezinárodní úrovni.

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem bude ve všech svých uskutečňovaných činnostech dbát na maximální možnou míru kvality a odpovědnosti. Při dosahování stanovených strategických cílů rozvoje bude současně ctít své společenské poslání – být nositelkou a šířitelkou vzdělanosti, morálních a společenských hodnot.

STRATEGIE

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem je instituce zaměřená na široké spektrum oborů ekonomických, environmentálních, humanitních, pedagogických, přírodovědných, sociálních, technických, uměleckých a zdravotnických.

Strategie univerzity vychází z její role vzdělávací, vědeckovýzkumné a kulturní instituce, která jí umožňuje naplňovat nejen národní a mezinárodní strategie v oblasti vzdělávání a tvůrčí činnosti, ale také aktuální potřeby Ústeckého kraje, jakožto strukturálně postiženého regionu. Ústecký kraj se dlouhodobě potýká s vyšší mírou nezaměstnanosti, podprůměrnou úrovní vzdělanosti a záporným migračním saldem vysokoškolsky vzdělaných. Univerzita bude v rámci svých činností hledat takové cesty, které povedou ke snížení míry nezaměstnanosti a růstu vzdělanosti tím, že bude odpovědně reagovat na socioekonomické potřeby regionu inovací svých studijních programů, rozšířením nabídky vzdělávání pro osoby se specifickými potřebami a zapojením do národní a mezinárodní spolupráce s implementací příkladů dobré praxe.

Naplňování role univerzity v oblasti vzdělávací a tvůrčí činnosti bude uskutečňováno vzájemnou spoluprací s institucemi na úrovni národní a mezinárodní, vládními a nevládními organizacemi a spoluprací s aplikační sférou. Podpora stanovených cílů bude dosahována na základě kvalitního řízení činností na univerzitě, efektivního financování využívajícího zdrojů národních dotačních programů, mezinárodních strukturálních fondů a zdrojů ze vzájemné spolupráce univerzity a aplikační sféry.

V kontextu připravovaných reforem terciárního vzdělávání, které vycházejí z novely vysokoškolského zákona, změny hodnocení výsledků tvůrčí činnosti a financování veřejných vysokých škol, bude univerzita aktivně přijímat taková opatření, která jí umožní naplňovat roli univerzity s vysokým vzdělávacím a tvůrčím potenciálem. Odpovědnost za naplňování stanovených cílů vedoucích k posílení sounáležitosti na univerzitě a k jejímu rozvoji má každý pracovník Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (dále jen „UJEP“).

1. KVALITA

Cíl: Nastavit a udržovat vysoké standardy kvality všech činností univerzity, včetně nároků na znalosti, dovednosti a kompetence absolventů a na kvalitu tvůrčích výstupů.

