

Výroční zpráva o činnosti Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem



za rok 2023





Dokument se týká všech členů a členek akademické obce a dalších pracovníků a pracovníků univerzity, avšak v textu je pracováno s generickým maskulinem.



Výroční zprávu o činnosti Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem za rok 2023 vypracovanou podle § 21 odst. 2 a 3 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách):

- a) projednala Vědecká rada UJEP podle § 12 odst. 1. písm. k) zákona dne 24. 6. 2024,
- b) projednala Správní rada UJEP podle § 15 odst. 2. písm. c) zákona dne 28. 6. 2024,
- c) projednal a schválil Akademický senát UJEP podle § 9 odst. 1 písm. d) zákona dne 26. 6. 2024.

doc. RNDr. Jaroslav Koutský, Ph.D., v. r. — rektor UJEP

Obsah výroční zprávy UJEP za rok 2023

Úvodní část

1. Úvodní slovo rektora	06
2. Vedení UJEP	07
3. Nejvýznamnější události roku 2023	08
4. Rok 2023 na fakultách očima děkanky a děkanů	11
5. Rok 2023 v číslech	19
6. Stručný přehled projektové činnosti	21

Textová část

1. Základní údaje o vysoké škole	24
1.a Název školy, sídlo	24
1.b Organizační schéma UJEP	25
1.c Orgány univerzity	25
1.d Zastoupení v reprezentaci vysokých škol	29
1.e Změny v oblasti vnitřních předpisů	30
2. Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost	31
2.a Celkový počet akreditovaných studijních programů	31
2.b Podíl aplikační sféry na tvorbě a uskutečňování studijních programů	31
2.c Další vzdělávací aktivity	31
3. Studenti	33
3.a Opatření ke snížení studijní neúspěšnosti	33
3.b Pravomocná rozhodnutí o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky	33
3.c Opatření pro omezení prodlužování studia	33
3.d Realizace vlastních/specifických studijních programů	34
3.e Poradenské služby	35
3.f Studenti se specifickými potřebami	36
3.g Mimořádně nadaní studenti	37
3.h Studenti se socioekonomickým znevýhodněním	38
3.i Podpora studentů – rodičů	38
4. Absolventi	40
4.a Kontakt a spolupráce s absolventy	40
4.b Zaměstnanost a zaměstnatelnost absolventů	40
4.c Spolupráce s budoucími zaměstnavateli	42
5. Zájem o studium	43
5.a Přijímací zkoušky	43
5.b Spolupráce se středními školami	43
6. Zaměstnanci	44
6.a Kariérní řád, motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců	44
6.b Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků	47

7. Internacionalizace	49
7.a Podpora studentů na zahraničních mobilitních programech	49
7.b Podpora zahraniční mobility akademických a neakademických pracovníků	49
7.c Integrace zahraničních členů akademické obce	50
7.d Integrace a zkušenost s virtuálními a kombinovanými mobilitami	50
7.e Aktivita posilující internacionalizaci	50
8. Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost	52
8.a Propojení tvůrčí a vzdělávací činnosti	52
8.b Zapojení studentů do tvůrčí činnosti	53
8.c Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace	53
8.d Podpora studentů doktorských studijních programů a pracovníků na postdoktorandských pozicích	54
8.e Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací	55
8.f Podpora horizontální mobility studentů a akademických pracovníků a jejich vzdělávání	55
9. Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností	56
10. Národní a mezinárodní excelence	57
10.a Mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost, integrace výzkumné infrastruktury do mezinárodních sítí a zapojení do profesních či uměleckých sítí	57
10.b Národní a mezinárodní ocenění	64
10.c Mezinárodní hodnocení, včetně zahraničních akreditací	64
11. Třetí role UJEP	65
11.a Působení v oblasti přenosu poznatků do praxe	65
11.b Působení v regionu	65
11.c Nadregionální působení a význam	67
12. Činnosti v souvislosti s dopady válečného stavu na Ukrajině	68
12.a Zájem o studium ze strany ukrajinských studujících po 24. 2. 2022	68
12.b/c Aktivita univerzity/Dobrovolnické aktivity studentů a zaměstnanců	69
13. Podpora well-beingu v akademickém prostředí: Genderová rovnost a bezpečné prostředí	70
13.a Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování – preventivní opatření	70
13.b Plán genderové rovnosti	70
13.c Posilování pokroku v oblasti integrace genderu v obsahu výzkumu a výuky	71

Výroční zpráva o činnosti Univerzity J. E. Purkyně

Úvodní část

Úvodní slovo rektora

Vážené čtenářky, vážení čtenáři, milí přátelé UJEP,

děkuji, že jste si našli prostor na otevření a čtení naší výroční zprávy o činnosti za rok 2023. Dovolili jsme si Vám předložit inovovaný koncept této zprávy, kde se snažíme vzájemně skloubit nutné informační a faktické údaje s obsahem, který výrazněji dokumentuje a přibližuje skutečný život na univerzitě a, řekněme, klíčové mezníky našeho fungování v roce 2023.

