

Název akce	Název akce	Cíl akce	Indikátory	Vazba na stávající AP 21-23 (nemusí být)
1 Přírodovědecká fakulta	1 Rozvoj digitálních kompetencí v oblasti umělé inteligence (AI)	vyvinout a implementovat vzdělávací programy pro zaměstnance a výzkumníky zaměřené na nástroje a aplikace AI relevantní pro jejich obory.	realizace workshopů a seminářů s experty na AI, aby se udržela aktuální znalost nejnovějších vývoje a praktických aplikací v AI	akce č. 1 Rozvoj vzdělávacího portálu UJEP
	2 Podpora duševního zdraví a pohody (well-being)	sladění pracovního a osobního života, životní rovnováha	pravidelná realizace kampaní na podporu povědomí o duševním zdraví a workshopů ke zvládnání stresu	
	3 Práce na dálku a digitální spolupráce	vybudovat infrastrukturu podporující efektivní práci na dálku a digitální spolupráci, s ohledem na globální trendy směřující k flexibilnímu pracovnímu prostředí (částečně se již děje, např. BBB- formalizovat tyto aktivity a snažit se prohlubovat znalosti v této oblasti)	realizace školení pro zaměstnance a výzkumníky o efektivních nástrojích pro komunikaci a spolupráci na dálku	akce č. 1 Rozvoj vzdělávacího portálu UJEP
2 Fakulta životního prostředí	1 Rozvoj soft-skills u vedoucích pracovníků (akademiků)	zavedení systému školení vedoucích AP - např. zlepšení komunikačních schopností, předcházení a řešení konfliktů apod.	realizace workshopů a seminářů	akce č. 1 Rozvoj vzdělávacího portálu UJEP
	2 Zavedení akademického mentoringu	podpora vyššího propojení nově nastupujících výzkumníků se "senior kolegy".	za účelem profesního rozvoje mladých, nově nastupujících AP zavedení "akademického mentoringu", a to prostřednictvím podpory a pomoci poskytované zkušenějšími kolegy	akce č. 5 Rozvoj implementace Konceptu vedení začínajících VP akce č.7 Podpora doktorského studia
	3 Systematická podpora získávání zkušeností z tuzemských, ale zejména zahraničních pracovišť pro výzkumné pracovníky UJEP	zvyšování zkušeností mimo pracoviště UJEP, omezení "akademického inbreedingu".	Možná forma zavedení systému "sabbatical" s možností semestrálního výjezdu 1x za 3 až 5 let	akce č.6 Internacionalizace a propagace VaV na UJEP
3 Filozofická fakulta	1 Zvyšování kompetencí v oblasti etiky vědy a odolnosti (nejen) akademického prostředí vůči dezinformacím	zvyšování kompetencí v této oblasti	realizace přednášek a workshopů na toto téma	akce č. 1 Rozvoj vzdělávacího portálu UJEP,
	2 Zvyšování kompetencí v oblasti umělé inteligence a humanitní a společenské vědy	zvyšování kompetencí v této oblasti	realizace přednášek a workshopů na toto téma	akce č. 1 Rozvoj vzdělávacího portálu UJEP
4 Fakulta strojního inženýrství	1 Podpora zvyšování jazykových dovedností (primárně anglického jazyka)	zvyšování úrovně cizího jazyku	realizace přednášek, kurzů a workshopů	akce č. 7 Podpora doktorského studia
	2 Organizace pracovního a mimopracovního času za účelem zvyšování efektivnosti času	zvýšení dovedností a kompetencí zaměstnance v této oblasti	workshopy	akce č. 1 Rozvoj interního vzdělávacího portálu UJEP
	3 Plné zavedení systému HAP pro akademické pracovníky	efektivní využití systému HAP pro hodnocení Akademických pracovníků FSI	školení, instruktáže	akce č. 2 Systém hodnocení VP
6 Fakulta sociálně ekonomická	1 Manažerská školení pro vedoucí pracovníky akademiky (viz FŽP 1)	Systém školení pro akademiky, zvážít, zda nestanovit jako součást kariérního plánu těchto AP. Dnes byla na poradě prorek. pro rozvoj info o připravované personální strategii. (Zahrnout to do ní?)	semináře a workshopy	akce č. 1 Rozvoj vzdělávacího portálu UJEP
	2 Rozvoj spolupráce UJEP a fakult s externími partnery - smysluplná zadání stáží/praxí	postavit strategii na úrovni UJEP, s jasně vymezenými balíčky činností, jasně vymezené aktivity na UJEP úrovni; praxe/stáže jsou jeden z pilířů pro inovace (aplikovatelné), mít pro to "střechu" od UJEP	úkoly pro UJEP a pro fakulty s cílem rozvíjet inovační činnost (koordinovaná činnost může generovat synergie)	akce č. 4 Inovační činnost studentů, rozvoj Centra transferu technologií a znalostí