- 1.1 Pro zdokonalení systému vnitřního zajišťování a hodnocení kvality ustavit Radu pro vnitřní hodnocení UJEP a koncepčně rozvíjet její činnost.
- 1.2 V součinnosti s Radou pro vnitřní hodnocení UJEP stanovit pravidla systému vnitřního zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací a tvůrčí činnosti a dalších souvisejících činností univerzity a tyto systematicky zdokonalovat a zefektivňovat.
- 1.3 Při formulaci pravidel systému vnitřního zajišťování a hodnocení kvality reflektovat též zkušenosti z jiných vysokých škol (tuzemských i zahraničních) a relevantní dokumenty mezinárodních organizací.
- 1.4 V systému vnitřního zajišťování a hodnocení kvality zajistit vyváženou roli relevantních aktérů (v případě vzdělávací činnosti studentů, absolventů, akademických a neakademických pracovníků a zástupců zaměstnavatelů, v případě tvůrčí činnosti uživatelů výsledků a odborných partnerů a v případě třetí role sociálních partnerů).
- 1.5 Do systému vnitřního zajišťování a hodnocení kvality začlenit nejen evaluaci výsledků činností, ale i evaluaci vnitřních procesů vedoucích k jejich dosažení. Pro rozvinutí tohoto systému vyhradit adekvátní finanční prostředky a personální kapacity.
- 1.6 Zasadit se o profesionální a manažerské řízení na všech úrovních. Ve všech sférách činnosti dbát na transparentnost rozhodovacích procesů, zlepšování komunikačního prostředí a vnitřní informovanosti.
- 1.7 V souvislosti se změnami v legislativní oblasti zajistit relevanci vnitřních předpisů a vnitřních norem a efektivní elektronizaci procesů. Pro podporu vnitřního zajišťování kvality vypracovat a důsledně aplikovat Kariérní řád pracovníků UJEP.
- 1.8 Výsledky z vnitřního hodnocení kvality každoročně vyhodnocovat, zajistit jejich dostupnost v akademické obci a případná přijatá opatření implementovat do zvyšování kvality všech činností univerzity.
- 1.9 Každoročně vyhodnocovat plnění strategických dokumentů. Do jejich aktualizace a formulace zapojovat studenty, absolventy, akademické a neakademické pracovníky a vnější partnery, současně reflektovat zahraniční zkušenosti a relevantní výsledky z vnitřního hodnocení kvality.
- 1.10 Nadále rozšiřovat a zkvalitňovat nabídku služeb Vědecké knihovny UJEP, dbát na využívání elektronických informačních zdrojů součástí UJEP. Současně rozvíjet další služby pro studenty a zaměstnance a podporovat studentské spolky a aktivity.
- 1.11 Pro podporu pozitivního vnímání univerzity systematicky rozvíjet univerzitní Oddělení marketingu a propagace zodpovědné za koordinaci přípravy a kontrolu relevantních výstupů UJEP. Rozšířit portfolio využívaných komunikačních nástrojů, zintenzivnit komunikaci s médii a budovat media relations.
- 1.12 Vytvořit efektivní marketingovou strategii univerzity, založenou na existujícím „Jednotném vizuálním stylu“, jako jednotné instituce a posílit tak pozitivní společenské vnímání univerzity, včetně jejího vnímání jako spolehlivého partnera v ČR i v zahraničí.
- 1.13 Trvale dbát na růst prestiže a posilovat dobré jméno univerzity.

2. KVALITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

Cíl: Rozvinout systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací činnosti univerzity, ve kterém je kvalita vzdělávací činnosti chápána nejen jako přidaná hodnota pro každého studenta jednotlivě, ale i jako míra, v níž znalosti, dovednosti a kompetence absolventa (včetně kompetence nezávisle a kriticky přemýšlet o společnosti a aktivně přispívat k jejímu rozvoji) odpovídají potřebám společnosti v 21. století a jsou v souladu s akademickými hodnotami.

- 2.1 Do vnitřního zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací činnosti zahrnout všechny studijní programy včetně těch, které budou uskutečňovány v rámci oblastí vzdělávání v případě institucionální akreditace.
- 2.2 S ohledem na odlišnosti výstupů teoreticky orientovaných akademických programů a programů orientovaných na trh práce a profesní uplatnění posílit profilaci studijních programů na univerzitě.
- 2.3 Mezi klíčové procesy vnitřního zajišťování kvality vzdělávací činnosti zahrnout komunikaci s vnějšími partnery. Vnější partnery zapojit do přípravy a inovací studijních programů v rámci akreditačního a reakreditačního procesu.
- 2.4 V rámci vnitřního zajišťování kvality vzdělávací činnosti uplatňovat širokou škálu nástrojů včetně hospitací a přímých rozhovorů se studenty a akademickými pracovníky.
- 2.5 Analyzovat vývoj a příčiny studijní neúspěšnosti. Pro zvýšení úspěšnosti studentů realizovat podpůrná opatření, současně však nepřipustit snižování kvality vzdělávání a nároků kladených diferencovaně na studenty v jednotlivých typech a profilech studijních programů.
- 2.6 V rámci vnitřního hodnocení kvality vzdělávací činnosti posuzovat kvalitu studijních programů z hlediska naplňování standardů jednotlivých typů a profilů studijních programů a profesních nebo oborových standardů, jsou-li vytvořeny.
- 2.7 Pro posouzení dosahování očekávaných výsledků vzdělávání využívat metodiky výstupů z učení a vyhodnocovat uplatnitelnost absolventů na trhu práce. Jako jeden z nutných výsledků učení u všech typů a profilů studijních programů stanovit jazykové a další odborné kompetence absolventů.
- 2.8 Na každé fakultě vyhodnocovat střednědobý plán rozvoje studijních programů z pohledu personálního zajištění, studijní neúspěšnosti, relevance trhu práce, výukového zázemí a ekonomické efektivity.
- 2.9 Při rozvoji studijních programů využívat potenciál k integraci vzdělávací činnosti, a to jak v interdisciplinárních studijních oborech, tak i v dalších oborech, kde jsou vytvořeny podmínky pro nabídku a výuku předmětů napříč fakultami. Vymezit základní rámec smluvních podmínek pro přípravu a realizaci mezifakultních studií.
- 2.10 Prohlubovat vzájemnou komunikaci oborových didaktiků z různých fakult univerzity působících v rámci různých studijních programů a oborů pro různé typy škol. Prostřednictvím svých zástupců se aktivně zapojovat do koncepčního rozvoje a směřování kurikulárních dokumentů pro nižší stupně vzdělávání.
- 2.11 Zaměřit se na podporu rozvoje studijních oborů učitelství.
- 2.12 V souladu s RIS Ústeckého kraje a s potřebami regionu posilovat přírodovědecké, technické a zdravotnické obory na UJEP.

