

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ NA UJEP, ÚNOR 2024

Popis respondentů

Výpočet velikosti souboru byl proveden na základě kalkulátoru velikosti vzorku s úrovní spolehlivosti 95 % a rozpětím chyby 10 % (podíl populace 50 %) se základním souborem $N = 1\,000$ (Raosoft Inc., 2004). Zjištěná velikost vzorku je $N = 88$. To znamená, že je zapotřebí minimálně 88 nebo více měření/průzkumů, aby byla hladina spolehlivosti 95 %, že skutečná hodnota je v rozmezí $\pm 10\%$ od naměřené/zkoumané hodnoty. Dotazníkového šetření, které se konalo během měsíce února 2024 se účastnilo celkem $N = 191$ respondentů ($N_{\text{muži}} = 105 / 55\%$; $N_{\text{ženy}} = 80 = 41,9\%$, $N_{\text{neuvádí}} = 6 / 3,1\%$). Tyto počty splňují deklareovanou podmínku. Do daného šetření byly zapojeni respondenti napříč všemi fakultami, jak je patrné z následující tabulky:

Zapojené fakulty	FF	FSE	FSI	FUD	FZS	FŽP	PF	PřF
Četnost respondentů	17	34	11	6	24	23	35	41

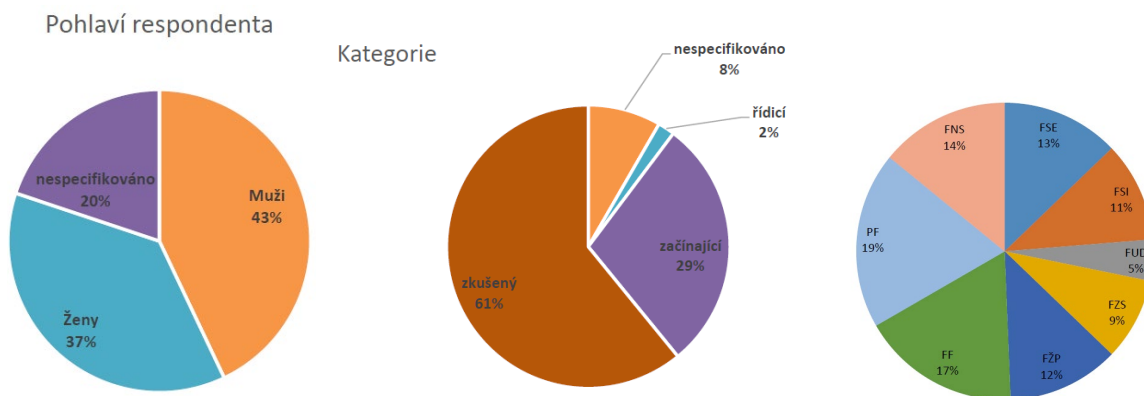
Tab.1: Počet respondentů zapojených do šetření s dělením dle fakult.

Stejným způsobem proběhla diferenciacce také z hlediska klasifikace dle Evropské komise a Vnitřního mzdového předpisu UJEP

Sledované oblasti	Četnost	Procentuální vyjádření
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	54	28,27%
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	14	7,33%
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	81	42,41%
R4 - docent (A5), profesor (A6)	42	21,99%
Suma	191	

Tab.2: Počet respondentů zapojených do šetření s dělením dle klasifikace Evropské komise

Pro srovnání uvádíme hodnoty z přechozího výzkumu v roce 2018.



Představení použitého nástroje

1.1	Domníváte se, že je v prostředí UJEP zaručena svoboda myšlení a výběr metod výzkumu?
1.2	Setkali jste se při své práci na UJEP s nějakým omezením v tomto směru?
1.2.1	V případě, že ano, tak jakého charakteru bylo toto omezení?
2.	Jste spokojen se současnou podobou Etického kodexu UJEP?
3.	Jste spokojen s fungováním Etické komise na Vaší fakultě?
4.1	Je Vám známa strategie UJEP v oblasti tvůrčí činnosti, odkaz na dokument, popř. jiného strategického dokumentu Vaší fakulty?
4.2	Vycházíte při formulování výzkumných úkolů z těchto strategií?
5.1	Víte, jak postupovat při šíření a využívání výsledků vědy a výzkumu v odborné komunitě ?
5.2	Komunikujete o výsledcích a zaměření své vědecké činnosti s veřejností?
5.2.1	V případě, že ano, tak jakou formou?
5.2.2	Využíváte pro šíření a využívání výsledků VaV oddělení propagace a marketingu UJEP či Vaší fakulty?
6.1	Setkali jste se na UJEP s nějakou formou diskriminace své osoby?
6.2	Vnímáte podporu při řešení Vašich stížností v tomto směru?
7.1	Považujete stávající systém hodnocení výzkumných pracovníků za dostačující, transparentní, nezávislý a motivační?
7.2	Navrhli byste v tomto ohledu nějaké změny a popř. jaké?
8.	Máte pocit, že postavení výzkumných pracovníků je na UJEP spojeno s dostatečným uznáním?
9.	Považujete podmínky (prostředky a zdroje) pro Vámi realizovaný výzkum na UJEP za vyhovující?
10.	Umožňují Vám pracovní podmínky na UJEP sladit práci s osobním a rodinným životem?
11.	Pokud máte v tomto ohledu nějaké náměty jak přispět k tomuto sladění, pak je prosím napište.
12.	Domníváte se, že v prostředí UJEP je genderová rovnost, tj. stejné pracovní podmínky a příležitosti pro muže a ženy?
13.1	Máte pocit, že UJEP podporuje Váš kariérní růst a rozvoj?
13.2	Máte nějaké náměty v této oblasti?
13.3	Máte se ohledně rozvoje své kariéry na UJEP na koho obrátit?
13.4	Pokud ano, uveďte, prosím, pracovní pozici Vašeho poradce pro kariérní růst.
13.5	Uvítali byste zřízení pozice kariérního poradce?
14.	Vnímáte podporu v rámci mobility výzkumných pracovníků na UJEP jako dostatečnou?
15.1	Setkali jste se v prostředí UJEP s problematickým uplatněním autorství či spoluautorství?
15.2	V případě, že ano, pak prosím tuto situaci popište.
16.1	Odpovídá Vaše reálné pedagogické zatížení Vašemu akademickému zařazení?
16.2	Stalo se Vám někdy, že přílišné zatížení v pedagog. činnosti bránilo Vaši výzkumné aktivitě?
17.1	Znáte postup uplatnění stížností a odvolání ohledně pracovních podmínek a práv výzkumných pracovníků?
17.2	Víte, na koho se obrátit v případě Vaší stížnosti a odvolání ohledně pracovních podmínek a Vašich práv?
18.1	Otázka pouze pro začínajícího výzkumného pracovníka: Máte svého školitele z řad zkušených výzk. pracovníků?
18.2	Funguje pravidelná a oboustranná komunikace a hodnocení Vaší výzkumné činnosti?
19.1	Otázka pouze pro zkušeného výzkumného pracovníka: Fungujete jako školitel začínajícího výzkumného pracovníka?
19.2	Pokud ano, připojte, prosím, krátký hodnotící komentář, týkající se Vaší školitelské praxe.

