

## DOHODA O JINÉM POSTUPU PŘI ZAKLÁDÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU NA DOBU URČITOU

**Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem**

**Sídlo: Pasteurova 1, 400 96 Ústí nad Labem**

**Zastoupená rektorem: prof. RNDr. René Wokounem, CSc.**

**IČ 44555601**

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

**základní organizace VOS na Univerzitě Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem jako zástupce zaměstnanců (dále jen „ZO VOS“)**

**uzavírají podle § 39 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, dohodu o jiném postupu při zakládání pracovního poměru na dobu určitou:**

Smluvní strany se v souvislosti s novelou č. 155/ 2013 Sb., zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění (dále jen ZP), dohodly na uzavření této dohody, která upraví pravidla jiného postupu zaměstnavatele při sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou, blíže vymezí důvody jiného postupu při zakládání pracovního poměru na dobu určitou, které spočívají ve zvláštní povaze práce na veřejné vysoké škole a vážných provozních důvodech, dále stanoví okruh zaměstnanců, kterých se tento postup bude týkat a určí dobu trvání této dohody.

### **Článek I Blíže vymezení důvodů**

Vysvětlení zvláštní povahy práce na veřejné vysoké škole a vážných provozních důvodů:

- a) Pedagogická, vědecká, výzkumná a další tvůrčí činnost je z převážné části financována z veřejných prostředků České republiky, územního samosprávného celku, Evropské unie nebo cizího státu, anebo soukromých prostředků, které jsou poskytovány bez nároku a vždy v časově omezenou dobu k zajišťování vymezených činností.
- b) Zaměstnanci zajišťující pedagogickou a vědeckou činnost, si musí, z důvodů udržení a zvyšování kvality vzdělávání, trvale udržovat kompetence v obou činnostech odpovídající nejnovějším poznatkům v daném oboru a průběžně je obhajovat v konkurenci s uchazeči z jiných subjektů či institucí.
- c) Zajištění provozu veřejné vysoké školy je výrazně ovlivněno rytmem akademického roku s rozdílnou potřebou práce v jeho průběhu.

### **Článek II Okruh zaměstnanců, kterých se bude jiný postup týkat**

Omezení sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou podle § 39 odst. 2 zákoníku práce se nevztahuje na pracovní poměry zaměstnanců, kteří:

- a) Jsou akademickými pracovníky.
- b) Pracují na určitém vědeckém nebo výzkumném úkolu v rozsahu pracovního úvazku (části pracovního úvazku) dohodnutém v pracovní smlouvě; vědecký nebo výzkumný úkol má stanovenou délku trvání a jeho průběžné financování je závislé na pravidelném hodnocení výsledků.
- c) Jsou přijímáni na plnění konkrétní zakázky realizované v rámci projektů financovaných z fondů Evropské unie a dalších časově omezených finančních zdrojů a kteří tak mohou být přijímáni na dobu určitou v délce trvání daného projektu.

- d) Konají práce, jejichž výkon je sezónní, tj. závislý např. na délce topné sezóny, provozních ubytovacích zařízení, stravovacích zařízení v době výuky v akademickém roce nebo provozování sportovních zařízení aj..
- e) Zastupují zaměstnance v dlouhodobé pracovní neschopnosti anebo na mateřské a rodičovské dovolené, či ve výkonu veřejné funkce.

### Článek III Pravidla jiného postupu

Pro jiný postup při sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou platí tato pravidla:

- d) Rozsah pracovního úvazku musí být v pracovní smlouvě sjednán v takové výši, která odpovídá příslušnému pracovnímu místu u vymezeného okruhu zaměstnanců, viz Čl II této dohody.
- e) Pokud je sjednán nižší úvazek než 1,0 (40 hodin týdně), pro který lze uplatnit pravidla jiného postupu, nelze při následném zvýšení tohoto úvazku tato pravidla uplatnit, pokud zvýšená část úvazku nebude odpovídat činnostem a podmínkám stanoveným v této dohodě. Pokud zvýšení úvazku nedopovídá těmto pravidlům, řídí se sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou ustanovením § 39 odst. 2 ZP.
- f) Se zaměstnancem lze sjednat také další pracovní poměr na dobu určitou včetně opakování za podmínek stanovených touto dohodou, pokud sjednané práce nebudou stejně druhově vymezeny. Vykonává-li zaměstnanec u zaměstnavatele práci ve více pracovních poměrech, posuzuje se každý pracovní poměr samostatně.
- g) Zaměstnavatel projedná se zaměstnancem, který má uzavřen pracovní poměr na dobu určitou nejpozději jeden měsíc před termínem skončení tohoto pracovního poměru, možnost jeho prodloužení nebo mu oznámí, že pracovní poměr končí.

### Článek IV Závěrečná ustanovení

- a) Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu dvou let.
- b) Neoznámí-li písemně kterákoliv smluvní strana druhé smluvní straně nejpozději jeden měsíc před uplynutím této dohody, že trvá na jejím ukončení, prodlužuje se tato dohoda za stejných podmínek o dva roky, a to i opakovaně.
- c) Tato dohoda se vztahuje i na pracovní poměry uzavřené před její účinností.
- d) Tuto dohodu lze změnit nebo doplnit pouze na základě vzájemné dohody obou smluvních stran písemnou formou vzestupně číslovaných dodatků.
- e) Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
- f) Dohoda je vyhotovena ve dvou výtiscích. Každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

V Ústí nad Labem dne

  
prof. RNDr. René Wokoun, CSc.  
rektor UJEP

V Ústí nad Labem dne 20. 10. 2014

  
Ing. Petr Majrich  
předseda ZO VOS