

Akce	Detaily	GAP principy	Termín	Garant	Indikátory/ cíle	Výsledek/ stávající stav
<p>1. Monitoring mzdových statistik všech kategorií VP</p>	<p><u>Indikátory:</u> a. Určení zodpovědné osoby pro tento monitoring na ZAMO. (Ing. Tojnarová) b. Periodický výstup min. 1x ročně. <u>Cíle:</u> a. Porovnání jednotlivých pozic VP na UJEP se srovnatelnými VŠ v ČR s cílem zvýšení konkurenceschopnosti a prostupnosti v rámci mobility VP. b. Výstupy za 2018 budou reflektovány do nově koncipovaného vnitřního mzdového předpisu, který bude připraven do konce roku 2019. c. Výstupy budou každoročně předkládány jako podklad k projednávání rozpočtu UJEP na další rok. d. Výstupy budou projednávány v rámci jednání s odbory ohledně Kolektivní smlouvy.</p>	<p>13, 22, 26</p>	<p>1Q 2019 prodlouženo do 31. 10. 2019</p>	<p>vedoucí ZAMO</p>	<p>Periodický výstup zpracován 1x ročně a předkládán jako podklad k projednávání rozpočtu UJEP na další rok.</p>	<p>Splněno. Statistiky jsou jednou ročně zpracovávány. Rok 2019- statistiky Rok 2020- statistiky</p>
<p>2. Aktualizace Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademickými pracovníky na UJEP.</p>	<p><u>Indikátory:</u> a. Zavedení personálních postupů do praxe dle principů Charty a Kodexu. V průběhu 2019 bude spuštěna testovací fáze elektronického modulu výběrových řízení v rámci pers. programu. b. Proškolení členů výběrových komisí (vyhotovení záznamu o tomto školení) a specifikace nároků na členy. c. Využívání mezinárodní inzerce při nábore VP (Euraxess) d. Zajištění transparentnosti při nábore a výběru VP a zpětná vazba pro kandidáta (silné a slabé stránky). e. Zakotvení hodnotících kritérií u kandidátů z řad VP.</p>	<p>12,13,14, 15,16,17, 18,19,21</p>	<p>2Q2019</p>	<p>vedoucí ZAMO, děkani</p>	<p>Vydání aktualizovaného Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademickými pracovníky na UJEP (dále ŘVŘ). Vydání Metodiky k ŘVŘ.</p>	<p>Splněno. Vydán aktualizovaný ŘVŘ. Vydána Metodika k ŘVŘ. Vydána OTM-R politika.</p>

Akce	Detaily	GAP principy	Termín	Garant	Indikátory/ cíle	Výsledek/ stávající stav
	f. Specifikace postupů a zpracování záznamů z hodnocení kandidátů. g. Komplexní posuzování kompetencí uchazeče. <u>Cíle:</u> V souladu s politikou OTMR a principy Charty a Kodexu bude vydán aktualizovaný vnitřní předpis UJEP- Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademickými pracovníky na UJEP včetně stanovení přesných personálních postupů při náboru a výběru VP.					
3. Implementace Etického kodexu.	<u>Indikátory:</u> a. Realizace kulatých stolů na všech fakultách (tříbení stanovisek a náhledů na etiku v oboru vědy a výzkumu, sběr podnětů a dotazů). b. Následná organizace panelové diskuze za účasti odborníků a uznávaných autorit v oblasti etiky. c. Upřesnění vzájemných vztahů mezi celouniverzitními a fakultními etickými komisemi. <u>Cíle:</u> a. Rozvinutí celouniverzitní diskuze k etickým a profesionálním aspektům výzkumu, napříč všemi fakultami a úrovněmi VP. b. Výstupy z panelové diskuze zahrnuté do vzdělávání VP v oblasti etiky. Propojeno s akcí č. 7).	2, 4, 7, 8, 9	3Q2019	předseda Etické komise	Byly realizovány kulaté stoly na všech fakultách a došlo k upřesnění vzájemných vztahů mezi celouniverzitními a fakultními etickými komisemi.	Splněno.
4. Vydání Koncepce vedení začínajících	<u>Indikátory:</u> a. Zpracování metodiky dobré praxe při provádění výzkumu a práci se zdroji. b. Realizace školení mentorů/ supervizorů. c. Realizace tréninků, workshopů atd. v oblastech etiky a duševního vlastnictví pro začínající	2, 21, 31, 32, 36,	3Q 2019	prorektor pro vědu	Aktualizace Pracovního řádu a zavedení pracovní náplně a zásad činnosti mentora.	Splněno. Pracovní řád UJEP. Koncepce vedení začínajících VP.