Kompletní analýza odpovědí

1.1 Domníváte se, že je v prostředí UJEP zaručena svoboda myšlení a výběr metod výzkumu?

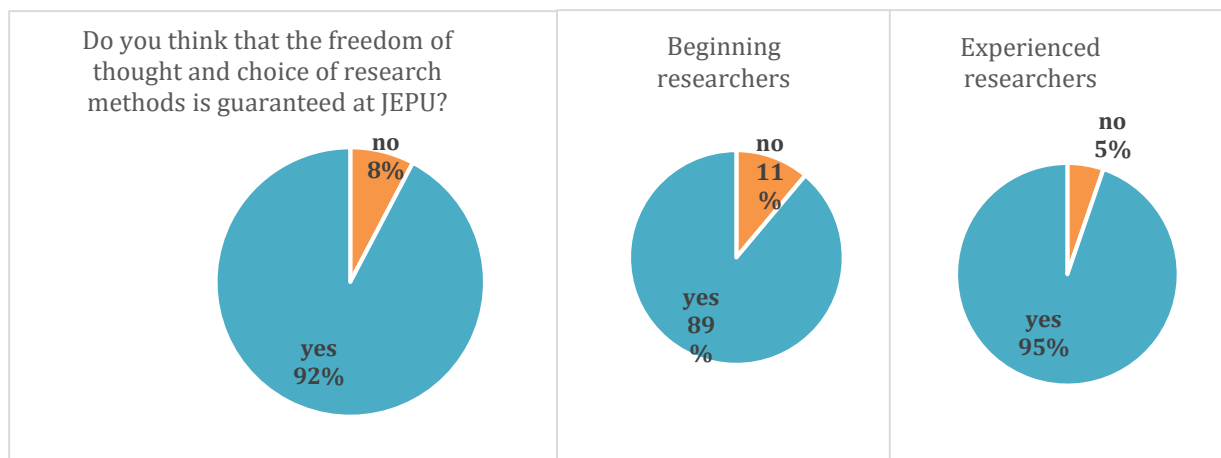
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	182	95.29%
NE	9	4.71%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	53 (98.15%)	1 (1.85%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	13 (92.86%)	1 (7.14%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	78 (96.30%)	3 (3.70%)
R4 - docent, profesor	38 (90.48%)	4 (9.52%)

Srovnání s předchozím testováním



1.2 Setkali jste se při své práci na UJEP s nějakým omezením v tomto směru?

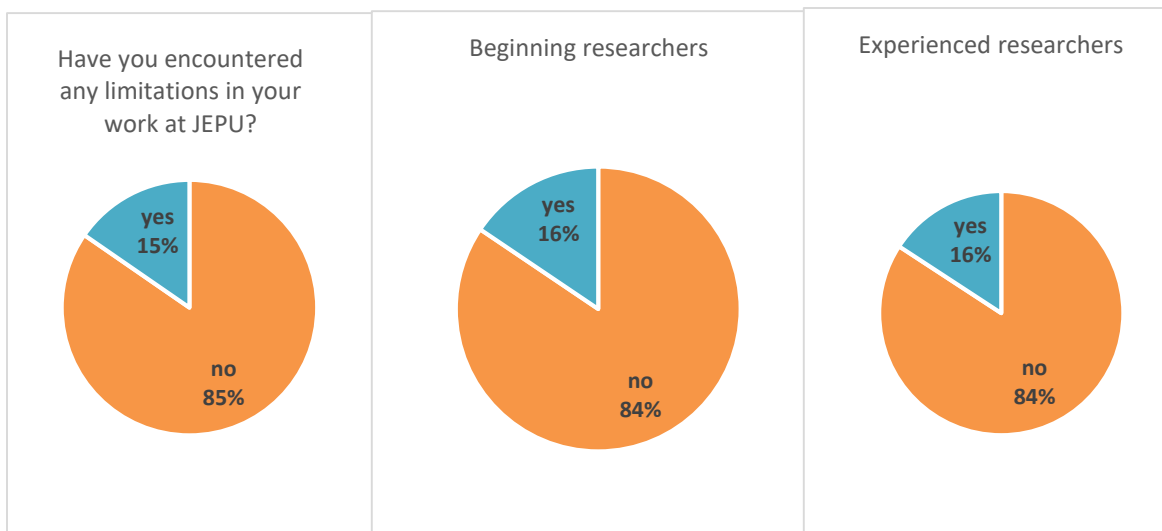
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
NE	172	90.05%
ANO	19	9.95%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	4 (7.41%)	50 (92.59%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	1 (7.14%)	13 (92.86%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	7 (8.64%)	74 (91.36%)
R4 - docent, profesor	7 (16.67%)	35 (83.33%)

Srovnání s předchozím testováním



2. Jste spokojen/a se současnou podobou Etického kodexu UJEP?

Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	161	84.29%
NE	30	15.71%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	43 (79.63%)	11 (20.37%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	13 (92.86%)	1 (7.14%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	69 (85.19%)	12 (14.81%)
R4 - docent, profesor	36 (85.71%)	6 (14.29%)

Srovnání s předchozím šetřením není v rámci této otázky možné, jelikož dříve byly v rámci výzkumu položeny následující otázky:

- Postrádáte na UJEP dokument Etický kodex pro výzkumné pracovníky?
- Funguje na Vaší fakultě etická komise pro posuzování etiky výzkumu?

V tomto kontextu jsou otázky 2 a 3 reakcí na předchozí výzkum.

3. Jste spokojen s fungováním Etické komise na Vaší fakultě?

Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	164	85.86%
NE	27	14.14%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	45 (83.33%)	9 (16.67%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	13 (92.86%)	1 (7.14%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	69 (85.19%)	12 (14.81%)
R4 - docent, profesor	37 (88.10%)	5 (11.90%)

4.1 Je Vám známa strategie UJEP v oblasti vědy a tvůrčí činnosti, popř. jiného strategického dokumentu Vaší fakulty v této oblasti?

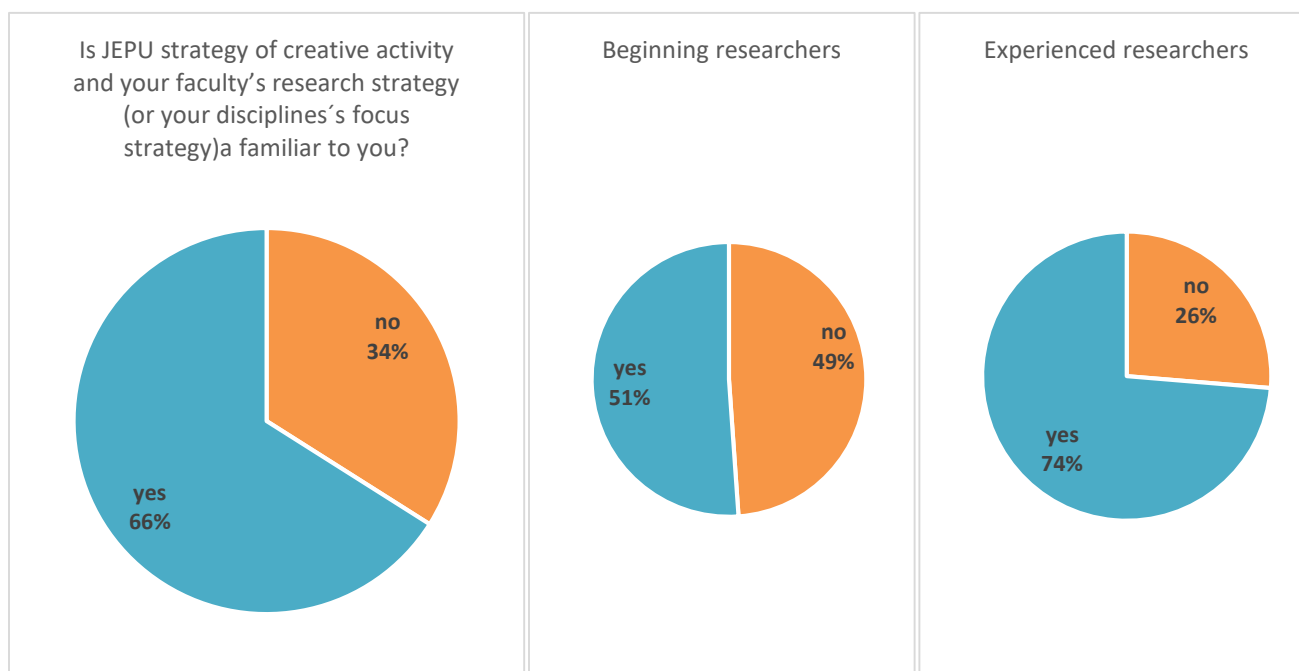
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	142	74.35%
NE	49	25.65%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	31 (57.41%)	23 (42.59%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	9 (64.29%)	5 (35.71%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	67 (82.72%)	14 (17.28%)
R4 - docent, profesor	35 (83.33%)	7 (16.67%)