Celá zpráva nabízí zajímavé čtení, ale Vaší pozornosti doporučuji především vstupní pasáže, kde paní děkanka a páni děkani shrnují vlastními slovy podstatné informace ze života našich fakult.

Z mého osobního pohledu považuji za nejdůležitější, že na většině fakult, a na univerzitě samotné, došlo v průběhu roku 2023 k úspěšným výměnám vedení, včetně souvisejících dalších personálních změn. Jsem velmi rád, že ve všech případech toto proběhlo velmi kultivovaným, důstojným, a pokud je mi známo, i přátelským způsobem, což, domnívám se, odráží vysokou vnitřní kulturu a integritu naší instituce.

Nyní již žijeme rok 2024, a tak mi dovoluť vyjádřit přání, aby tento rok byl z hlediska naší univerzity přinejmenším stejně vydařený jako ten, který shrnuje následující text.

Autor

doc. RNDr. Jaroslav Koutský, Ph.D. — rektor UJEP



Vedení univerzity

Vedení UJEP do 17. 3. 2023

doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.
RNDr. Alena Chvátalová, Ph.D.
prof. PaedDr. Pavel Doulík, Ph.D.
doc. Ing. Martin Novák, Ph.D.
PhDr. Jaroslav Zuckerstein, Ph.D.
Ing. Leoš Nergl

rektor
prorektorka pro studium, statutární zástupkyně
rorektor pro vnější vztahy
prorektor pro vědu
prorektor pro rozvoj a kvalitu
kvestor

Vedení UJEP od 18. 3. 2023

doc. RNDr. Jaroslav Koutský, Ph.D.
RNDr. Alena Chvátalová, Ph.D.
doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.
doc. PhDr. Vlastimil Chytrý, Ph.D.
doc. Mgr. Pavel Raška, Ph.D.
doc. Ing. Jan Slavík, Ph.D.
Ing. Leoš Nergl

rektor
prorektorka pro studium, statutární zástupkyně
prorektor pro projekty ESIF
prorektor pro rozvoj a digitalizaci
prorektor pro internacionalizaci
prorektor pro vědu a výzkum
kvestor

Budova rektorátu →



Nejvýznamnější události roku 2023

Leden

Vědecká knihovna UJEP si připomíná 10. výročí založení

Svoji činnost zahájila VK UJEP 28. ledna 2013, kdy došlo ke sloučení fakultních knihoven do efektivního celku. Výročí si připomněla třeba fotografickou výstavou „10 let Vědecké knihovny UJEP“ nebo zajímavým benefitem pro čtenáře ve formě Amnestie dlužníků.

Únor

Den otevřených dveří

Léty prověřená „náborová“ akce přivítala 9. 2. 2023 uchazeče o studium na UJEP. Všechny fakulty prezentovaly studium, vědu, tvůrčí aktivity, zahraniční mobility, zajímavé projekty i atmosféru studijního zázemí.

Petr Pavel na UJEP

Nově zvolený prezident České republiky Petr Pavel navštívil 23. 2. 2023 UJEP. Studenti a zaměstnanci univerzity, i veřejnost, diskutovali s budoucím prezidentem v přeplněné Červené aule MFC UJEP.

Petr Pavel
na UJEP
→



Březen

Koncert na počest Tomáše Fialy

Vzpomínkový den na výraznou osobnost sborového zpěvu Ústeckého kraje a legendu katedry hudební výchovy PF UJEP, prof. Tomáše Fialu, zorganizovala PF UJEP dne 22. 4. 2023 u příležitosti jeho nedožitých 90. narozenin.

