



## VOLEBNÍ PROGRAM

### JAROSLAV KOUTSKÝ KANDIDÁT NA JMENOVÁNÍ REKTOREM

Vážené členky a vážení členové akademické obce Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem, předstupuji před Vás, akademickou obec naší univerzity, při příležitosti voleb kandidáta na jmenování rektorem pro funkční období 2023-2027 s programem, v němž formuluji svou představu o dalším směřování naší univerzity. Ve svém programu respektuji strategické dokumenty univerzity a vnějšího prostředí stejně jako dosavadní vývoj na univerzitě a dovoluji si předložit strategické cíle a náplň jednotlivých agend, které považuji za klíčové pro nadcházející volební období rektora.

#### STRATEGICKÉ CÍLE

Univerzita bude viděna a chápána jako **kvalitní, inspirativní, vstřícná a odpovědná** instituce. Námi i vnějšími pozorovateli.

Univerzita bude mít **excelentní** postavení v regionu, **důstojnou** pozici v rámci státu a **funkční** vazby na mezinárodní prostředí.

Každodenní obsahovou náplní následujících let je **akcent na kvalitu a její podpora** napříč všemi činnostmi a součástmi.

#### ROLE REKTORÁTU

Základní filosofií managementu je **svoboda, samostatnost, kreativita a odpovědnost** – fakult, týmů, zaměstnanců a studentů.

Úlohou rektorátu je **moderovat** vztahy napříč agendami a součástmi, **reprezentovat** univerzitu a vytvářet podpůrné **zázemí a servis**.



## TEZE DLE OBLASTÍ

### Studium a kvalifikační růst

- Kvalitní studium v kvalitních studijních programech jako středobod naší smysluplné existence.
- Stabilizace, srozumitelná profilace a komunikace nabídky studijních programů. (→ **Vnitřní prostředí a vnější vztahy**)
- Monitoring a podpora kvality realizace studijních programů s využitím zpětné vazby od studentů, absolventů i vyučujících.
- Podpora mezifakultních a mezioborových studijních programů a společně nabízené výuky napříč studijními programy.
- Diskuse kvalitativního benchmarku pro doktorské studijní programy zohledňující oborová specifika v mezinárodním kontextu. (→ **Tvůrčí činnost, Internacionalizace**)
- Posílení kritické diskuse a role ex ante hodnocení ve fázi záměrů studijních programů.
- Podpora stávajících institucionálních akreditací a usilovat o jejich zisk v dalších oblastech vzdělávání.
- Vytváření podmínek a nových řešení pro harmonizaci profesního, osobního a rodinného života pro studující i zaměstnance.

### Tvůrčí činnost

- Vznik vnitřního systému hodnocení a podpory tvůrčí činnosti na univerzitě zohledňující jak rozmanitost oborů, tak relevanci výsledků v národním a mezinárodním prostředí.
- Motivace k vytváření excelentních oblastí výzkumu s komparativní výhodou oproti univerzitám v Česku i v zahraničí (základní, aplikovaný výzkum).
- Poskytování zpětné vazby výzkumným týmům a jednotlivým vědcům o tom, jaké jsou priority ve vědě a výzkumu z pohledu univerzity, regionu a (mezi)národního prostředí.
- Podpora doktorských studií a nadějných pracovníků nad rámec systému vycházejícího z výsledků dle Metodiky 17+. (→ **Studium a kvalifikační růst**)
- Implementace Strategie mezinárodní spolupráce v tvůrčí činnosti s důrazem na financování, excelenci, individuální podporu a bonifikaci žadatelů (ERC, Cost Action). (→ **Internationalizace**)
- Inovace univerzitních grantových schémat z hlediska zdrojů financování a jejich strategické vazby na podporu mezinárodního působení a odborného růstu výzkumných týmů. (→ **Internationalizace**)
- Nastavení systému podpory organizace prestižních národních a mezinárodních symposií a konferencí. (→ **Internationalizace**)
- Akcent na spolupráci výzkumných týmů s aplikačním sektorem (aplikační výzkum) s cílem vytváření konkurenceschopných výzkumných hubů.

### Internationalizace

- Relevance v mezinárodním prostředí jako klíčová zpětná vazba o kvalitě všech činností.