Srovnání s předchozím testováním



4.2 Vycházíte při formulování výzkumných úkolů z těchto strategií?

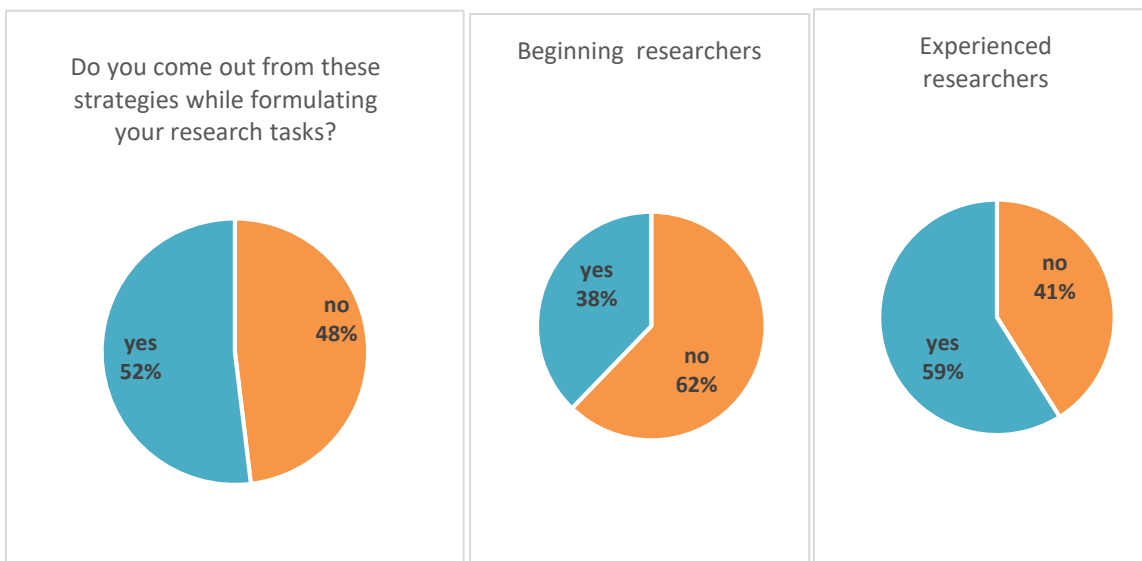
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	111	58.12%
NE	80	41.88%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	23 (42.59%)	31 (57.41%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	7 (50.00%)	7 (50.00%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	53 (65.43%)	28 (34.57%)
R4 - docent, profesor	28 (66.67%)	14 (33.33%)

Srovnání s předchozím testováním



5.1 Víte, jak postupovat při šíření a využívání výsledků vědy a výzkumu v odborné komunitě?

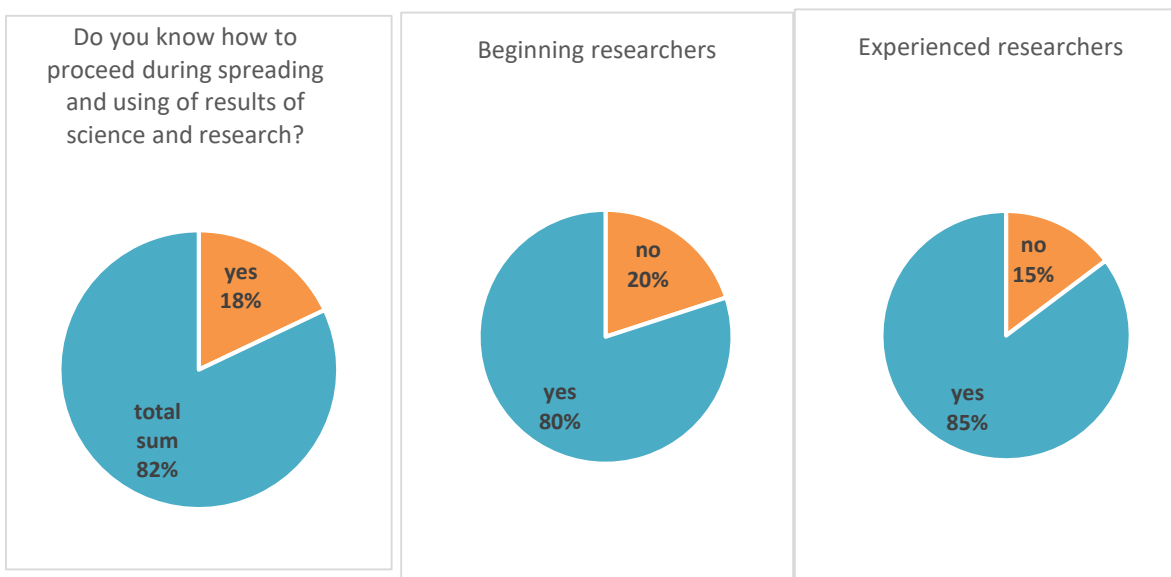
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	171	89.53%
NE	20	10.47%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	43 (79.63%)	11 (20.37%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	14 (100.00%)	0 (0.00%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	72 (88.89%)	9 (11.11%)
R4 - docent, profesor	42 (100.00%)	0 (0.00%)

Srovnání s předchozím testováním



5.2 Komunikujete o výsledcích a zaměření své vědecké činnosti s veřejností?

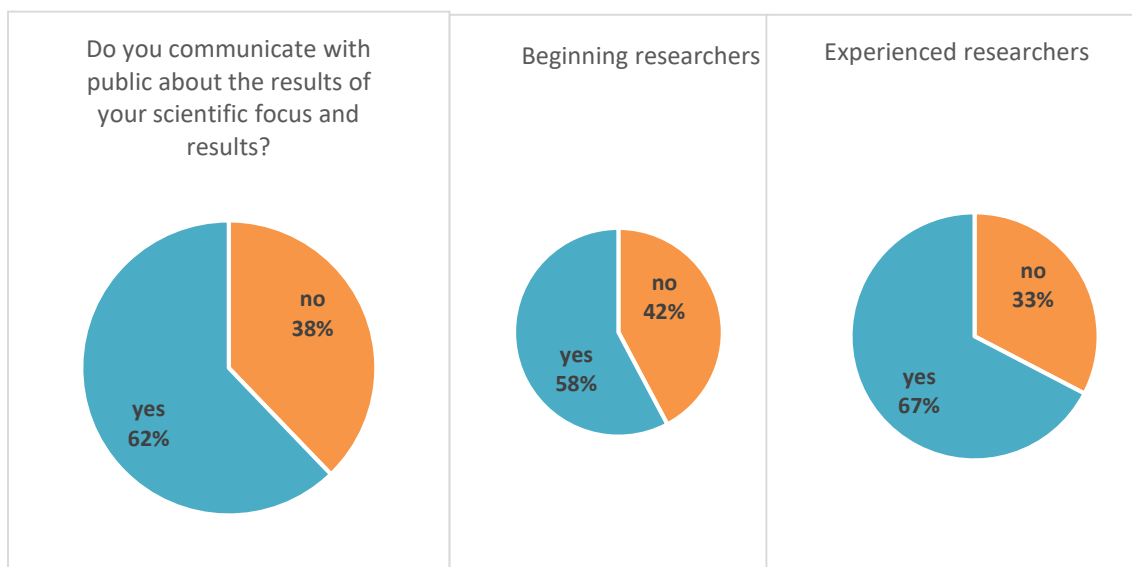
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	112	58.64%
NE	79	41.36%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	25 (46.30%)	29 (53.70%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	8 (57.14%)	6 (42.86%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	44 (54.32%)	37 (45.68%)
R4 - docent, profesor	35 (83.33%)	7 (16.67%)