Duben

Historici se sešli nad pivem a pivovarnictvím

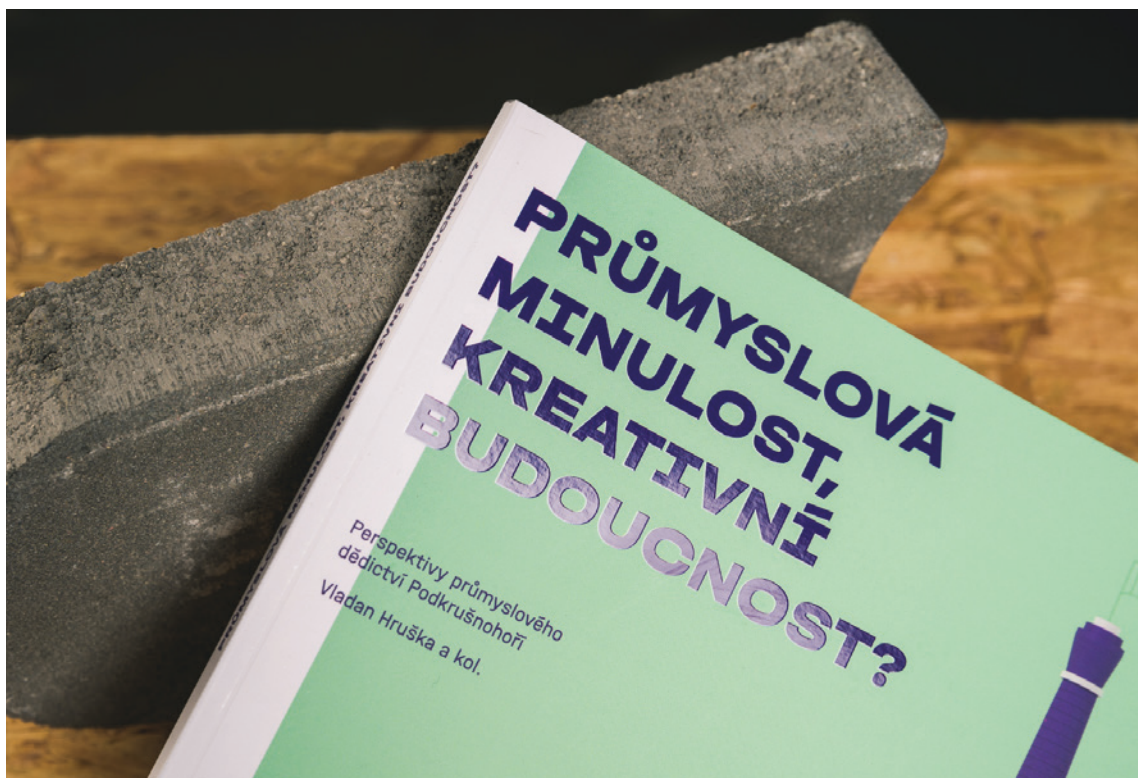
Ve dnech 14.–16. 4. 2023 zorganizovaly FF UJEP a Pivovar Falkenštejn historickou konferenci Pivo v turbulentních časech. Proběhla v prostorách Kulturního domu a kina v Krásné Lípě.

Květen

Nová publikace UJEP upozornila na význam průmyslového dědictví v regionu

Perspektivy průmyslového dědictví Podkrušnohoří zazněly 16. 5. 2024 na vernisáži doprovodné výstavy k nové publikaci Průmyslová minulost, kreativní budoucnost? kolektivu autorů z katedry geografie PŘF UJEP.

**Publikace
Průmyslová
minulost,
kreativní
budoucnost
→**



Červen

Filmové léto s UJEP pokračovalo

Od června do srpna 2023 zopakovala UJEP loňskou úspěšnou sérii promítání filmů ve venkovním amfiteátru univerzitního městečka. Filmové léto 2023 každý čtvrtek přineslo filmy i přednášky.

Srpen

Colloquia Ustensia překročila třicítku

Třicátý první kurz legendární letní školy češtiny pro Němce opět připravily ÚSGS FF UJEP a Ackermann–Gemeinde od 13. do 26. 8. 2023.

Září

Evropský týden udržitelného rozvoje na UJEP

Letos se UJEP poprvé zapojila do Evropského týdne udržitelného rozvoje. Od 20. do 26. 9. 2023 se přidala k tisícovkám různých akcí napříč Evropou s cílem dát najevo, že jí záleží na budoucnosti světa.

Říjen

Otevřeli jsme Sociální kliniku

Dne 10. 10. 2023 byla otevřena Sociální klinika UJEP. Nové výzkumné centrum bude v Ústeckém kraji přinášet konkrétní podporu a řešení pro ohrožené děti a jejich rodiny.

Listopad

Noc vědců opředlo tajemství

Citát Alberta Einsteina o tom, že tajemno je základní pocit, který stojí u kolébky pravého umění a vědy, provázel rozsáhlý vědeckopopularizační program UJEP pro širokou veřejnost 6. 10. 2023 v podvečerním univerzitním kampusu.

Prosinec

Univerzitní knihovna v listopadu podávala Španělské dny

Podzim v knihovně prohrály Španělské dny. Proč? Protože Španělé předsedali Radě EU. Při té příležitosti navštívil univerzitu 21. 11. 2023 velvyslanec J. E. p. Alberto Moreno Humet.

Rektor předal 18 cen, donátoři 14 stipendií

Třicet osm studentů a zaměstnanců UJEP si přišlo dne 14. 12. 2023 pro Ceny rektora za rok 2023 a stipendia jedenácti donátorů za akademický rok 2022/2023. Celkem byla rozdána částka takřka půl milionu korun.