3. DIVERZITA A DOSTUPNOST

Cíl: Nabízet široký a diverzifikovaný přístup ke vzdělávání. Podporovat vyrovnávání přístupu k vysokoškolskému vzdělávání osob se specifickými potřebami, osob ze socioekonomicky znevýhodněných skupin a z etnických minorit. Rozvíjet aktivity univerzity v oblasti poradenství a asistenčních služeb.

- 3.1 Pro zdokonalení systému poradenství zřídit poradenské centrum zastřešující na univerzitě studijní poradenství včetně poradenství pro uchazeče o studium, poradenství pro zájemce o celoživotní vzdělávání a jeho účastníky, kariérové, sociálně zdravotní a psychologické poradenství.
- 3.2 Pro další rozvoj systému poradenství vyhradit adekvátní finanční prostředky, prostorové a personální kapacity. Vytvořit podmínky pro další vzdělávání akademických a neakademických pracovníků v oblasti poradenství.
- 3.3 Zajistit otevřenost univerzity ke specifickým potřebám uchazečů o studium a studentů se specifickými potřebami při jejich průchodu přijímacím řízením a studijním procesem. Současně zajistit informování veřejnosti o dostupnosti vysokoškolského vzdělávání pro uchazeče a studenty se specifickými potřebami na UJEP.
- 3.4 Pro odstraňování bariér v přístupu ke vzdělávání nadále vyčleňovat adekvátní finanční prostředky, prostorové a personální kapacity. Vytvořit podmínky pro další vzdělávání akademických a neakademických pracovníků v oblasti metodiky podpory a vyrovnávání podmínek osob se specifickými potřebami ve vzdělávání.
- 3.5 V cílových skupinách (zejména: středoškolští učitelé, výchovní poradci, uchazeči o studium, studenti, rodina) propagovat informace o dostupných mechanismech finanční podpory studentů na univerzitě (sociální stipendia, mimořádná stipendia, ubytovací stipendia, stipendia na podporu tvůrčí činnosti aj.).
- 3.6 Kvalitu diverzifikovaného vzdělávání podpořit vybudováním nového technologického zázemí v univerzitním kampusu a dalším rozvojem materiálně-technického a informačního zázemí univerzity.
- 3.7 Rozvíjet systém elektronických studijních opor a multimediálních učebních pomůcek pro kombinovanou a distanční formu vzdělávání a pro podporu individualizace vzdělávacího procesu a digitalizace vzdělávací nabídky.
- 3.8 Cíleně vyhledávat a rozvíjet nadání studentů. Cestou studentských grantových soutěží podporovat zapojování mimořádně nadaných studentů do vlastní tvůrčí činnosti a mimořádně nadané studenty účelně propagovat.
- 3.9 Spolupracovat se základními a středními školami v regionu při rozvoji motivace žáků a jejich připravenosti pro studium na vysoké škole. Rozvinout činnost Teen Age University při UJEP, s její podporou realizovat celoroční, semestrální a intenzivní programy pro žáky základních a středních škol a workshopy pro učitele.
- 3.10 Zřídit centrum podpory pro akademické a neakademické pracovníky představující podpůrnou základnu pro profesní a odborný růst pracovníků a zvyšování jejich kompetencí jak ve vzdělávání, tak v tvůrčích činnostech.
- 3.11 Aktivně přispívat k prosazování principů inkluze a inkluzivního prostředí na univerzitě.
- 3.12 Rozšířit a prohloubit informační, vzdělávací, kulturní a společenské služby členům „Spolku absolventů a přátel UJEP“. Definovat a realizovat podpůrné aktivity vedoucí k účelné spolupráci mezi UJEP (katedrami/fakultami) a jejími absolventy.