		3	CTTZ UJEP	Naplnit obsahem a životem Centrum transf. znalostí UJEP <a href="https://www.ujep.cz/cs/cttz">https://www.ujep.cz/cs/cttz</a> , především by měla existovat osvěta k tomu, co dělat když... Průvodce pro jakéhokoliv pracovníka. V současné situaci si to každý pracovník vymýšlí sám.	oblasti ke zpracování: Metodická podpora transferu (proces vůči vnějšímu prostředí - situační analýza apod.; proces ve vnitřním prostředí UJEP, lessons learner), komunikace nových "produktů" (inovací) ven i dovnitř UJEP; zde existuje SR 2/2021 k ochraně duševních vlastností na UJEP (řeší až výsledky). Pokud o něčem nevím, omlouvám se.	akce č. 4 Inovační činnost studentů, rozvoj Centra transferu technologií a znalostí
		4	Welcome office pro studenty CZ/zahran	Zajistit na UJEP studentům základní orientaci (zaznělo na schůzce 12/12), měl by centrálně spravovat Poradenské centrum UJEP. Plus zapojení studentské unie. Základní informační balík a úvodní workshopy ke studiu by mělo dělat centrum a ne každá fakulta zvlášť. Pro studenty 1 ročníků i pro kohokoliv, kdo na UJEP přijde.	Balík informací (průvodce prváka), setkání, "exkurze" po univerzitě, společenské akce apod.	akce č. 4 a 5 - zapadne do obou
7	Fakulta zdravotnických studií	1	Zohledňování specifických potřeb zahraničních AP a studentů	viz welcome office, plus např. pomoc při řešení stravovacích specifík	Poradenství - počet konzultací	6. Internacionalizace
		2	Rozvoj ekologického povědomí (FZS nemá ambici garantovat)	Např. problematika třídění odpadu, udržitelná doprava, zelený kampus...	Např. počet realizovaných kvalif.prací na tato témata	4. Inovační činnost studentů
8	Pedagogická fakulta	1	Interdisciplinární hostování vědeckých pracovníků na fakultách	Propojení mezifakultní spolupráce za účelem předávání	Počet hodin realizované "stáže" na vybrané fakultě.	akce č. 7 Rozvoj implementace Koncepce vedení začínajících VP
		2	Vícedenní workshopy pro zaměstnance	Cílem vícedenních workshopů pro zaměstnance UJEP je posílit jejich profesní dovednosti a kompetence prostřednictvím široké škály vzdělávacích modulů (např. administrativní záležitosti, první pomoc, manažerské kompetence aj.)	Realizované akce	
		3	Program podpory zdraví pro zaměstnance UJEP	Posílení fyzického a duševního zdraví zaměstnanců UJEP prostřednictvím komplexního programu vzdělávání, prevence a podpory zdravého životního stylu.	Semináře/ workshopy - počet účastníků	
		4	Program zaměstnaneckých výhod a slev UJEP	Zajištění benefitů pro zaměstnance ve formě slev na dovolenou, kulturní akce, vstupy do bazénu; propagace daných možností	Počet poskytovaných nabídek	

akce zahrnuté v Akčním plánu UJEP 2024-2026