Předávání Cen rektora



Rok 2023 na fakultách očima děkanky a děkanů

Fakulta sociálně ekonomická

Tím nejcennějším v každé organizaci jsou lidé, kteří zde působí. Za každým slovem fakulta tedy vždy vidím konkrétní pracovníky, pracovnice, studenty a studentky a jejich činnost a úspěchy.

Jedním z největších úspěchů fakulty v roce 2023 bylo získání dvou mezinárodních projektů v rámci programu Horizon Europe. Významný počín také představuje získání mezinárodního grantu GA ČR. Na uvedených prestižních vědeckých projektech fakulta spolupracuje s uznávanými evropskými pracovišti a tato spolupráce je potvrzením rostoucího potenciálu fakulty v mezinárodním prostředí. Fakulta byla úspěšná i při získávání podpory z národních grantových agentur, o čemž svědčí dva projekty TA ČR získané v roce 2023. Potěšujícím faktem je rovněž zvýšení počtu oblastí, ve kterých fakulta publikuje v rámci Q1 a Q2 časopisů.

Fakulta v roce 2023 nezapomněla ani ve vzdělávací oblasti. Kromě výukové činnosti byla významnou aktivitou příprava tří nových studijních programů navazujícího magisterského stupně. Dva z těchto programů částečně navazují na v minulosti již uskutečňované studium. Třetí program – Řízení kulturních a kreativních odvětví – vzniká v těsné spolupráci s FUD UJEP a přinese nabídku studia ve zcela nové a žádané oblasti.

Intenzivně jsme se věnovali posílení spolupráce s našimi partnery. Rozkročení fakulty je široké, proto se tato spolupráce týká jak firem, tak i institucí veřejné správy, škol a neziskových organizací. Ze všech těchto aktivit zmíním například uzavření memoranda o spolupráci mezi Krajským soudem v Ústí nad Labem, NIDAR a fakultou, které vyústilo v založení Sociální kliniky.

Je mnoho témat, kterými fakulta žila v roce 2023. Je proto neřešitelnou úlohou zmínit pouze některá z nich a činnost fakulty přitom popsat dostatečně výstižně a v co nejširším záběru. Přesto věřím, že tento výčet alespoň trochu naznačil, že fakulta plní své poslání a svou vzdělávací a tvůrčí činností přispívá ke zvýšení konkurenceschopnosti Ústeckého kraje a zlepšení kvality života v tomto kraji.

Autor

Mgr. Ondřej Moc, Ph.D. — děkan Fakulty sociálně ekonomické UJEP



Rok 2023 byl na fakultě strojního inženýrství do značné míry rokem změny, a to zejména ve vazbě na končící druhý mandát prof. Štefana Michny, který stál v čele naší fakulty po dobu osmi let. Z pozice děkana, který se své funkce ujal 6. října 2023, bych chtěl panu profesorovi poděkovat za odvedenou práci a proměnu fakulty, která se pod jeho vedením odehrála.

V oblasti vzdělávací se podařilo úspěšně obhájit devět disertačních prací, což z roku 2023 činí rekordní rok v historii fakulty z pohledu absolventů doktorského studijního programu Strojírenská technologie.

Jako významný úspěch v oblasti mezinárodního fungování fakulty vnímám navázání spolupráce s Hochschule Zittau/Görlitz, kdy se v průběhu zimního semestru podařilo realizovat cyklus přednášek a laboratorních úloh pro studenty bakalářského studijního programu Energetika. Pro rok následující nadále počítáme s prohloubením této spolupráce nejen v oblasti vzdělávací, ale také vědecko-výzkumné.

Pro budoucí rozvoj fakulty a její těsnější provázání s podniky v rámci Ústeckého kraje (ale i mimo něj) jsme v závěru roku 2023 zřídili pozici projektového koordinátora. Jeho hlavním úkolem je vytvářet podmínky a vazby pro předkládání projektů v letech následujících a také vytvářet zpětnou vazbu na základě ohlasů spolupracujících firem ve věci zaměření a náplně studijních programů realizovaných fakultou tak, aby odrážely současné trendy a požadavky potencionálních zaměstnavatelů našich absolventů.

Velmi mě také těší, že se podařilo navázat spolupráci se zástupci Ústeckého kraje a středních škol v rámci našeho regionu, neboť kooperace vzdělávacích institucí napříč všemi stupni je základním předpokladem úspěšné budoucnosti našeho kraje.

Autor

doc. Ing. Jaromír Cais, Ph.D. — děkan Fakulty strojního inženýrství UJEP



V čele fakulty stanula poprvé žena, přičemž tým děkanky, proděkanů a proděkanky byl jmenován tak, aby zajišťoval kontinuitu a zároveň představoval potenciál změny. Nově byly přetransformovány katedry, aby se struktura fakulty zpřehlednila a zohlednila skladbu nedávno akreditovaných studijních programů.

FUD připravila reakreditaci habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem v oboru Vizuální komunikace.