4. INTERNACIONALIZACE

Cíl: Posilovat mezinárodní význam a roli univerzity v oblasti internacionalizace a vytvořit internacionální prostředí na UJEP.

- 4.1 Rozpracovat strategii mezinárodní spolupráce univerzity do rámcových podmínek pro studium zahraničních studentů, působení zahraničních odborníků a rozvíjení společných záměrů a projektů tvůrčí činnosti.
- 4.2 Podporovat přípravu společných projektů v rámci smluvní spolupráce se zahraničními vysokými školami (výměna studentů a akademických pracovníků, praxe, společných projektů tvůrčí činnosti apod.).
- 4.3 Klást zvýšený důraz na kvalitu zahraničních vztahů akademických pracovníků zejména podporou těch aktivit akademických pracovníků, které mají efekty v podobě navázání spolupráce ve vzdělávání, společných projektů a tvůrčí činnosti a kvalitních publikačních výstupů.
- 4.4 Podporovat rozvoj tvůrčí činnosti zapojením hostujících akademických pracovníků (visiting professors) ze zahraničních vysokých škol, univerzit a institutů.
- 4.5 Realizovat proaktivní politiku k získávání zahraničních studentů a pedagogických a výzkumných pracovníků a integrovat je do života akademické obce UJEP.
- 4.6 Vytvořit předpoklady pro realizaci přednášek stěžejních disciplín v cizím jazyce pro naše i zahraniční studenty zahraničními nebo interními vyučujícími.
- 4.7 Zvýšit počet akreditovaných studijních programů v cizím jazyce pro zahraniční zájemce o studium.
- 4.8 Intenzivněji zapojovat pracoviště UJEP do přípravy a realizace společných studijních programů (joint, double a multiple-degree).
- 4.9 Nadále podporovat mobility studentů s důrazem na jejich faktický kvalitativní přínos (zejména v doktorských a magisterských studijních programech), organicky je začleňovat do studijních programů.
- 4.10 Podporovat kvalitní jazykovou vybavenost studentů, akademických, výzkumných i administrativních pracovníků.
- 4.11 Rozšiřovat nabídku kurzů v cizím jazyce (mj. i prostřednictvím e-learningu) pro přijíždějící studenty v rámci programu Erasmus+.
- 4.12 Trvale rozvíjet a rozšiřovat výuku českého jazyka a reálií pro zahraniční studenty.
- 4.13 Podporovat činnost mezinárodního studentského klubu (ESN), zajistit udržitelnost jeho fungování (vedení i „buddy“ systému) a aktivně rozvíjet spolupráci vedení UJEP a fakult (koordinátoři) s ESN.

5. RELEVANCE

Cíl: Posilovat provázanost činností UJEP s partnery na lokální, národní i mezinárodní úrovni, s absolventy, zaměstnavateli, vědeckými a akademickými institucemi, s neziskovým sektorem a veřejnou správou. Ve své činnosti reflektovat aktuální společenský vývoj a nejnovější vědecké poznatky, rozvíjet celoživotní vzdělávání.

