

AKČNÍ PLÁN UJEP 2021-23						
název akce	garant	náplň	indikátory	cíle	harmonogram	
1	Systém hodnocení VP	prorektor pro rozvoj a kvalitu	1. hodnocení kvality výuky 2. revize nastavení pravidel pro hodnocení VP (v KR UJEP) 3. nastavení pravidel pro hodnocení činnosti kategorie postdok 4. implementace HaP- evaluace plnění plánů pers. rozvoje (analýzy, výstupy), elektronizace agend (zdokonalení vnitřního hodnocení) 5. propojení systému hodnocení VP (KR UJEP, HaP) s výstupem ze vzdělávacího portálu, tj. akcí č. 7 v AP2019-20 (každý VP svou kartu- zahrnutá školení, plnění pers. plánu), systemizace prac. míst	1. realizace anket v systému STAG každý semestr 2. revidovaný karierní řád 3. využívání systému HAP na pěti fakultách UJEP	nastavení systému hodnocení vědeckých pracovníků s využitím relevantních nástrojů, elektronických informačních systémů, vnitřních předpisů a norem.	1Q2022
2	Inovační činnost studentů, rozvoj Centra transferu technologií a znalostí	prorektor pro vědu	1. zapojení studentů (R1- studenti na Ph.D.) do inovačních činností (ICUK a CTTZ)- rozvoj jejich kompetencí k podnikání, tvorbě inovací a adaptací na technologické změny, nutnost konzultace s ICUK- nabídky a možnosti zapojení studentů. 2. rozšíření publikování v open-access na UJEP a nastavit pro to podmínky (alokace zdrojů, školení, propagace). Podporovat dostupnost informačních zdrojů, poskytnutí veřejnosti otevřený přístup ke vzdělávacím zdrojům vytvořeným v rámci činnosti UJEP (open-access). 3. Realizace školení, workshopů v oblasti duševního vlastnictví, sdílení dobré praxe (vázáno na akci č. 7 AP 2019-20_vzděl. portál)	1. vznik min. 1 studentského start-upu 2. realizace dvou podpořených EIZ 3. realizace školení a workshopů	rozvoj kompetencí studentů, výzkumníků v oblasti související s inovační činností, prací s informacemi a přenos poznatků mezi akademickou a aplikační sférou	2Q2022
3	Rozvoj Poradenského centra UJEP (součástí bude kariérové poradenství)	prorektorka pro studium	1. Zpracovat analýzu služeb kariérového poradenství na vysokých školách v ČR, výtvořit příklady dobré praxe. 2. Identifikovat potřeby pro vytvoření efektivní komunikace mezi fakultami a Poradenským centrem UJEP, vytvořit strukturu této komunikace, identifikovat klíčové osoby a vymezit roli kariérového poradce. 3. Realizovat školení, sdílet příklady dobré praxe.	1. analýza služeb kariérového poradenství na vysokých školách 2. zavést způsob interní komunikace 3. ustavení kariérového poradce na UJEP 4. realizace školení	1. zvýšení kvality a dostupnosti kariérového poradenství na UJEP 2. zvýšení povědomí o poskytovaných službách kariérového poradenství mezi studenty a absolventy UJEP	1Q2022
4	Podpora doktorského studia	prorektorka pro studium	1. Vymezit standard školitele (zejména kvalifikační požadavky, pravomoci, rozsah zodpovědnosti). Při hodnocení školitelů důsledně aplikovat Karierní řád UJEP a pravidla hodnocení pracovníků přijatá na fakultách. 2. Stanovit pravidla pro úpravu průběhu doktorského studia v souvislosti s rodičovstvím či péčí doktoranda o blízkou osobu. 3. Podpořit rozvoj podpůrných služeb pro doktorandy, tj. servis pro jejich další karierní vývoj (rešeršní služby, služby v oblasti zajišťování zahraničních mobilit, přípravy projektových žádostí, řízení projektů, finančního řízení aj.) a činnost doktorských škol. 4. Posílit externí a mezinárodní prvky při hodnocení výsledků učení a výzkumu studentů doktorských studijních programů. Do komisí pro státní doktorské zkoušky a obhajoby dizertačních prací začleňovat zahraniční odborníky. 5. Podporovat začleňování absolventů doktorského studia do odborné komunity na národní a mezinárodní úrovni, v akademické sféře i mimo ni. 6. financování studentů Ph.D.- Z podpory DKRVO vyčlenit finanční prostředky, které budou určeny na podporu trvale udržitelného rozvoje celouniverzitních oblastí tvůrčí činnosti (doktorské školy, postdoktorandská místa pro excelentní Ph.D. pracovníky, krátkodobé stáže zahraničních pracovníků, podíl na financování elektronických informačních zdrojů, kvalifikační růst se zohledněním jeho doby, aj.).	1. vymezit standard školitele 2. revidovat systém podpory doktorského studia (pravidla pro průběh studia při rodičovství či péči doktoranda o osobu blízkou, funkční struktura služeb pro doktorandy, podpora prostřednictvím doktorských škol, DKRVO) 3. příklady dobré praxe implementace externích a mezinárodních prvků do kontrol studia 4. existence postdoktorandských míst na fakultách	1. zvýšení kvality a efektivity doktorského studia 2. zabezpečit doktorandům adekvátní podporu z hlediska odborného vedení a podpůrných služeb	2Q2023