Ve tvůrčí oblasti se zaměřila na excelenci, ale také na podporu projektů aktivizujících co největší množství členů akademické obce. Realizovala program Domu umění Ústí nad Labem, v jehož rámci připravila přehlídku Design Ústí, studentskou kurátorskou výstavu Chycení slovy, projekt Gardening of Soul podpořený Norway & EEA Grants, a také programy Galerie 2 a Galerie 3. Vyučující i studenti získali ocenění na řadě přehlídek designu (Designblok, Národní cena za studentský design, Czech Design Week, Milano Design Week). Několik pedagogů FUD se účastnilo výstavy Made by Fire. V oblasti volného umění zaznamenala FUD úspěch na přehlídkách Pokoje a Grafika roku.

Třetí roli univerzity FUD naplnila výstavou Diplomky 22 v Domě kultury Ústí nad Labem, ale i komentovanými prohlídkami, kurzy či workshopy pro veřejnost. Často spolupracovala s regionálními institucemi (Muzeem města Ústí nad Labem, Muzeem v přírodě Zubrnice, Veřejným sálem Hraničář, ale i Záchranou službou Ústeckého kraje, Kanceláří architekta města Ústí nad Labem nebo Člověkem v tísní Předlice a Dobrovolnickým centrem Ústí nad Labem). Zapojila se do příprav iniciativy TAH (Technologies – Arts – Humanities): Creative and Innovation Centre mezioborového konsorcia vysokých škol.

FUD klade důraz na stimulaci jazykové vybavenosti. Na hostování zahraničních pedagogů získala granty z NPO MK ČR Status umělce. Zajistila realizaci rezidenčních pobytů ve Skaftfell Art Center, Island. Ceny absolventů byly transformovány do podoby rezidenčních pobytů v Museum of Modern Art Split, Chorvatsko a Europäisches Kunstforum Oberbayern Schafhof Freising, Německo. FUD v rámci UJEP náleží k tahounům zahraničních mobilit studentů i pedagogů. V poměru počtu studentů (absolventů) a realizovaných mobilit ERASMUS+ je nejúspěšnější fakultou celé univerzity.

Autor

prof. Mgr. Zdena Kolečková, Ph.D. — děkanka Fakulty umění a designu UJEP



V roce 2023 na Fakultě zdravotnických studií UJEP došlo k významným změnám a událostem. Kromě výstavby nové budovy a nového vybavení odborných učeben byla diskutovanou událostí také volba nového děkana. Tato změna, jak věříme, přinesla nové strategie vedení fakulty, což dozajista ovlivní také atmosféru a fungování akademického prostředí. Cílem je i nadále zlepšovat výuku, výzkum a spolupráci se zahraničními institucemi. Právě kvalita výuky pohledem akademických pracovníků a studentů je klíčem k jejímu dalšímu rozvoji. Nedílnou součástí je kvalitní a moderní vybavení odborných učeben, které co možná nejlépe reflektuje aktuální potřeby trhu práce s ohledem na zdravotnické profese.

Vědečtí pracovníci fakulty kromě publikační aktivity taktéž aktivně participují na přípravě mezinárodních projektů, jedním takovým je nově podaný Erasmus projekt EDUCARE. Vnímáme také potřebu být co nejvíce v kontaktu s praxí, tedy s realitou, kdy vybraní akademičtí a výzkumní pracovníci jsou součástí projektu Vzdělávání zdravotnických pracovníků v oblasti dlouhodobé péče se zaměřením na problematiku poruch kognitivních funkcí u geriatrických pacientů na urgentních příjmech. Tento projekt je financován Evropskou unií.

Kromě výzkumné a tvůrčí činnosti také rozšiřujeme spolupráci s klinikami Krajské zdravotní, a. s. – Masarykovy nemocnice, o. z. To akademickým pracovníkům umožňuje se více pohybovat v samotné praxi, ale také sbírat potřebná data pro vědeckou a tvůrčí činnost. Pro studenty se zase otevírá řada možností v rámci odborných praxí, kdy mohou projít jednotlivá oddělení a na základě vlastních zkušeností se dále rozhodovat, jakým směrem se budou ve své praxi či dalším vzdělávání ubírat.

Zlepšení technického vybavení infrastruktury fakulty umožnilo nejen efektivnější a modernější výuku, ale také samotný výzkum a užší spolupráci s fakultními klinikami. Studenti i akademičtí pracovníci mají tak přístup k nejnovějším technologiím a prostředkům.

Celkově byl rok 2023 pro fakultu rokem pozitivních změn a rozvoje. V tomto duchu je však potřeba být aktivní také v roce 2024.

Autor

PhDr. Michal Vostrý, Ph.D. — děkan Fakulty zdravotnických studií UJEP



Na rozdíl od předcházejícího „covidového“ období se rok 2023 nesl ve znamení několika zahraničních výjezdů na úrovni vedení fakulty (Izrael, Kazachstán, Německo) za účelem navazování mezinárodní spolupráce a internacionalizace fakulty.