Akce	Detaily	GAP principy	Termín	Garant	Indikátory/ cíle	Výsledek/ stávající stav
vědeckých pracovníků.	<p>VP. Vzdělávací aktivity realizovány v návaznosti na akci č. 7 (vzdělávací modul na UJEP). <u>Cíle:</u> a. Aktualizace Pracovního řádu a zavedení pracovní náplně a zásad činnosti mentora. Navázáno na vnitřní mzdový předpis UJEP. b. Vydání koncepce, tj. metodiky vedení mladých vědeckých pracovníků, která bude určena pro mentory/ supervizory a management výzkumu.</p>	37, 38, 39, 40			Vydání koncepce, tj. metodiky vedení mladých vědeckých pracovníků. Realizace školení mentorů	V procesu: Školení mentorů, workshopy přesunuto do dalšího AP UJEP.
5. Revize Kariérního řádu UJEP vč. revize kariérního plánu.	<p><u>Indikátory:</u> Aktualizace směrnice Kariérní řád a implementace uvedených principů: a. Každý začínající výzkumný pracovník má svého mentora. b. Hodnota mobility je jedním z kritérií při hodnocení kariérního růstu. c. Zavedení kategorie postdoktorand. d. Realizace workshopů mentorů/ supervizorů (návaznost na akci č. 7). <u>Cíle:</u> a. Aktualizace Pracovního řádu: <ul style="list-style-type: none"> • Definovat obsah činnosti mentora/ supervizora a určení jeho práv a povinností. • Vypracovat postupy v rámci hodnocení kariérního plánu začínajícího VP. • Zpracovat šablonu Zprávy o supervizi. b. Hodnocení činnosti supervizora v rámci jeho kariérního plánu (součástí bude pravidelné hodnocení mentora ze strany začínajícího VP).</p>	11,21, 25, 29, 36, 37, 40	4Q 2019	prorektorka pro studium, prorektor pro vědu, děkani	Aktualizace směrnice Kariérní řád. Aktualizace Pracovního řádu.	Splněno. Kariérní řád UJEP. Pracovní řád UJEP.

Akce	Detaily	GAP principy	Termín	Garant	Indikátory/ cíle	Výsledek/ stávající stav
	<p>c. Kariérní řád UJEP propojen s Kariérními plány jednotlivých VP a jejich pracovišť.</p> <p>d. Optimalizace řízení lidských zdrojů na UJEP s ohledem na výstupy hodnocení vycházejících z kariérních plánů jednotlivých VP.</p>					
<p>6. Zpracování Strategie VaV na UJEP.</p>	<p><u>Indikátory:</u> Realizace celouniverzitní diskuze ohledně strategie, následně doplněna o zástupce veřejné správy. Strategie v souladu s vládní strategií VaV:</p> <p>a. Diskuze s proděkany pro vědu jednotlivých fakult, nastínění jejich směřování v oblasti vědy a výzkumu. Sběr podnětů.</p> <p>b. Panelová diskuze o strategii UJEP v zastoupení všech fakult, za účasti zástupců z regionu (město ÚL, ÚK) a poslanců zastupující ÚK.</p> <p>c. Propojení Strategie UJEP s národní strategií vědy a výzkumu (Inovační strategie ČR 2019-2030).</p> <p>d. Návrh Strategie projednán ve schvalovacím procesu, tj. Akademický senát a vedení UJEP.</p> <p>e. Vydání dokumentu Strategie vědy a výzkumu.</p> <p>f. Od ledna 2020 navázány další aktivity: workshopy, školení (např. oblast transferu technologií).</p> <p><u>Cíle:</u> a. Profilace UJEP v oblasti vědy a výzkumu v čase.</p>	<p>2, 3, 4, 8, 9</p>	<p>4Q 2019</p>	<p>prorektor pro vědu</p>	<p>Vydání Strategie VaV na UJEP.</p> <p>navázány další aktivity: workshopy, školení (např. oblast transferu technologií).</p>	<p>Splněno. Strategie VaV na UJEP.</p> <p>V procesu: Vzdělávací akce (např. pro oblast transferu technologií) přesunuty do dalšího AP UJEP.</p>