Srovnání s předchozím testováním



5.2.2 Využíváte pro šíření a využívání výsledků VaV oddělení propagace a marketingu UJEP či Vaší fakulty?

Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
NE - žádné	99	51.83%
ANO - pouze PaM na fakultě	48	25.13%
ANO - obojí	41	21.47%
ANO - pouze OPaM UJEP	2	1.05%
ANO- obojí	1	0.52%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO - obojí	ANO - pouze OPaM UJEP	ANO - pouze PaM na fakultě	ANO- obojí	NE - žádné
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	5 (9.26%)	0 (0.00%)	11 (20.37%)	0 (0.00%)	38 (70.37%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	2 (14.29%)	0 (0.00%)	5 (35.71%)	0 (0.00%)	7 (50.00%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	21 (25.93%)	1 (1.23%)	26 (32.10%)	0 (0.00%)	33 (40.74%)
R4 - docent, profesor	13 (30.95%)	1 (2.38%)	6 (14.29%)	1 (2.38%)	21 (50.00%)

6.1 Setkali jste se na UJEP s nějakou formou diskriminace své osoby?

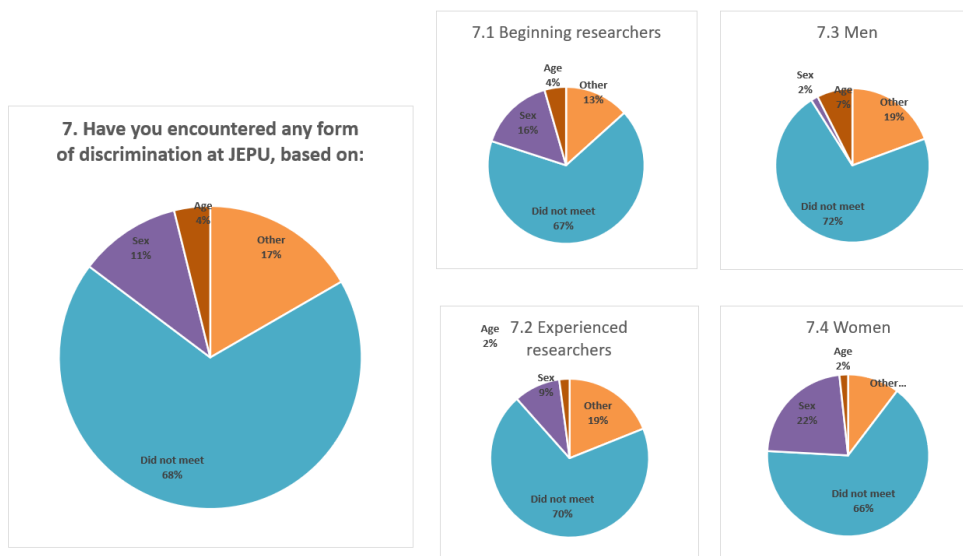
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO - věk	7	4,09%
ANO - pohlaví	7	4,09%
ANO - národnost	0	0,00%
NE	157	91,81%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO - věk	ANO - pohlaví	ANO - národnost	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	3 (6,12 %)	2 (4,08%)	0 (0,00 %)	44 (89,80 %)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	1 (7,14 %)	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	13 (92,86%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	3 (4,23 %)	2 (2,82 %)	0 (0,00 %)	66 (92,96%)
R4 - docent, profesor	0 (0,00 %)	3 (8,11 %)	0 (0,00 %)	34 (97,89 %)

Srovnání s předchozím testováním



V rámci odpovědí bylo ve 20ti případech využito možnosti jiná. V rámci těchto odpovědí se však neukázal opakující se trend.

6.2 Vnímáte podporu při řešení Vašich stížností v tomto směru?

Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
zatím jsem nic takového neřešil/a	136	71.20%
NE	28	14.66%
ANO - ze strany fakulty	12	6.28%
ANO - ze strany UJEP	8	4.19%
ANO - ze strany UJEP, ANO - ze strany fakulty	7	3.66%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO - ze strany UJEP	ANO - ze strany UJEP, ANO - ze strany fakulty	ANO - ze strany fakulty	NE	zatím jsem nic takového neřešil/a
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	1 (1.85%)	1 (1.85%)	3 (5.56%)	10 (18.52%)	39 (72.22%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	1 (7.14%)	0 (0.00%)	13 (92.86%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	4 (4.94%)	4 (4.94%)	4 (4.94%)	12 (14.81%)	57 (70.37%)
R4 - docent, profesor	3 (7.14%)	2 (4.76%)	4 (9.52%)	6 (14.29%)	27 (64.29%)

7.1 Považujete stávající systém hodnocení výzkumných pracovníků za dostačující, transparentní, nezávislý a motivační?

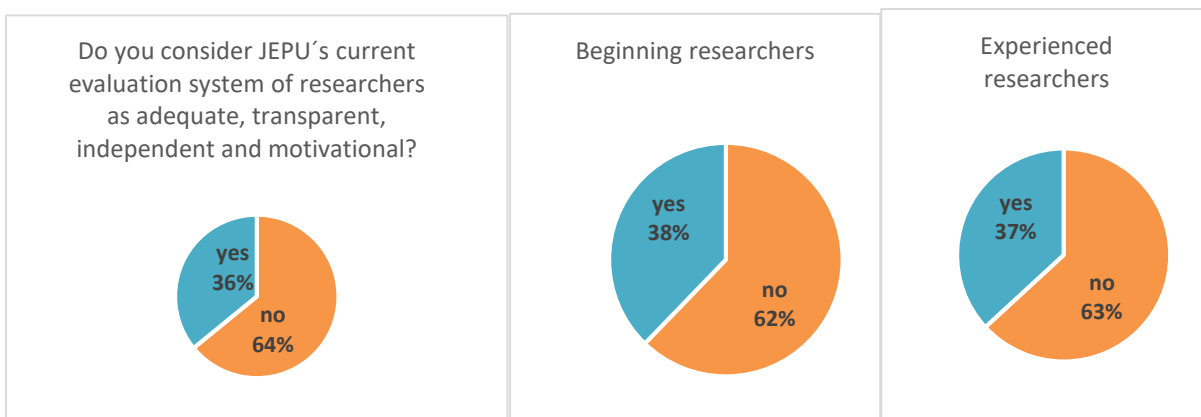
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	99	51.83%
NE	92	48.17%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	26 (48.15%)	28 (51.85%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	4 (28.57%)	10 (71.43%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	44 (54.32%)	37 (45.68%)
R4 - docent, profesor	25 (59.52%)	17 (40.48%)

Srovnání s předchozím testováním



8. Máte pocit, že postavení výzkumných pracovníků je na UJEP spojeno s dostatečným uznáním ?

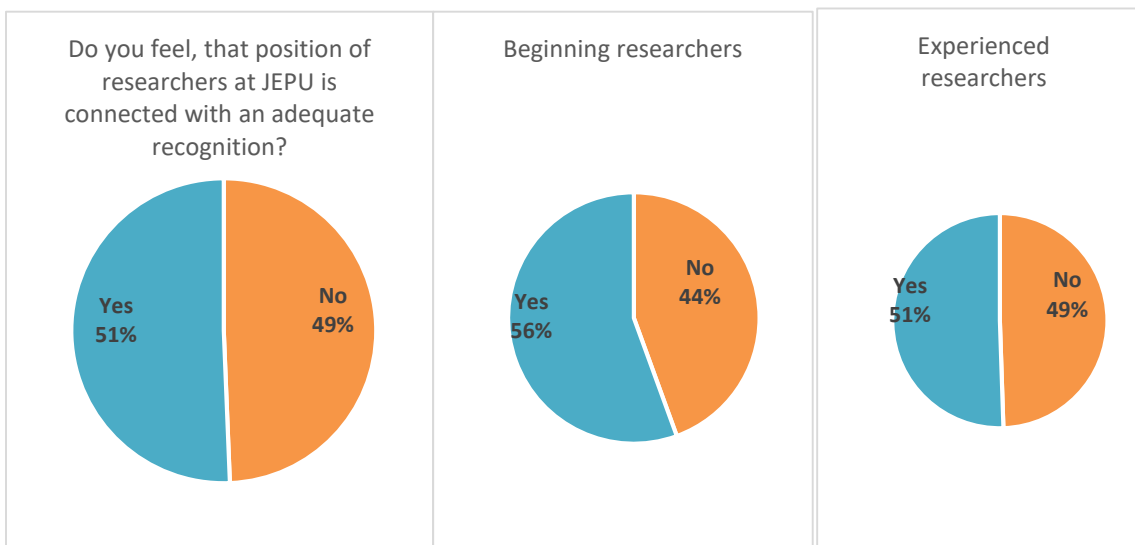
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	107	56.02%
NE	84	43.98%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	23 (42.59%)	31 (57.41%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	10 (71.43%)	4 (28.57%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	49 (60.49%)	32 (39.51%)
R4 - docent, profesor	25 (59.52%)	17 (40.48%)