V roce 2023 skončila na fakultě řada projektů, což se negativně promítlo do rozpočtu fakulty. Proto lze považovat za úspěch získání projektu TA ČR Národní centra kompetence II – Polymery pro 21. století, kde FŽP úspěšně podala již 3 dílčí projekty. V oblasti smluvního výzkumu pomohly zakázky pro členy klastru WASTEN na charakterizaci produktů chemické recyklace a pro Spolchemii na ověřování technologie pro čištění nemocničních odpadních vod.

V roce 2023 FŽP úspěšně akreditovala dva navazující magisterské studijní programy (Environmentální geoinformatika, Obnova krajiny) a jeden doktorský program (Landscape Reclamation and Ecosystem Services). Tím byla dokončena etapa zabezpečení vzdělávání v problematice geoinformatiky, metod obnovy a managementu krajiny ve všech stupních vysokoškolského studia včetně doktorského studijního programu Obnova krajiny. Zároveň byl na FŽP, na žádost garanta studijního programu, převeden i navazující magisterský studijní program Analytická chemie životního prostředí a toxikologie, který byl akreditován ve spolupráci s PřF UJEP. V rámci výzvy NPO 7.4 byly koncem roku 2023 zahájeny práce na přípravě nového mezifakultního studijního programu s pracovním názvem Udržitelnost obnovitelných zdrojů. Koordinací prací a garancí nového programu byla pověřena FŽP. Na jeho přípravě budou participovat i významné subjekty z ústeckého regionu (Spolchemie, ČEZ, Unipetrol RPA, CO2 platforma pro dekarbonizaci, regionální pracoviště Správy CHKO České středohoří, KHKÚK, OHK Chomutov). RpvH UJEP byl v roce 2023 schválen i doktorský studijní program Environmental and Biomaterial Sciences připravovaný ve spolupráci s IKTS Dresden a garantem z FŽP.

V roce 2023 úspěšně završili habilitaci kolegové doc. Orava a doc. Krystyník na VUT Brno.

Autor

doc. Dr. Ing. Pavel Kuráň — děkan Fakulty životního prostředí UJEP



Rok 2023 byl pro fakultu především rokem změn. Po osmiletém období skončila ve funkci děkanky prof. Michaela Hrubá. Završilo se tak úspěšné období budování fakulty a jejího organizačního i tvůrčího profilu. Z mého pohledu to byl rok, který především potvrdil, že je na co navazovat, a že je i co měnit. Rok, který potvrdil, že jsme odolné, kompetitivní, přitom však solidární společenství. Mohl jsem ocenit snahu všech kateder modernizovat či vytvářet nové, zejména postgraduální studijní programy s ještě větším akcentem na tvůrčí činnost, mezinárodní spolupráci či mezioborový přesah.

Děkuji všem zaměstnancům fakulty v jakékoliv pozici za trpělivost, obětavost a loajalitu, kterou ke svému pracovišti prokázali. Vážím si všech studujících, kteří a které po těžkých letech potvrdili a prokázali, že jejich zájem o naše obory trvá.

V uplynulých dvanácti měsících jsme se však též museli vyrovnat s nečekanou a smutnou ztrátou, když nás navždy opustila mladá, milá a talentovaná kolegyně Táňa Šimková. V samotném závěru roku jsme pak společně prožívali tragický 21. prosinec sesterské pražské fakulty. Bolest nad zmařenými životy a vědomí, že akademická obec nemá hranic, tu stály vedle sebe.

Rok 2023 přinesl rovněž některá varování. Upozornil nás, že budeme muset měnit zaběhlé stereotypy v pohledu na roli a význam výuky a tvůrčí činnosti. Že budeme muset začít přemýšlet nad novým modelem financování kateder a ústavů, jejich personální optimalizací i podobou studijních plánů. Přinesl též nové výzvy a naděje: možnost participovat na příležitostech, které nabízí OP Jan Ámos Komenský, či aktivitách spojených s projektem RUR. Přesvědčil nás o potřebě prohloubit naše mezinárodní kontakty i hledat další možnosti financování, objevovat nové cesty a nová spojení v badatelské činnosti i v kontaktech s veřejností. Z mé perspektivy profesijního historika byl rok 2023 rokem, který občas v dějinách přichází: časem výzev, zkoušek a očekávání.

Autor

doc. PhDr. Václav Drška, Ph.D. — děkan Filozofické fakulty UJEP



Vzhledem k zahájení mého funkčního období od 1. 3. 2023 byl pro mne rok ve vedení fakulty sice kratší, ale o to více naplněn intenzivním poznáváním a činnostmi, které jsem se snažil debatovat v týmu. Ostatně, všichni ve vedení fakulty jsme si při hledání priorit a společných stanovisek na sebe museli zvykat. Do popředí se zcela logicky prodrala rekonstrukce budovy kateder a výběrová řízení s tím spojená.

