



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR AWARD –HARMONOGRAM A PŘÍPRAVA NA SITE VISIT

1. Zřízení pracovní skupiny HR Award k 10. 10. 2023

- tato skupina se zaměřuje na implementaci Akčního Plánu UJEP a kontrolu jeho plnění a na přípravu návštěvy 3 komisařů z EK na UJEP (předpokládáno říjen- listopad 2024)
- jsou zde zastoupeny všechny úrovně výzkumníků R1- R4 a všechny fakulty (vždy po dvou zástupcích, začínající a zkušený akademik), seznam členů této skupiny v příloze A této zprávy
- úzká spolupráce skupiny s B. Vykoukovou, coby administrátorkou celého procesu
- pracovní prostředí- sdílený disk HR Award pro všechny členy skupiny

Jednání pracovní skupiny

1. 10. října 2023

- seznámení s agendou a jejími úkoly, na sdílený disk každá fakulta doplnila do sdílené tabulky své komentáře k implementaci akcí AP UJEP 2021-2023 na jejich fakultě v termínu do 31. 10. 2023. (viz příloha B)
- prorektorů coby garanti jednotlivých akcí AP dodali informace o jejich plnění v průběhu září 2023

2. 7. listopadu 2023

- příprava dotazníkového šetření, zaměřeného na principy Charty a Kodexu (východiska pro hodnocení posunu univerzity), cyklické šetření- první proběhlo v roce 2018
- důležitá součást sebeevaluační zprávy (srovnání výsledků 2018 vs. 2023)
- aktuálně B.Vykouková upravuje dle připomínek členů skupiny, během týdne bude vloženo na sdílený disk k připomínkování a po schválení pak rozesláno intranetem všem akademikům a PhD. studentům UJEP (cílová skupina)
- realizace v první polovině prosince (sběr dat do konce roku 2023)

3. 12. prosince 2023

- podněty z fakult ohledně tvorby dalšího Akčního plánu UJEP 2024- 2026
- každá z fakult prioritizace 2 až 3 opatření, která by měla být součástí dalšího AP
- B. Vykouková vytvoří souhrnný přehled těchto priorit, který bude předán vedení UJEP ke zvážení při tvorbě AP24-26

Souhrn:

- Podklady z těchto 3 setkání budou podstatnou součástí sebeevaluační zprávy, kterou bude B. Vykouková/D. Gruntová za UJEP zpracovávat a bude předáno prostřednictvím elektronického portálu Euraxess na Evropskou komisi (termín do 31. 7. 2024)

2. Harmonogram plánovaných činností v rámci HR Award až do site visit

- **Realizace dotazníkového šetření mezi akademiky/ zaměstnanci UJEP- 1Q2024**
 - shodné dotazy jako v online dotazníkovém šetření z roku 2018, určeno pro všechny akademiky a studenty PhD.
 - zahrnuty všechny 4 oblasti principů (etické a profesionální aspekty, nábor a výběr, pracovní podmínky, školení a rozvoj výzkumníků)
- **Tvorba dalšího Akčního plánu UJEP 2024-2026- 1Q2024**
 - Kompetence vedení UJEP, pracovní skupina k HR Award coby poradní orgán (podněty z fakult pro další akce AP)
 - Cílem je postupné naplnění 40 principů Charty a Kodexu, začleněných do 4 oblastí, tj. (etické a profesionální aspekty, nábor a výběr, pracovní podmínky, školení a rozvoj výzkumníků)
 - Obsahem mohou být již realizované akce v předešlém AP s cílem je dále rozvíjet nebo vytvořeny zcela nové
- **Vypracovávání sebeevaluační zprávy – leden až červen 2024**
 - rozsáhlá dokumentace složeno ze 4 částí- plnění AP 21-23, nový AP 24-26, popis procesu implementace, popis UJEP, swot analýza...
 - administrátorkou tohoto procesu je Mgr. Vykouková, od května 2024 pí. Gruntová

- **Zpracování a odeslání sebeevaluační zprávy do elektronického portálu Euraxess – červen až červenec 2024** provede D. Gruntová
- **Zhodnocení sebeevaluační zprávy UJEP ze strany EK – srpen až říjen 2024**
 - nejprve administrativní kontrola (max. 1 měsíc od zaslání), poté věcné zhodnocení obsahu 3 eurokomisaři (max. 3 měsíce od zaslání, ale ze zkušenosti dříve)
 - zpětná vazba z EK- možná doporučení či korekce, doplňující dotazy- poté bychom zaslali upravenou zprávu a opět čekali na její vyhodnocení....
- **Návštěva eurokomisařů na UJEP- předpokládáno říjen až listopad 2024**
 - Jednodenní návštěva 3 eurokomisařů, 9:00 až 18:00 hod
 - setkání jak s pracovní skupinou pro agendu HR Award, vedením UJEP, tak s dalšími zaměstnanci/ studenty UJEP
 - účastníci nemusí umět anglicky, ale UJEP musí zajistit překladatele
 - úvodní půlhodinová prezentace ze strany UJEP (D. Gruntová) ohledně dosavadního procesu implementace agendy HR Award

Témata, kterým se budou eurokomisaři věnovat:

1. Pracovní skupina pro agendu HR Award
2. Průzkumy/ dotazníkové šetření mezi akademiky/ zaměstnanci
3. Zakotvení HR Award do kultury UJEP
4. Ambice UJEP- krátkodobý, střednědobý i dlouhodobý horizont
5. Akční plánu UJEP 2024-2026- proces jeho tvorby

!!! V případě obhájení ocenění bude dále proces hodnocení ze strany EK probíhat cyklicky, každé 3 roky sebeevaluační zpráva, každých 6 let zpráva spojena s návštěvou eurokomisařů.

Veškeré informace k agendě HR Award jsou k dispozici na stránkách UJEP v čj <https://www.ujep.cz/cs/hrs4r> a v aj <https://www.ujep.cz/en/hrs4r-hr-award>