Srovnání s předchozím testováním



9. Považujete podmínky (prostředky a zdroje) pro Vámi realizovaný výzkum na UJEP za vyhovující?

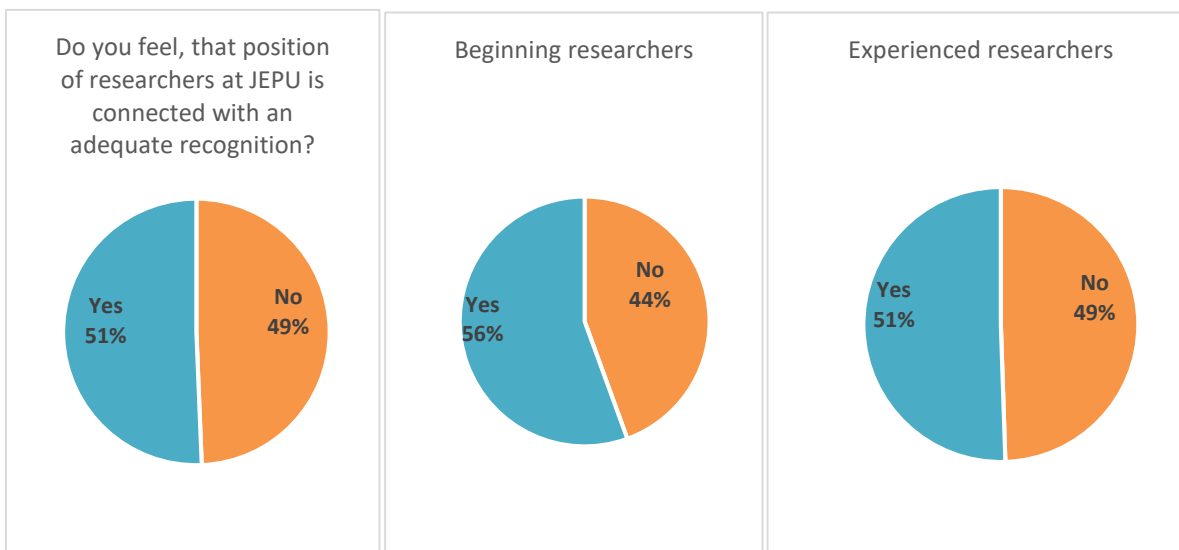
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	111	58.12%
NE	80	41.88%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	33 (61.11%)	21 (38.89%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	8 (57.14%)	6 (42.86%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	49 (60.49%)	32 (39.51%)
R4 - docent, profesor	21 (50.00%)	21 (50.00%)

Srovnání s předchozím testováním



10. Umožňují Vám pracovní podmínky na UJEP sladit práci s osobním a rodinným životem?

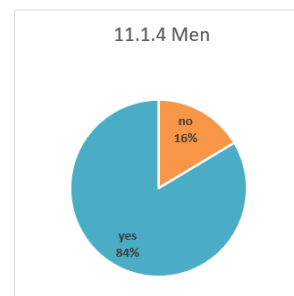
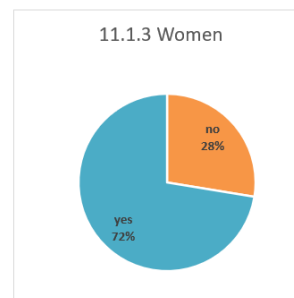
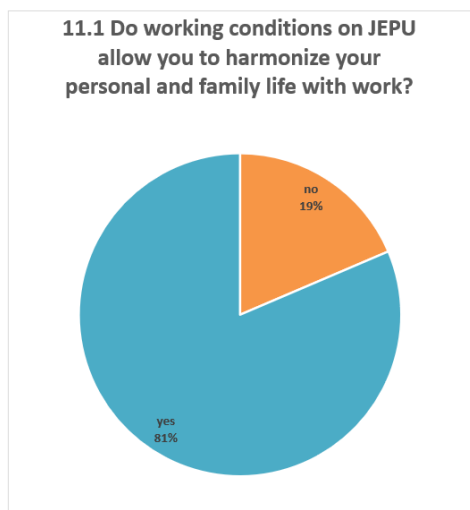
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	150	78.53%
NE	41	21.47%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	43 (79.63%)	11 (20.37%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	13 (92.86%)	1 (7.14%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	58 (71.60%)	23 (28.40%)
R4 - docent, profesor	36 (85.71%)	6 (14.29%)

Srovnání s předchozím testováním



12. Domníváte se, že v prostředí UJEP je genderová rovnost, tj. stejné pracovní podmínky a příležitosti pro muže a ženy?

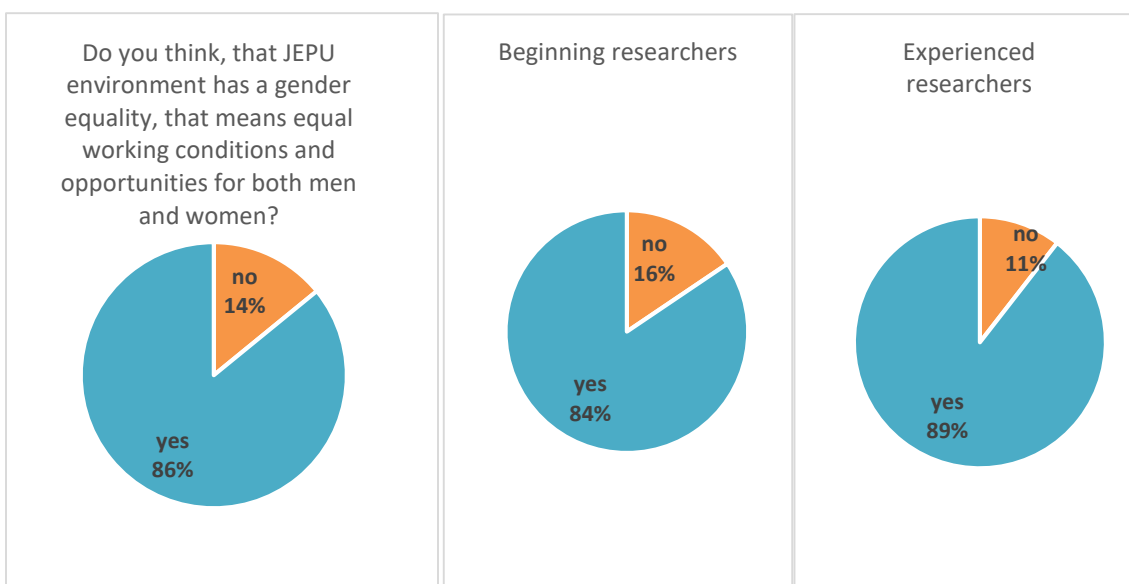
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	169	88.48%
NE	22	11.52%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	48 (88.89%)	6 (11.11%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	11 (78.57%)	3 (21.43%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	75 (92.59%)	6 (7.41%)
R4 - docent, profesor	35 (83.33%)	7 (16.67%)