Mnohem citlivější se ukázaly záležitosti spojené s výsledky personálního auditu a některé kroky řešící rezervy u konkrétních kateder či pracovníků. Zavádění pravidel pro hodnocení tvůrčí a vzdělávací činnosti bylo při vědomí nutnosti jeho aplikace opakovaně přezkoumáváno, podobně tak způsob přípravy kariérních plánů na všech pracovištích. Ale je logické, že ne každý přijímá některé změny s otevřenou náručí. Tím spíše, pokud jdou na vrub dosud zaběhnutému přístupu k výuce či (a to zejména) tvůrčí činnosti. Z mého pohledu se však akademičtí pracovníci s dílčími změnami vypořádávají slibně. Proděkanům a tajemníkovi fakulty se podařilo připravit několik projektů ve výzvách OP JAK, a zapojit se tak do řešení témat, která rezonují aktuálním operačním programem. Moc mě potěšilo, že každý z kolegů ve vedení byl nositelem skvělých myšlenek, kterými se snažil posouvat věci vpřed.

Velké pole pro zápolení jsem viděl v oblasti administrativy, různých výkladů směrnic, příkazů, pravidel, zákonů apod., a jsem vděčný všem, kteří mi v této oblasti poskytli servis. Podařilo se nám reagovat na kontrolní zprávy NAÚ, zainteresovat didaktiky kateder do realizace systému přípravy provázejících učitelů, stanovit způsob převodu studentů v dobíhající akreditaci studijních oborů, reagovat na požadavky vyhlášené v rámci spolupráce České asociace děkanů PF a MŠMT. A především věřím, že jsme nikoho nenechali na pochybách, že usilujeme o zvýšení produkce kvalitních výstupů a tvůrčí činnosti. Tím spíše mi udělalo velkou radost zdárné ukončení habilitačního řízení a jmenování docentem u dvou kolegů.

Autor

doc. PaedDr. Ladislav Bláha, Ph.D. — děkan Pedagogické fakulty UJEP



Stejně jako již 6 let v řadě, i v roce 2023 rostl počet studentů na PŘF a dosáhl historického maxima přibližně 1 200. Připisujeme to zejména úspěšným akreditacím nových atraktivních studijních programů a dobrému jménu fakulty v souvislosti s individuálním přístupem ke studentům. Ostatně i v loňském roce jsme zaznamenali velký úspěch v tomto směru, akreditaci NMgr SP Aplikovaná chemie se dvěma specializacemi: (i) syntéza, technologie a analýza chemických látek a materiálů, (ii) modelování chemických procesů a zařízení.

Důležitá je také personální stabilizace již akreditovaných studijních programů v souladu s požadavky NAÚ. Ta úzce souvisí s kvalifikačním růstem akademiků. Loni úspěšně proběhla dvě důležitá řízení, a sice habilitační dr. Posla v oblasti informatiky a jmenovací doc. Gryndlera v oblasti biologie a ekologie.

Rok 2023 se bezpochyby zapíše do dějin jako zlomový okamžik, kdy generativní umělá inteligence, zejména velké jazykové modely, začaly výrazně ovlivňovat nejen akademickou sféru, ale i celou společnost. Pracovníci fakulty velmi rychle rozpoznali význam těchto nástrojů a chopili se iniciativy v jejich testování a implementaci do akademického prostředí a předávají své znalosti a zkušenosti kolegům, studentům i učitelům na základních a středních školách.

Bleskem z čistého nebe byl částečný kolaps stropní a střešní konstrukce jedné z budov katedry biologie v areálu fakulty v ulici Za Válcovnou, který se naštěstí obešel bez zranění, nevyhnuli jsme se však uzavření budovy statikem, což významně zkomplikovalo situaci na katedře biologie. Naštěstí se téměř obratem podařilo získat prostředky z ERDF na celkovou rekonstrukci budovy, která nejenže situaci vyřeší, ale umožní i další rozvoj biologických oborů na UJEP.

Z ekonomického hlediska se jednalo pro PŘF o rok velmi složitý. Vysoké ceny energií, energetická náročnost budovy CPTO, spolu se souběhem pokračující vysoké inflace v české ekonomice, a hlavně s výpadkem projektových financí (cca 11 mil. Kč) daným ukončením několika pro fakultu ekonomicky důležitých projektů, to vše vedlo k rozpočtovému schodku ve výši téměř 7 mil. Kč. Plně se tak potvrdila toxická závislost fakulty na projektových prostředcích, bez nichž je fakulta v současném stavu pouze z institucionální podpory neufinancovatelná. Ostatně, zatímco v projektově nejsilnějších letech 2019 a 2020 jsme kryli cca 30 % nákladů na mzdy z projektů, loni to bylo pouhých necelých 11 %.