Akce	Detaily	GAP principy	Termín	Garant	Indikátory/ cíle	Výsledek/ stávající stav
	<p>b. Nastavení systému navázání výzkumných úkolů na Strategii vědy a výzkumu na UJEP.</p>					
<p>7. Zavedení interního informačního a vzdělávacího portálu pro všechny výzkumné pracovníky na UJEP.</p>	<p><u>Indikátory:</u> a. Dotazníkové šetření, jehož cílem bude definovat baterii jednotlivých vzdělávacích panelů. Bude dále doplněno o diskuzi s vedoucími pracovníky a odborníky, kteří taktéž definují vzdělávací okruhy. b. Dotazníkové šetření bude realizováno periodicky. <u>Cíle:</u> Vytvoření modulu vzdělávání v interním informačním systému (IMIS), který bude rozdělen na 4 panely: a. základní panel (nabídka seminářů, e-learningové kurzů..., vnitřních norem UJEP, BOZP, manažerských dovedností, etických zásad apod.) b. specializační panel (nabídka vzdělávání dle jednotlivých kvalifikačních požadavků jednotlivých profesních zaměření) c. panel manažerského řízení - se zaměřením na leadership, mentoring apod. d. panel vzdělávání veřejnosti - UJEP nabídne kurzy veřejnosti. <u>Propojení se mzdovým programem:</u> a. U všech zaměstnanců UJEP bude plněna karta vzdělávání a odborná způsobilost tak, aby bylo možné plánování a obnova nebo aktualizace odborné způsobilosti zaměstnance b. Bude doplněna systemizace pracovních míst o požadavky na odbornou způsobilost.</p>	<p>2,7,9,31,32,38,39</p>	<p>2Q 2020</p>	<p>vedoucí ZAMO</p>	<p>Dotazníkové šetření realizováno.</p> <p>Vytvořen vzdělávací modul na UJEP s prvním panelem.</p>	<p>Splněno. Dotazníkové šetření.</p> <p>V procesu: Další moduly jsou součástí následujícího AP UJEP.</p>

Akce	Detaily	GAP principy	Termín	Garant	Indikátory/ cíle	Výsledek/ stávající stav
	<p>c. Možnost exportu přehledů vzdělávání, např. pro potřeby nastavování kariérních plánů. Vytvoření interního informačního a vzdělávacího portálu pro všechny výzkumné pracovníky (s následnou implementací pro všechny zaměstnance univerzity).</p>					
<p>8. Zpracovat Vnitřní normu UJEP k transferu technologií.</p>	<p><u>Indikátory:</u> a. Zajištění optimálního personálního obsazení Centra transferu technologií (CTT) v rozsahu ředitel (resp. business development manager), právník specialista na duševní vlastnictví a pracovník v administrativě b. Revize stávající směrnice k ochraně duševního vlastnictví č. 5/2010 (vazba na CTT a řešení oblasti spoluautorství). c. Zpracování pracovních postupů Centra do vnitřních norem UJEP. d. Realizace školení, workshopů v oblasti duševního vlastnictví, přednášky ohledně sdílení dobré praxe (navázáno na akci č. 7) e. Ustanovení poradního panelu CTT, složeného z interních i externích pracovníků, kteří řeší oblast duševního vlastnictví. <u>Cíle:</u> a. Posílit systémově a kompetenčně CTT jako řídicí a servisní pracoviště pro výzkumné pracovníky. b. Nastavit způsob spolupráce s fakultami. Zpracovat metodiky např. pro oblast open-access.</p>	<p>2,3,4, 8,9, 31, 32</p>	<p>3Q2020</p>	<p>prorektor pro vědu, právník</p>	<p>Zajištěno personálního obsazení Centra transferu technologií a znalostí (CTTZ) ve složení manažer a administrátor. Revize stávající směrnice k ochraně duševního vlastnictví včetně prováděcích metodik.</p>	<p>Splněno. Směrnice k ochraně duševního vlastnictví na UJEP včetně prováděcích metodik.</p>

Akce	Detaily	GAP principy	Termín	Garant	Indikátory/ cíle	Výsledek/ stávající stav
<p>9. Vytvoření Střediska péče o děti</p>	<p>Tato akce vytvořena na základě výstupů z dotazníkového šetření (červen 2018), kde řada VP vyjádřila svůj zájem o zřízení tohoto střediska.</p> <p><u>Indikátory:</u> Vytvoření plně funkčního střediska péče pro předškolní děti výzkumných pracovníků, zaměstnanců a studentů UJEP. Středisko umístěno v areálu Kampusu. Praxe studentů Pedagogické fakulty pod dohledem mentora.</p> <p><u>Cíle:</u> Dvojitý efekt přínosu- jednak umožnění získání praxe studentům PF UJEP a zároveň sladění soukromého a pracovního života, jak pro stávající, tak pro nově příchozí VP, ostatní zaměstnance UJEP i studenty.</p>	<p>24, 27, 28, 38</p>	<p>4Q 2020</p>	<p>prorektor pro rozvoj a kvalitu, děkan PF</p>	<p>Plně funkční středisko péče pro předškolní děti výzkumných pracovníků, zaměstnanců a studentů UJEP nebylo zatím z důvodu změny legislativy vytvořeno (rušení dětských skupin a jejich nahrazení jeslemi). Hledání alternativního řešení.</p>	<p>Nesplněno.</p>