- 5.1 Posilovat roli univerzity jako instituce, která je nezastupitelná při překonávání podprůměrné vzdělanostní úrovně Ústeckého kraje, a naplňovat roli univerzity jako neopomenutelné součásti výzkumného a kulturního potenciálu regionu, přispívat ke zvýšení ekonomického a společenského rozvoje Ústeckého kraje a výzkumu, který je pro region využitelný.
- 5.2 Rozvíjet a posilovat roli UJEP v rámci přeshraniční spolupráce. Spolupracovat s univerzitami, vysokými školami, firmami i dalšími institucemi v Sasku a v Polsku.
- 5.3 Svou vzdělávací, tvůrčí a další činností reagovat na potřeby Ústeckého kraje, přispívat k řešení jeho problémů v ekonomické, environmentální, kulturní, sociální, technologické a zdravotní oblasti.
- 5.4 Spolupracovat se zástupci Ústeckého kraje, Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje, Krajské hospodářské komory Ústeckého kraje, statutárního města Ústí nad Labem, okresních hospodářských komor a dalších významných institucí.
- 5.5 Podílet se na aktivitách Inovačního centra Ústeckého kraje jako společného pracoviště Ústeckého kraje, Krajské hospodářské komory Ústeckého kraje a UJEP.
- 5.6 Uplatňovat odbornou roli v činnosti Collegia Bohemica, o. p. s.
- 5.7 V budově bývalé menzy zřídit a provozovat Dům umění – Akademické umělecké centrum se zaměřením na podporu, veřejnou prezentaci a popularizaci tvůrčích uměleckých aktivit.
- 5.8 V souladu se strategickými záměry Ústeckého kraje plnit roli popularizátora polytechnického vzdělávání, aktivně přispívat k posílení motivace žáků pro studium přírodovědných, technických a zdravotnických oborů. Pro podporu této činnosti zřídit centrum popularizace vědy.
- 5.9 V regionu budovat síť firem, společností, institucí a škol (od mateřských až po vyšší odborné) aktivně spolupracujících s jednotlivými fakultami a na základě této spolupráce posilovat účelnou provázanost vzdělávání a tvůrčí činnosti s praxí. Pro podporu této spolupráce rozvíjet a využívat činnosti kontaktního centra UJEP pro firmy a státní správu.
- 5.10 S využitím diverzifikovaných forem spolupráce (zapojováním do výuky, vedením studentských praxí, vypisováním témat závěrečných prací, řešením společných badatelských projektů aj.) a rozvíjením inovativních forem kooperace vytvářet a upevňovat vazby na potenciální zaměstnavatele.
- 5.11 Na základě požadavků regionálního trhu práce podporovat rozvoj polytechnických oborů na UJEP. Zkvalitňovat zázemí pro realizaci praktické části výuky ve vybraných studijních programech, budovat a rozvíjet vlastní odborná pracoviště a využívat regionální odborná centra.
- 5.12 Pro podporu vstupu absolventů na trh práce organizovat ve spolupráci s technickými a přírodovědnými fakultami Dny kariéry.
- 5.13 Ve studijních programech, kde je to s ohledem na profil absolventa relevantní, podpořit též rozvoj kooperativních forem vzdělávání realizovaných ve spolupráci s průmyslem, odbornými institucemi a státní správou.
- 5.14 Pravidelně realizovat šetření mezi absolventy, vyhodnocovat jejich uplatnění, potřeby trhu práce a relevanci dosahovaných výsledků učení.

- 5.15 Aktivně přispívat k šíření vzdělanosti ve společnosti. Zajistit další rozvoj celoživotního vzdělávání a tento rozvoj sladit s měnícími se podmínkami ve společnosti, s potřebami praxe, regionu a rozdílných cílových skupin včetně seniorů. Pro akademické pracovníky realizovat vzdělávání orientované na prohloubení kompetencí k výuce starších nebo zaměstnaných osob.
- 5.16 Podpořit další kvalitativní rozvoj Oddělení celoživotního vzdělávání univerzity, včetně naplňování jeho role gestora při realizaci Univerzity třetího věku v regionu. V rámci univerzity rozvinout jeho kompetence v oblasti metodické a koordinační.
- 5.17 Společně s Ústeckým krajem a městem Ústí nad Labem být významným aktérem v nabídce vzdělávacích aktivit pro seniory z regionu, současně aktivně přispívat k prosazování principů inkluze a inkluzivního prostředí v regionu.
- 5.18 Pro zajištění inovace činností univerzity v souladu s potřebami společnosti a nejnovějšími trendy se zasadit o získání adekvátních finančních prostředků, a to jak ze státního rozpočtu (Institucionální program), tak z operačních programů Výzkum, vývoj a vzdělávání, Zaměstnanost, Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost a dalších.
- 5.19 Příklady dobré praxe z uskutečněných inovací činností univerzity popularizovat, zajistit informovanost vnějších partnerů a veřejnosti o přínosných projektech realizovaných na UJEP.

6. KVALITNÍ TVŮRČÍ ČINNOST

Cíl: Vytvářet podmínky pro rozvoj tvůrčích činností na UJEP cestou podpory mezioborové spolupráce a vytváření institucionálního prostředí. Stimulovat rozvoj lidských zdrojů pro rozvoj tvůrčí činnosti, podporovat stáže a studijní pobyty akademických pracovníků v zahraničí, podporovat působení zahraničních akademických pracovníků na UJEP.

