

Akce	Principy Charty a Kodexu	Termín	Garant	Indikátory/ cíle
1. Monitoring mzdových statistik všech kategorií VP	13, 22, 26	1Q 2019	vedoucí ZAMO	<p>Tato akce již zrealizována. Nyní se zpracovávají výstupy monitoringu (tabulky a grafy).</p> <p><u>Indikátory:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Určení zodpovědné osoby pro tento monitoring na ZAMO. (Ing. Tojnarová) b. Periodický výstup min. 1x ročně. <p><u>Cíle:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Porovnání jednotlivých pozic VP na UJEP se srovnatelnými VŠ v ČR s cílem zvýšení konkurenceschopnosti a prostupnosti v rámci mobility VP. b. Výstupy za 2018 budou reflektovány do nově koncipovaného vnitřního mzdového předpisu, který bude připraven do konce roku 2019. Kvestor tyto výstupy předloží k projednání na poradě vedení UJEP a následně budou projednány v poradním orgánu rektora - Kolegium rektora. c. Výstupy budou každoročně předkládány jako podklad k projednávání rozpočtu UJEP na další rok. d. Výstupy budou projednávány v rámci jednání s odbory ohledně Kolektivní smlouvy.
2. Aktualizace Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademickými pracovníky na UJEP.	12,13,14,15,16, 17,18,19,21	2Q2019	vedoucí ZAMO, děkani	<p><u>Indikátory:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Zavedení personálních postupů do praxe dle principů Charty a Kodexu. V průběhu 2019 bude spuštěna testovací fáze elektronického modulu výběrových řízení v rámci pers. programu. b. Proškolení členů výběrových komisí (vyhotovení záznamu o tomto školení) a specifikace nároků na členy. c. Využívání mezinárodní inzerce při náboru VP (Euraxess) d. Zajištění transparentnosti při náboru a výběru VP a zpětná vazba pro kandidáta (silné a slabé stránky). e. Zakotvení hodnotících kritérií u kandidátů z řad VP. f. Specifikace postupů a zpracování záznamů z hodnocení kandidátů. g. Komplexní posuzování kompetencí uchazeče. <p><u>Cíle:</u></p> <p>V souladu s politikou OTMR a principy Charty a Kodexu bude vydán aktualizovaný vnitřní předpis UJEP- Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademickými pracovníky na UJEP včetně stanovení přesných personálních postupů při náboru a výběru VP.</p>

Akce	Principy Charty a Kodexu	Termín	Garant	Indikátory/ cíle
3. Implementace Etického kodexu.	2, 4, 7, 8, 9	3Q2019	předseda Etické komise	<p><u>Indikátory:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Realizace kulatých stolů na všech fakultách (tříbení stanovisek a náhledů na etiku v oboru vědy a výzkumu, sběr podnětů a dotazů). b. Následná organizace panelové diskuze za účasti odborníků a uznávaných autorit v oblasti etiky. c. Upřesnění vzájemných vztahů mezi celouniverzitními a fakultními etickými komisemi. <p><u>Cíle:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Rozvinutí celouniverzitní diskuze k etickým a profesionálním aspektům výzkumu, napříč všemi fakultami a úrovněmi VP. b. Výstupy z panelové diskuze zahrnuté do vzdělávání VP v oblasti etiky. Propojeno s akcí č. 7).
4. Vydání Koncepce vedení začínajících vědeckých pracovníků.	2, 21, 31, 32, 36, 37, 38, 39, 40	3Q 2019	prorektor pro vědu	<p><u>Indikátory:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Zpracování metodiky dobré praxe při provádění výzkumu a práci se zdroji. b. Realizace školení mentorů/ supervizorů. c. Realizace tréninků, workshopů atd. v oblastech etiky a duševního vlastnictví pro začínající VP. <p>Vzdělávací aktivity realizovány v návaznosti na akci č. 7 (vzdělávací modul na UJEP).</p> <p><u>Cíle:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Aktualizace Pracovního řádu a zavedení pracovní náplně a zásad činnosti mentora. Navázáno na vnitřní mzdový předpis UJEP. b. Vydání koncepce, tj. metodiky vedení mladých vědeckých pracovníků, která bude určena pro mentory/ supervizory a management výzkumu.