Srovnání s předchozím testováním



13.1 Máte pocit, že UJEP podporuje Váš kariérní růst a rozvoj?

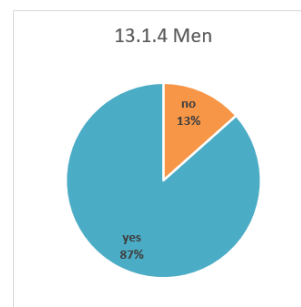
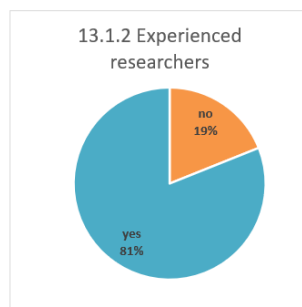
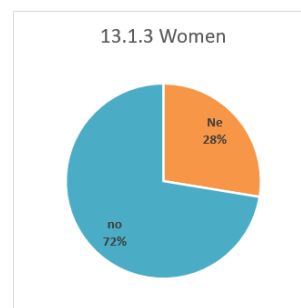
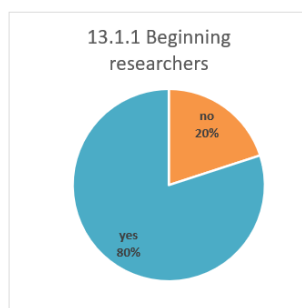
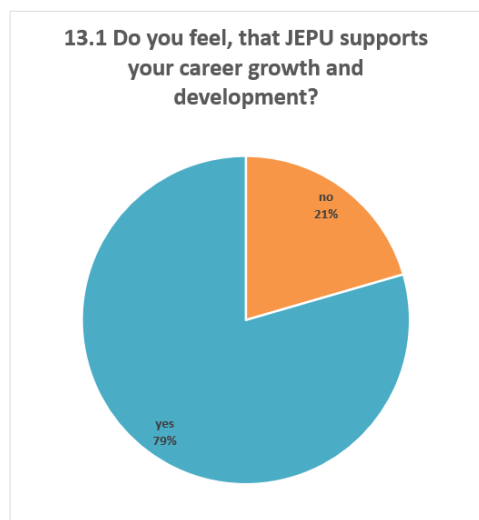
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	147	76.96%
NE	44	23.04%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	39 (72.22%)	15 (27.78%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	13 (92.86%)	1 (7.14%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	63 (77.78%)	18 (22.22%)
R4 - docent, profesor	32 (76.19%)	10 (23.81%)

Srovnání s předchozím testováním



13.3 Máte se ohledně rozvoje své kariéry na UJEP na koho obrátit?

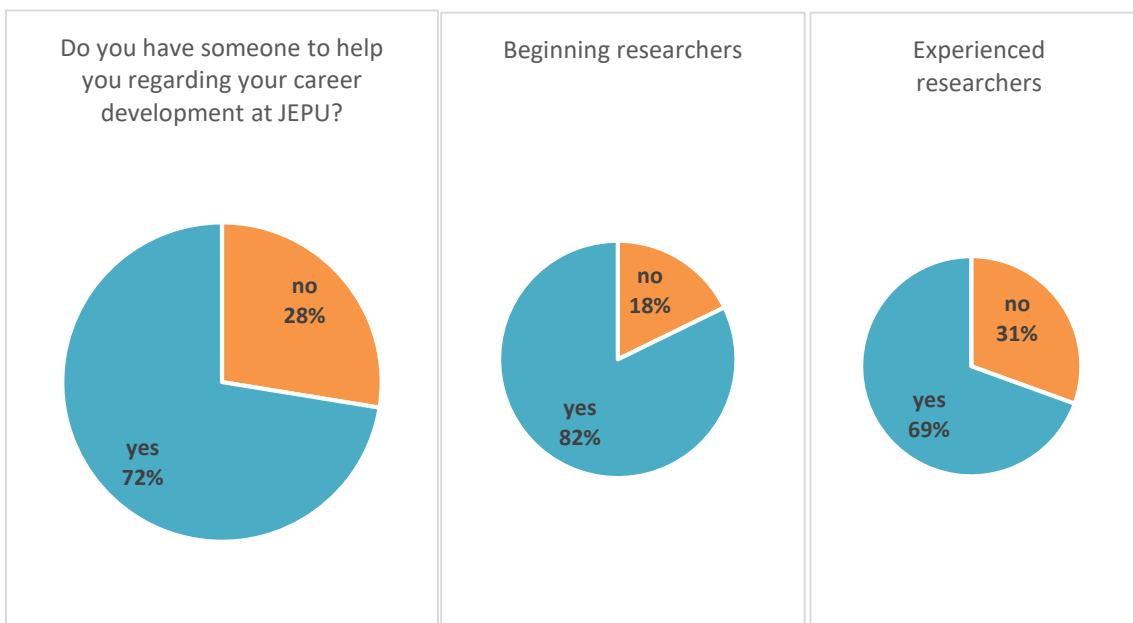
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	116	60.73%
NE	75	39.27%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	32 (59.26%)	22 (40.74%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	10 (71.43%)	4 (28.57%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	53 (65.43%)	28 (34.57%)
R4 - docent, profesor	21 (50.00%)	21 (50.00%)

Srovnání s předchozím testováním



13.5 Uvítali byste zřízení pozice kariérního poradce?

Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
NE	131	68.59%
ANO	60	31.41%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	20 (37.04%)	34 (62.96%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	5 (35.71%)	9 (64.29%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	26 (32.10%)	55 (67.90%)
R4 - docent, profesor	9 (21.43%)	33 (78.57%)

Tato otázka vznikla na základě výsledků z předcházího šetření, kdy 28 % respondent uvedlo, že neví, na koho se mají obrátit v případě rozvoje své kariéry. Je paradoxem, že respondenti nejvíce zájem o kariérové poradenství, ačkoliv 39.27% uvedlo, že se nemají na koho obrátit.

14. Vnímáte podporu v rámci mobility výzkumných pracovníků na UJEP jako dostatečnou?

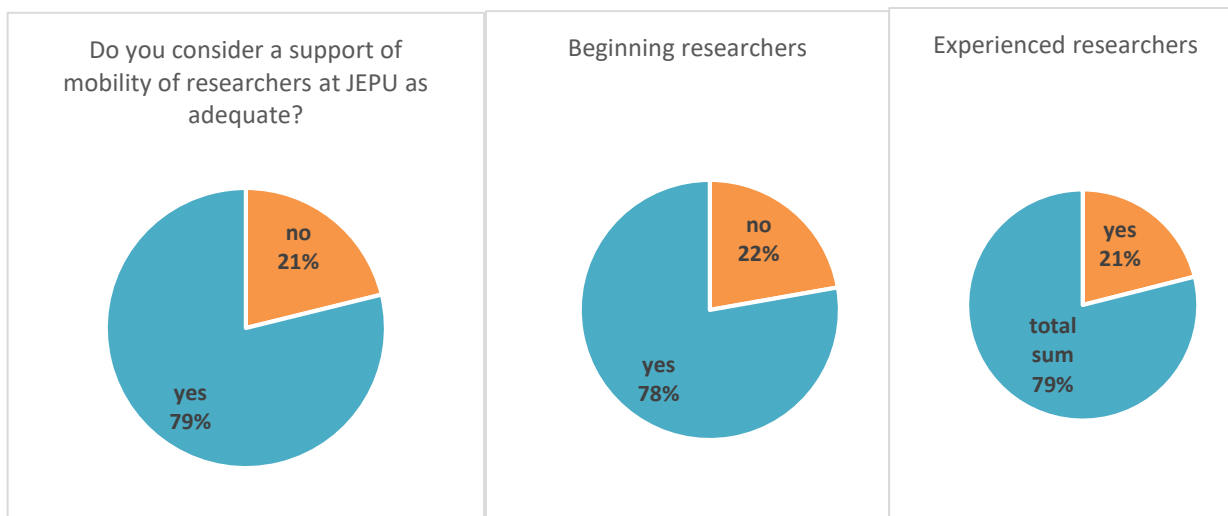
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	153	80.10%
NE	38	19.90%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	43 (79.63%)	11 (20.37%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	13 (92.86%)	1 (7.14%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	69 (85.19%)	12 (14.81%)
R4 - docent, profesor	28 (66.67%)	14 (33.33%)