- 6.1 V tvůrčí činnosti rozvíjet spolupráci s ostatními vysokými školami a dalšími institucemi v ČR i v zahraničí prostřednictvím společných výzkumných a uměleckých projektů, a to včetně jejich veřejné prezentace (publikační činnost, konference, workshopy, výstavy atd.). Při organizaci této tvůrčí činnosti efektivně využívat externích zdrojů financování.
- 6.2 V tvůrčí činnosti rozvíjet spolupráci s regionálními podniky a institucemi.
- 6.3 Rozdělovat institucionální prostředky na rozvoj výzkumné organizace na jednotlivé součásti podle jejich výsledků hodnocení. Rozdělování na součástech směřovat zejména na týmy, které výsledky vytvořily.
- 6.4 Zaměřit se na podporu rozvoje výzkumně zaměřených studijních programů. Ve spolupráci s oborovými radami založit a dále rozvíjet školy doktorských studií.
- 6.5 Zvýšit počet doktorských studijních programů založených na kvalitních výsledcích podle všeobecně uznávaných metodik.
- 6.6 Podporovat tvůrčí činnost studentů v magisterských studijních programech.
- 6.7 Vytvářet podmínky pro zvyšování kvalifikace a kompetence doktorandů, postdoktorandů a mladých akademických pracovníků pro jejich zapojení do tvůrčí činnosti na UJEP a s tím spojených národních i mezinárodních aktivit.
- 6.8 Klást zvýšený důraz na kvalitu zahraničních vztahů zejména podporou těch, které mají výstupy v podobě navázání spolupráce ve vzdělávání, rozvoje lidských zdrojů na UJEP cestou získávání zahraničních pracovníků, společných výzkumných projektů a kvalitních publikačních výstupů.
- 6.9 Podporovat habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem jednotlivých pracovníků. Současně zvýšit počet akreditovaných oprávnění konat habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem na UJEP.
- 6.10 Rozvíjet institucionální prostředí pro podporu technologických, organizačních i sociálních inovací. Vybudovat útvar pro transfer a komercializaci výsledků tvůrčí činnosti.
- 6.11 Podporovat součinnost přírodovědných, společenských, technických, uměleckých a zdravotnických oborů na UJEP a podporovat vytváření mezioborových a meziinstitucionálních týmů. Posilovat jejich relevanci a výsledky při řešení společenských výzev.
- 6.12 Pro rozvoj tvůrčí činnosti na UJEP využít v maximální míře prostředků ESIF (Evropské strukturální a investiční fondy).

7. DATA A EFEKTIVNÍ FINANCOVÁNÍ

Cíl: Zvyšovat efektivitu a transparentnost využití prostředků veřejných rozpočtů při financování veškerých činností UJEP na základě dostupných, kvalitních, spolehlivých a systematicky využívaných dat. Systematicky budovat a rozvíjet kvalitní infrastrukturu univerzity sloužící širokému spektru oborů ekonomických, environmentálních, humanitních, pedagogických, přírodovědných, sociálních, technických, uměleckých a zdravotnických.

7.1 Informační a komunikační systémy, databázové zdroje

- 7.1.1 Podporovat a rozvíjet využití informačních, komunikačních systémů a databází ve všech činnostech.
- 7.1.2 Do stávajících informačních a komunikačních systémů integrovat dostupné zdroje dat a databází relevantních pro kvalitu všech činností.
- 7.1.3 Rozvíjet služby Centra rozvoje a projektového servisu.
- 7.1.4 Vytvořením Centra sdílených služeb odstranit současné duplicity při výkonu podpůrných procesů. Centralizací a racionalizací činností zajistit fakultám nezbytný servis služeb.
- 7.1.5 Systematicky využívat dat manažerského informačního systému při strategickém rozhodování (ASPE), Integrovaný manažerský informační systém (IMIS), finanční informační systém (iFIS), mzdový a personální systém (VEMA).
- 7.1.6 Ve strategii rozvoje lidských zdrojů vycházejícího z Kariérního řádu UJEP využívat elektronický systém hodnocení akademických pracovníků (HAP).