Akce	Principy Charty a Kodexu	Termín	Garant	Indikátory/ cíle
5. Revize Kariérního řádu UJEP vč. revize kariérního plánu.	11,21, 25, 29, 36, 37, 40	4Q 2019	prorektorka pro studium, prorektor pro vědu, děkani	<p><u>Indikátory:</u> Aktualizace směrnice Kariérní řád a implementace uvedených principů:</p> <ol style="list-style-type: none"> Každý začínající výzkumný pracovník má svého mentora. Hodnota mobility je jedním z kritérií při hodnocení kariérního růstu. Zavedení kategorie postdoktorand. Realizace workshopů mentorů/ supervizorů (návaznost na akci č. 7). <p><u>Cíle:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Aktualizace Pracovního řádu: <ul style="list-style-type: none"> Definovat obsah činnosti mentora/ supervizora a určení jeho práv a povinností. Vypracovat postupy v rámci hodnocení kariérního plánu začínajícího VP. Zpracovat šablonu Zprávy o supervizi. Hodnocení činnosti supervizora v rámci jeho kariérního plánu (součástí bude pravidelné hodnocení mentora ze strany začínajícího VP). Kariérní řád UJEP propojen s Kariérními plány jednotlivých VP a jejich pracovišť. Optimalizace řízení lidských zdrojů na UJEP s ohledem na výstupy hodnocení vycházejících z kariérních plánů jednotlivých VP.
6. Zpracování Strategie VaV na UJEP.	2, 3, 4, 8, 9	4Q 2019	prorektor pro vědu	<p><u>Indikátory:</u> Realizace celouniverzitní diskuze ohledně strategie, následně doplněna o zástupce veřejné správy. Strategie v souladu s vládní strategií VaV:</p> <ol style="list-style-type: none"> Diskuze s proděkany pro vědu jednotlivých fakult, nastínění jejich směřování v oblasti vědy a výzkumu. Sběr podnětů. Panelová diskuze o strategii UJEP v zastoupení všech fakult, za účasti zástupců z regionu (město ÚL, ÚK) a poslanců zastupující ÚK. Propojení Strategie UJEP s národní strategií vědy a výzkumu (Inovační strategie ČR 2019-2030). Návrh Strategie projednán ve schvalovacím procesu, tj. Akademický senát a vedení UJEP. Vydání dokumentu Strategie vědy a výzkumu. Od ledna 2020 navázány další aktivity: workshopy, školení (např. oblast transferu technologií). <p><u>Cíle:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Profilace UJEP v oblasti vědy a výzkumu v čase. Nastavení systému navázání výzkumných úkolů na Strategii vědy a výzkumu na UJEP.

Akce	Principy Charty a Kodexu	Termín	Garant	Indikátory/ cíle
<p>7. Zavedení interního informačního a vzdělávacího portálu pro všechny výzkumné pracovníky na UJEP.</p>	<p>2,7,9,31,32,38,39</p>	<p>2Q 2020</p>	<p>vedoucí ZAMO</p>	<p><u>Indikátory:</u> a. Dotazníkové šetření, jehož cílem bude definovat baterii jednotlivých vzdělávacích panelů. Bude dále doplněno o diskuzi s vedoucími pracovníky a odborníky, kteří taktéž definují vzdělávací okruhy. b. Dotazníkové šetření bude realizováno periodicky. <u>Cíle:</u> Vytvoření modulu vzdělávání v interním informačním systému (IMIS), který bude rozdělen na 4 panely: a. základní panel (nabídka seminářů, e-learningové kurzů..., vnitřních norem UJEP, BOZP, manažerských dovedností, etických zásad apod.) b. specializační panel (nabídka vzdělávání dle jednotlivých kvalifikačních požadavků jednotlivých profesních zaměření) c. panel manažerského řízení - se zaměřením na leadership, mentoring apod. d. panel vzdělávání veřejnosti - UJEP nabídne kurzy veřejnosti.</p> <p>Propojení se mzdovým programem: a. U všech zaměstnanců UJEP bude plněna karta vzdělávání a odborná způsobilost tak, aby bylo možné plánování a obnova nebo aktualizace odborné způsobilosti zaměstnance b. Bude doplněna systemizace pracovních míst o požadavky na odbornou způsobilost. c. Možnost exportu přehledů vzdělávání, např. pro potřeby nastavování kariérních plánů.</p> <p>Vytvoření interního informačního a vzdělávacího portálu pro všechny výzkumné pracovníky (s následnou implementací pro všechny zaměstnance univerzity).</p>
<p>8. Zpracovat Vnitřní normu UJEP k transferu technologií.</p>	<p>2,3,4, 8,9, 31, 32</p>	<p>3Q2020</p>	<p>prorektor pro vědu, právník</p>	<p><u>Indikátory:</u> a. Zajištění optimálního personálního obsazení Centra transferu technologií (CTT) v rozsahu ředitel (resp. business development manager), právník specialista na duševní vlastnictví a pracovník v administrativě b. Revize stávající směrnice k ochraně duševního vlastnictví č. 5/2010 (vazba na CTT a řešení oblasti spoluautorství). c. Zpracování pracovních postupů Centra do vnitřních norem UJEP. d. Realizace školení, workshopů v oblasti duševního vlastnictví, přednášky ohledně sdílení dobré praxe (navázáno na akci č. 7) e. Ustanovení poradního panelu CTT, složeného z interních i externích pracovníků, kteří řeší</p>

Akce	Principy Charty a Kodexu	Termín	Garant	Indikátory/ cíle
				oblast duševního vlastnictví. <u>Cíle:</u> a. Posílit systémově a kompetenčně CTT jako řídicí a servisní pracoviště pro výzkumné pracovníky. b. Nastavit způsob spolupráce s fakultami. Zpracovat metodiky např. pro oblast open-access.
9. Vytvoření Střediska péče o děti	24, 27, 28, 38	4Q 2020	prorektor pro rozvoj a kvalitu, děkan PF	Tato akce vytvořena na základě výstupů z dotazníkového šetření (červen 2018), kde řada VP vyjádřila svůj zájem o zřízení tohoto střediska. <u>Indikátory:</u> Vytvoření plně funkčního střediska péče pro předškolní děti výzkumných pracovníků, zaměstnanců a studentů UJEP. Středisko umístěno v areálu Kampusu. Praxe studentů Pedagogické fakulty pod dohledem mentora. <u>Cíle:</u> Dvojitý efekt přínosu- jednak umožnění získání praxe studentům PF UJEP a zároveň sladění soukromého a pracovního života, jak pro stávající, tak pro nově příchozí VP, ostatní zaměstnance UJEP i studenty.