5	Rozvoj interního vzdělávacího portálu UJEP	prorektor pro rozvoj a kvalitu	1. Posilovat informační zabezpečení vzdělávací a tvůrčí činnosti. 2. Vytvářet podmínky pro počáteční a průběžné vzdělávání akademických a vědeckých pracovníků. 3. Při publikaci výsledků tvůrčí činnosti využívat převážně „Open Access“. Propojit s odkazem na repositář v knihovně UJEP. 4. Podporovat kvalitní jazykovou vybavenost akademických, výzkumných i administrativních pracovníků. 5. Rozšíření vzdělávacího portálu o další tři moduly (návaznost na AP19-20)- modul specializační, manažerské vzdělávání a pro vzdělávání veřejnosti.	rozšířený funkční vzdělávací portál na platformě LMS Moodle	rozvoj interního vzdělávacího portálu pro potřeby práce s lidskými zdroji v oblasti školení a rozvoje kompetencí	4Q2021
6	Internacionalizace a propagace VaV na UJEP	prorektor pro vnější vztahy	1. Posilování interního ocenění a sounáležitosti v rámci komunity VP na UJEP. Zasadit se o zvýšení prestiže kvalitní výuky a o posílení pozitivní motivace akademických pracovníků prostřednictvím cen rektora a dalších nástrojů k poskytování kvalitní tvůrčí činnosti. 2. Nadále povinně zařazovat, podporovat a propagovat mobility studentů v doktorských studijních programech, implementovat další prvky pro posilování internacionalizace. 3. Ve spolupráci s oddělením marketingu a propagace a externími spolupracovníky komunikovat a prezentovat významné počiny a úspěchy v oblasti tvůrčí činnosti, představovat úspěšné a uznávané pracovníky a studenty, propagovat externí spolupráci s aplikační, veřejnosprávní a kulturní sférou, zvýšit povědomí veřejnosti o výzkumné infrastruktuře, přístrojovém a laboratorním vybavení a celkově budovat mediální obraz univerzity, jako úspěšné, moderní a všeobecně uznávané instituce. 4. Postupně navyšovat počet zahraničních studentů (mobilitní i degree studentů) a akademických a výzkumných pracovníků na univerzitě a integrovat je do života akademické obce UJEP. Tím také aktivně rozvíjet internationalisation at home.	1. vyhodnocení výstupů a udělování cen rektora v oblasti VaV (1x ročně) 2. absolvování alespoň jedné mobility u každého studenta doktorského SP v prezenční formě studia 3. prezentace výstupů VaV na popularizačních akcích alespoň 1x ročně 4. navýšení počtu zahraničních studentů a akademických pracovníků o 5 %	1. posílení internacionalizace v oblasti VaV. K tomu by mělo sloužit naplňování Strategie internacionalizace VaV na UJEP, která byla vytvořena v roce 2021 2. navýšení počtu zahraničních studentů a pracovníků působících na UJEP 3. propagace výstupů VaV. Propagace bude probíhat jak v rovině odborné, tak v rovině popularizačně edukativní. Cílem je představit UJEP jako vědecké centrum regionu.	3Q2022
7	Rozvoj implementace Konceptu vedení začínajících VP	prorektor pro vědu	1. Vytvoření doprovodné dokumentace k již vydané Konceptu vedení začínajících VP – Metodika hodnocení karierních plánů začínajících VP	1. Zpracování metodiky k hodnocení karierních plánů začínajících VP	Optimalizace postupů při hodnocení karierních plánů začínajících VP	2Q2022
8	Strategické řízení procesu implementace HRS4R na UJEP a řešení genderové otázky	prorektor pro rozvoj a kvalitu	1. metodická podpora implementace principů a evaluace implementačního procesu 2. Zřízení oddělení strategií a analýz. (analýzy plnění Plánů personálního rozvoje fakult aj.) 3. Monitoring procesu implementace procesu HRS4R na další období 4. Pravidelné zapojení UJEP do světových žebříčků hodnocení univerzit, jako jsou THE World University Rankings a QS World University Rankings. 5. Aktivní propagování a osvěta v oblasti genderové rovnosti na UJEP	1. implementace AP UJEP 2021-23 a monitoring procesu HRS4R na UJEP 2. zřízení oddělení strategií a analýz pro monitoring Plánů personálního rozvoje fakult aj. 3. Ustavení orgánů pro supervizi procesu implementace procesu HRS4R ma UJEP (Implementační a Evaluační komise, garantí jednotlivých akcí AP UJEP 2021-23 (vázáno na pozici nikoli na jméno), pravidelný reporting o plnění akcí. 4. UJEP zařazeno do pravidelného ročního mezinárodního hodnocení univerzit v žebříčcích THE World University Rankings a QS World University Rankings. 5. vzdělávací aktivity a	1. metodická podpora implementace principů a evaluace implementačního procesu 2. Pravidelná roční analýza personálního rozvoje fakult UJEP 3. Zviditelnění UJEP v mezinárodním měřítku pomocí žebříčků univerzit THE a QS. 4. Řešení genderové otázky na UJEP, aktivní propagování politiky gender	3Q2023

akce pokračující z AP19-20