7.2 Kontrolované neinvestiční financování

- 7.2.1 Definovat hlavní zásady pro tvorbu budoucích rozpočtů UJEP i jejích součástí v reakci na zadání ze strany MŠMT.
- 7.2.2 Optimalizovat výdaje hledáním a implementací aktivních a životaschopných opatření.
- 7.2.3 Vytvořit proces kontroly projektových dokumentací – systémové zařazení přípraváře stavby (rozpočtáře) v rámci investičního oddělení.
- 7.2.4 Rozvíjet a uplatňovat systém elektronizace dokumentů v rámci spisové služby a archivního řádu.
- 7.2.5 Optimalizovat systém controllingu.
- 7.2.6 Usilovat o navýšení mimorozpočtových příjmů.
- 7.2.7 Nadále využívat prostředků institucionálního plánu v souladu s konkrétními cíli podle aktualizací Dlouhodobého záměru pro jednotlivé roky.

7.3 Efektivní a transparentní investiční financování

- 7.3.1 Ve spolupráci s městem Ústí nad Labem, Ústeckým krajem a případně soukromými investory transparentně nakládat se zbytným majetkem.
- 7.3.2 Realizovat investiční výstavbu v co nejkratším časovém horizontu, při respektování administrativních, technických a finančních podmínek směřujících k dokončení seskupení fakult v areálu Kampusu UJEP, při zachování principů efektivity a využití sdílených prostor. Kontinuálně zatraktivňovat prostředí univerzitního kampusu.
- 7.3.3 Připravit a realizovat stavební části projektu Centra přírodovědných a technických oborů (CPTO) a jeho vybavení.
- 7.3.4 Připravit a zahájit realizaci projektu „Nová budova Fakulty výrobních technologií a managementu“ (NoBuFat).

- 7.3.5 V souladu s rozvojem zdravotnických oborů na UJEP zpracovat přípravnou dokumentaci k výstavbě budovy fakulty zdravotnických studií v areálu kampusu UJEP.
- 7.3.6 Připravit a postupně realizovat rekonstrukci budovy bývalé menzy pro účely Domu umění – Akademického uměleckého centra.
- 7.3.7 Zhodnotit technický stav budov a na základě toho připravit a realizovat záměry v lokalitách kampusu a dalších budov UJEP.
- 7.3.8 Zvyšovat provozně uživatelský komfort s ohledem na energetickou úsporu a zlepšení parametrů bezpečnostního zajištění.
- 7.3.9 Rekonstruovat a modernizovat stávající ubytovací zařízení pro studenty s důrazem na snižování provozních výdajů a energetické úspory z prostředků MŠMT či jiných zdrojů.
- 7.3.10 S využitím kapitálových i běžných finančních prostředků budovat a rozvíjet infrastrukturu širšího kampusu z pohledu rozšiřování možností vzdělávacích, tvůrčích, volnočasových, sportovních, kulturních a jiných aktivit spojených se vzdělávacím procesem, které budou vést k budování přátelského a otevřeného prostředí pro studenty a zaměstnance univerzity, rozvoji zázemí celoživotního vzdělávání, popularizaci polytechnického vzdělávání, rozvoji center umožňujících efektivní a transparentní využití finančních prostředků z veřejných zdrojů.
- 7.3.11 Spolupracovat s Magistrátem města Ústí nad Labem při optimalizaci dopravní situace v okolí a prostoru areálu kampusu.
- 7.3.12 V rámci investičních rozvojových projektů pořizovat sdílené přístrojové vybavení na podporu studijních programů a tvůrčí činnosti, zejména pro polytechnické obory.
- 7.3.13 Vytvořit proces řízení reklamací realizovaných staveb – zajistit systém dohledu nad záručními lhůtami staveb.

Použité zkratky

ASPE	Informační systém strategického manažerského rozhodování
CPTO	Centrum přírodovědných a technických oborů
ESIF	Evropské strukturální a investiční fondy
ESN	Mezinárodní studentský klub
HAP	Systém pro hodnocení akademických pracovníků
iFIS	Integrovaný finanční informační systém
IMIS	Integrovaný manažerský informační systém
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NoBuFat	Nová budova fakulty výrobních technologií a managementu
RIS	Regionální inovační strategie
UJEP	Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
VEMA	Integrovaný elektronický finanční a mzdový systém