# VOLBA KANDIDÁTA NA JMENOVÁNÍ REKTOREM UJEP pro funkční období 2023 až 2027



- Podpora progresivního modelu internacionalizace studijních programů s nástroji diferencovanými dle jejich stupně. (→ **Studium a kvalifikační růst**)
- Posílení role mezinárodních mobilit (zejména Erasmus+) a stipendijních programů (např. Fulbright) v kariérním a osobnostním růstu pracovníků. (→ **Vnitřní prostředí a vnější vztahy**)
- Vytvoření systému mentoringu a finanční podpory pro individuální zapojení do mezinárodních projektů tvůrčí činnosti (ERC, Cost Action). (→ **Tvůrčí činnost**)
- Nastavení podpory krátkodobých incomingových stáží zaměřených na tvůrčí činnost a využívajících unikátního zázemí UJEP. (→ **Tvůrčí činnost**)
- Posílení role UJEP jako leadera inovací v transformujících se regionech. (→ **Tvůrčí činnost, Vnitřní prostředí a vnější vztahy**)
- Důsledný tlak na posílení prvku internacionalizace v rámci správy našich činností – identifikace a řešení bariér při internacionalizaci studia, tvůrčí činnosti a rozvoje.

## Rozvoj

- Kampus (prostory) UJEP jako živý, otevřený, udržitelný a inovativními řešeními definovaný prostor se zřetelnou a široce akceptovanou identitou, respektující soudobé nároky na design veřejných prostor. (→ **Vnitřní prostředí a vnější vztahy**)
- Využití evropských projektů (zejména z OP JAK a OPST) pro posílení vzdělávacího a tvůrčího potenciálu i třetí role univerzity.
- Diskuse a návrh inovativních energetických systémů, zelené a modré infrastruktury, odpadového hospodářství a mobility.
- Management mobility v prostoru UJEP a ve vztahu k městu. Hledání funkčního konsensu mezi poptávkou (zaměstnanci a studenti) a udržitelností a inovativností řešení (např. nová parkovací místa, univerzitní P+R, carsharing, pozitivní motivace pro sdílené či jiné než individuální automobilové řešení apod.).
- Investice do vnitřního i vnějšího sportovního zázemí pro studijní, profesionální i volnočasové využití.
- Sdílení univerzitní infrastruktury v návaznosti na podporu integrovaných řešení ve výuce a tvůrčí činnosti.

## Digitalizace

- Digitalizace v podobě realizace nástrojů usnadňujících a zpřehledňujících činnosti ve všech univerzitních oblastech.
- Diskuse a implementace řešení ke kvalitativnímu posunu v oblasti harmonizace a systematizace aktuálně používaných IT řešení a systémů.
- Univerzitní řešení systémů podporujících výuku, studijní materiály a studijní komunikaci. (→ **Studium a kvalifikační růst**)
- Funkční IT alternativa pro “doposud kolující papíry s fyzickými podpisy” - využití existujících příkladů dobré praxe na UJEP.
- Podpora digitálních nástrojů pro přípravu a sdílenou práci na dokumentech univerzity a jejich součástí. (→ **Vnitřní prostředí a vnější vztahy**)



VOLBA KANDIDÁTA  
NA JMENOVÁNÍ REKTOREM UJEP  
pro funkční období 2023 až 2027



- Integrace používaných IT řešení a platforem z pohledu různých skupin uživatelů (studující, zaměstnanec, absolvent) do rozcestníku s jednotnou identitou.

**Vnitřní prostředí a vnější vztahy**

- Posílení sounáležitosti členů akademické obce s prostředím univerzity plným využitím jejího personálního potenciálu.
- Posílení prvku zpětné vazby a etablování nových formátů pro participaci ze strany zkušených pracovníků univerzity. (→ [Vnitřní prostředí a vnější vztahy](#))
- Hledání inovativních, inspirativních a co nejméně byrokratických řešení správy všech našich činností. (→ [Vnitřní prostředí a vnější vztahy](#))
- Podpora sportu a sportování, sportovní reprezentace UJEP a sportovních týmů UJEP v široké paletě disciplín.
- Podpora umělecké reprezentace UJEP, kulturního života, projektů a akcí, další posun pozice Domu umění Ústí nad Labem.
- Další rozvoj PR formátů srozumitelně představujících dění, výstupy, osobnosti a příběhy univerzity a účast univerzity v diskusi celospolečensky relevantních témat.
- Stabilizace a posílení značky UJEP a mechanismů komunikace výsledků tvůrčí činnosti (věda, výzkum, umělecká činnost).
- Profesionalizace a internacionalizace vnější komunikace s důrazem na standardní (web) i inovativní komunikační formáty. (→ [Internacionalizace](#))

V Ústí nad Labem dne 31. 10. 2022

doc. RNDr. Jaroslav Koutský, Ph.D.