Srovnání s předchozím testováním



15.1 Setkali jste se v prostředí UJEP s problematickým uplatněním autorství či spoluautorství?

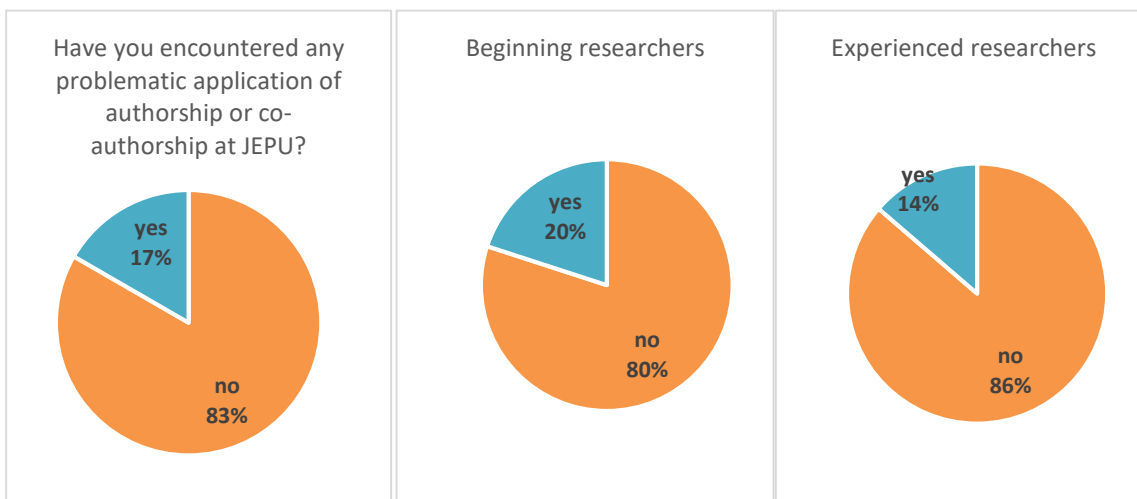
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
NE	175	91.62%
ANO	16	8.38%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	4 (7.41%)	50 (92.59%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	0 (0.00%)	14 (100.00%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	8 (9.88%)	73 (90.12%)
R4 - docent, profesor	4 (9.52%)	38 (90.48%)

Srovnání s předchozím testováním



16.1 Odpovídá Vaše reálné pedagogické zatížení Vašemu akademickému zařazení?

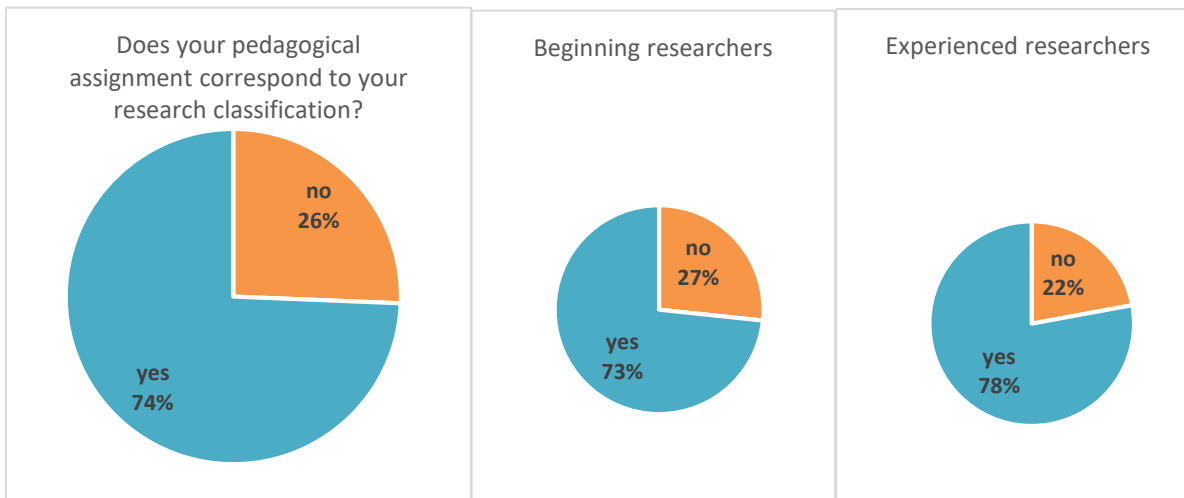
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	151	79.06%
NE	40	20.94%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	44 (81.48%)	10 (18.52%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	11 (78.57%)	3 (21.43%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	66 (81.48%)	15 (18.52%)
R4 - docent, profesor	30 (71.43%)	12 (28.57%)

Srovnání s předchozím testováním



16.2 Stalo se Vám někdy, že přílišné zatížení v pedagog. činnosti bránilo Vaší výzkumné aktivitě?

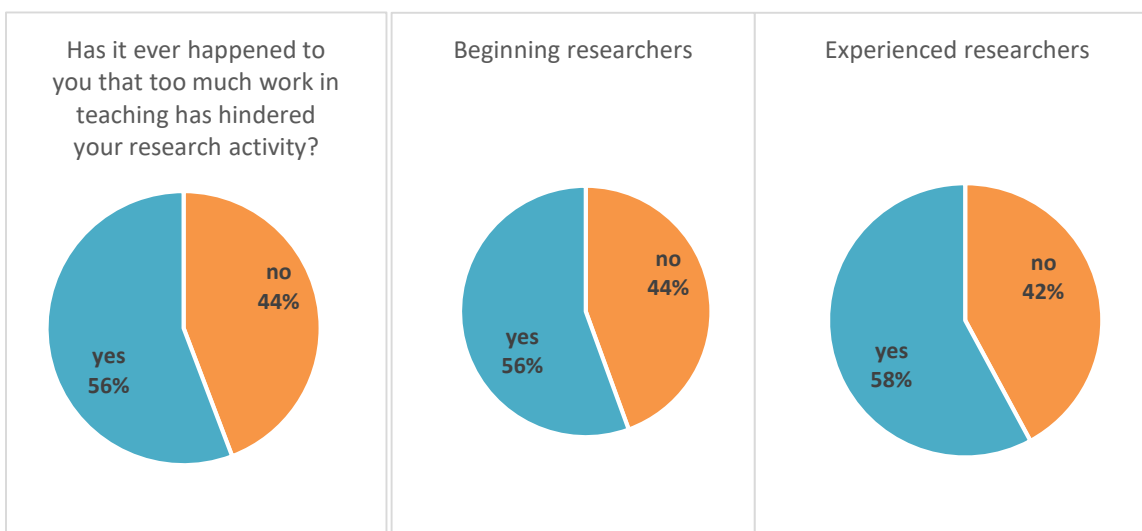
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	108	56.54%
NE	83	43.46%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	27 (50.00%)	27 (50.00%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	8 (57.14%)	6 (42.86%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	47 (58.02%)	34 (41.98%)
R4 - docent, profesor	26 (61.90%)	16 (38.10%)

Srovnání s předchozím testováním



17.1 Znáte postup uplatnění stížností a odvolání ohledně pracovních podmínek a práv výzkumných pracovníků?

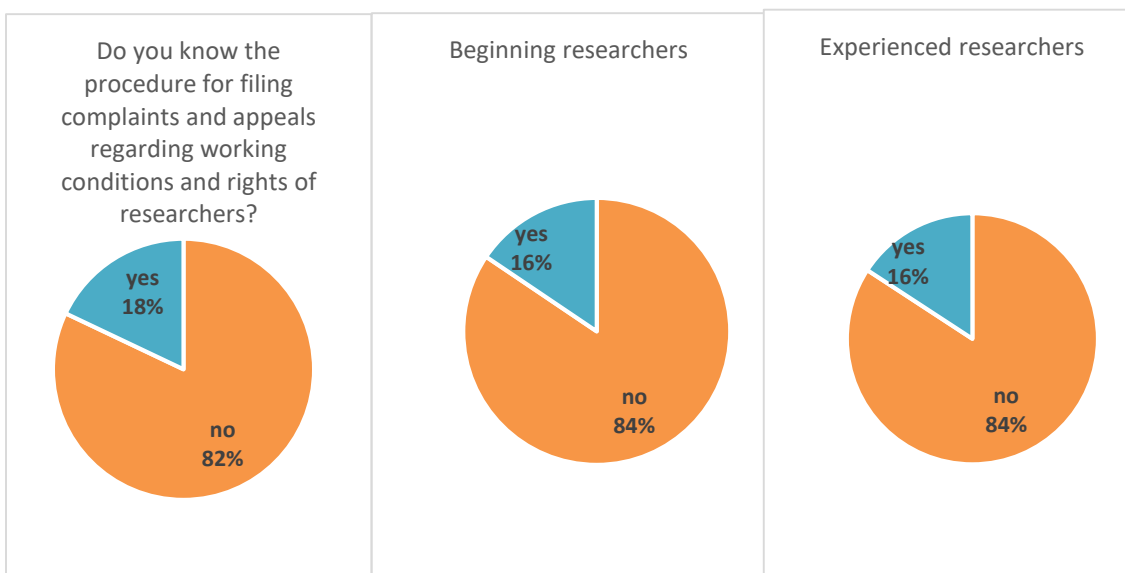
Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
NE	129	67.54%
ANO	62	32.46%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	14 (25.93%)	40 (74.07%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	2 (14.29%)	12 (85.71%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	31 (38.27%)	50 (61.73%)
R4 - docent, profesor	15 (35.71%)	27 (64.29%)

Srovnání s předchozím testováním



17.2 Víte, na koho se obrátit v případě Vaší stížnosti a odvolání ohledně pracovních podmínek a Vašich práv?

Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
NE	96	50.26%
ANO	95	49.74%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	22 (40.74%)	32 (59.26%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	6 (42.86%)	8 (57.14%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	45 (55.56%)	36 (44.44%)
R4 - docent, profesor	22 (52.38%)	20 (47.62%)

Komentář: Ve 4Q2023 byla zřízena a personálně obsazena pozice ombudsmanky UJEP. Od února 2024 probíhá osvětová činnost na UJEP v této oblasti. Veškeré informace jsou dostupné na webu UJEP: <https://www.ujep.cz/cs/ombudsmanka-ujep>.

18.1 Dva dotazy pouze pro začínajícího výzkumného pracovníka: Máte svého školitele z řad zkušených výzkumných pracovníků?

Celkové četnosti a procenta:

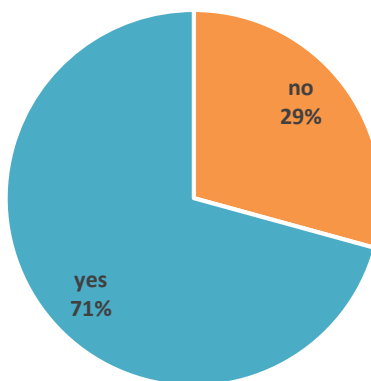
Odpověď	Počet	Procenta
ANO	34	62.96%
NE	20	37.04%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	24 (75.00%)	8 (25.00%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	4 (66.67%)	2 (33.33%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	5 (41.67%)	7 (58.33%)
R4 - docent, profesor	1 (25.00%)	3 (75.00%)

Srovnání s předchozím testováním

A question for a beginning researcher only: Do you have your own supervisor who is also an experienced researcher? Does regular and bilateral communication and evaluation of your research work??



18.2 Funguje pravidelná a oboustranná komunikace a hodnocení Vaší výzkumné činnosti?

Celkové četnosti a procenta:

Odpověď	Počet	Procenta
ANO	44	69.84%
NE	19	30.16%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	26 (74.29%)	9 (25.71%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	5 (83.33%)	1 (16.67%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	11 (73.33%)	4 (26.67%)
R4 - docent, profesor	2 (28.57%)	5 (71.43%)

19.1 Otázka pouze pro zkušeného výzkumného pracovníka: Fungujete jako školitel začínajícího VP?

Celkové četnosti a procenta:

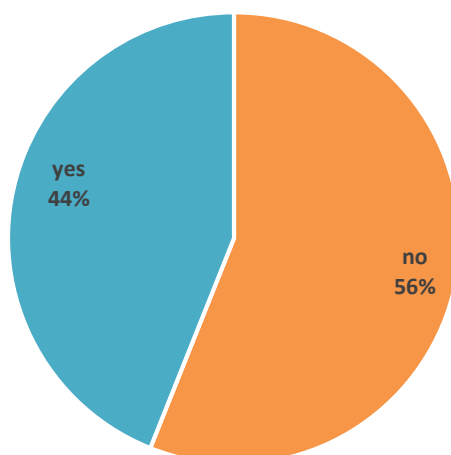
Odpověď	Počet	Procenta
NE	88	69.29%
ANO	39	30.71%

Rozdělení podle zkušeností:

Zkušenosti	ANO	NE
R1- lektor (A1), asistent (A2), odborný asistent, doktorand (A3)	1 (7.69%)	12 (92.31%)
R2 - postdok a VP do 4 let po získání Ph.D.: na UJEP - odborný asistent s Ph.D., CSs., Dr., odborný asistent, postdok (A4)	0 (0.00%)	5 (100.00%)
R3 - odborný asistent a VP s Ph.D., který již nepodléhá vedení mentora, po 4 letech od získání Ph.D. (A4)	14 (20.29%)	55 (79.71%)
R4 - docent, profesor	24 (60.00%)	16 (40.00%)

Srovnání s předchozím testováním

A question for an experienced researcher only: Do you work as a supervisor for a beginning researcher?



Zhodnocení získaných dat:

Analýza odpovědí od respondentů napříč různými úrovněmi zkušeností v oblasti vědy a výzkumu (VaV) odhalila klíčové trendy a postřehy o percepci pracovního prostředí, spokojenosti, a výzkumných podmínkách na Univerzitě. Celkově respondenti vykazují vysokou míru spokojenosti s možnostmi pro svobodu myšlení a výběr metod výzkumu, což naznačuje silnou akademickou kulturu podporující inovace a kritické myšlení. Významným zjištěním je také pozitivní vnímání etických standardů a podpory ze strany univerzity ve věci osobního a profesního rozvoje. Avšak některé odpovědi poukazují na oblasti, kde by bylo možné provést zlepšení – například ve zpětné vazbě a komunikaci o výzkumných projektech a v hodnocení výzkumné práce. Zvláštní pozornost si zaslouží rozdíly v odpovědích mezi různými skupinami zkušeností. Například, začínající výzkumní pracovníci vyjadřují potřebu po intenzivnější podpoře a mentorství, zatímco zkušenější pracovníci se více soustředí na otázky týkající se financování a infrastruktury pro výzkum. Tato analýza poskytuje cenný vhled do stavu a potřeb akademického prostředí a může sloužit jako základ pro další diskusi a rozhodovací procesy vedoucí ke zlepšení pracovních a výzkumných podmínek na univerzitě. Ve srovnání s měřením v roce 2018 je celkový obraz vnímán pozitivněji případně v některých otázkách srovnatelně. Nadále jsou diskutována některá srovnání s doplněním o opatření, kterým se UJEP aktuálně věnuje.

Odpovědi na otevřené otázky byly zpracovány samostatně za účelem projednání na poradě vedení UJEP.