Autor

doc. RNDr. Michal Varady, Ph.D. — děkan Přírodovědecké fakulty UJEP



Rok 2023 v číslech

8 393
studujících

	bakalářské SP	navazující magisterské SP	doktorské SP
muži	2 366	487	144
ženy	3 690	1 016	133

**Zahraniční
studující**

415	zahraničních studujících	
------------	-----------------------------	--

**Počet prezenč-
ních studijních
programů**

	počet
bakalářské studium	89
magisterské studium	4
navazující magisterské studium	75
doktorské studium	30

**Studijní programy
v cizím jazyce**

7	prezenčních studijních programů v cizím jazyce	3	kombinované studijní programy v cizím jazyce
----------	---	----------	---

Počet absolventů

1411	absolventů	983	z toho žen
-------------	------------	------------	------------

**Kurzy
celoživotního
vzdělávání**

153	kurzů celoživotního vzdělávání	
------------	-----------------------------------	--

**Počet
akademických
zaměstnanců
(přepočtené
úvazky)**

	počet
muži	382
ženy	229
Celkem	611

**Studující
a zaměstnanci
v mezinárodních
mobilitách**

316	studujících v mezi- národních mobilitách	219	zaměstnanců v mezi- národních mobilitách
------------	---	------------	---

**Hospodaření
v posledních
pěti letech
(mil. Kč)**

	příspěvky a dotace	vlastní příjmy
2019	839	283
2020	817	203
2021	850	229
2022	896	303
2023	818	324

**Prostředky
získané na
výzkum a vývoj**

120 mil.

korun získaných
na výzkum a vývoj

**Prostředky
získané ze
strukturálních
fondů**

107 mil.

korun získaných ze
strukturálních fondů

**Kampus UJEP
→**



Stručný přehled projektové činnosti

Ukončování projektů z projektového období 2014–2020

Rok 2023 byl ve znamení dokončování fyzické realizace těch projektů z OP Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV), které byly prodlouženy, a zejména pak zpracovávání závěrečných zpráv a finančního vypořádání jednotlivých projektů včetně těch, které byly fakticky ukončeny již koncem roku 2022.

Úspěšně ukončené a vypořádané projekty

Univerzita 21. století – Kvalitní, moderní a otevřená instituce (U21)
U21 – Kvalitní infrastruktura (U21 – KI)
U21 – Univerzita reflektující problémy regionu severozápadních Čech (U21–REPROREG)
U21 – Výstavba výukových prostor pro zdravotnické a technické studijní programy (U21 – RESTAV)
U21 – Zkvalitnění grantové soutěže a výuky v doktorských studijních programech na UJEP (U21 – QGRANT)
U21 – Kvalitní lidské zdroje pro posílení mezinárodního prostředí II (U21 – KLIP II)

Ukončené fakultní projekty – doktorské studijní programy, infrastrukturní zázemí

Škola doktorských studií – aplikovaná a behaviorální studia (REG – BES)
Centrum regulace a behaviorálních studií pro výzkumně zaměřené studijní programy UJEP (REG BE)
Studium, výzkum a inovace – rozvoj přírodovědných a technických doktorských programů na Univerzitě J. E. Purkyně v Ústí n. L. (STUVIN)
Rozvoj přístrojového vybavení pro přírodovědné a technické doktorské programy na J. E. Purkyně v Ústí n. L. (INVUST)

Uzavřené projekty – předaplikační výzkum a mezisektorová spolupráce

Centrum pokročilých chemických technologií realizovaných v Ústecko–chomutovské aglomeraci (CACTU)
Vývoj nových nano a mikro povlaků na povrchu vybraných kovových materiálů (NANOTECH ITI II)
Smart City – Smart Region – Smart Community (SMART ITI)
UniQSurf – Centrum biopovrchů a hybridních funkčních materiálů (UniQSurf)

Kromě dominantního OP VVV realizovala univerzita řadu projektů rovněž z dalších programů a titulů, např. z OP Zaměstnanost (OP Z), OP Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (OP PIK), zde zejména z programu Aplikace, a dále z výzev financovaných v rámci Národního plánu obnovy (NPO).

Získané finanční prostředky z ESIF v rámci programového období 2014–2020 přesáhly v součtu hodnotu 2 mld. Kč.

**Příprava
projektů pro
programové
období
2021–2027**

Druhou, velmi důležitou dimenzí projektové činnosti v roce 2023 byla příprava na programové období 2021–2027, zpracování nových projektových záměrů a příprava žádostí do prvních otevřených výzev.

V průběhu celého roku 2023 probíhala intenzivní příprava dvou velmi komplexních strategických projektů do nového OP Spravedlivá transformace (OP ST), které samy o sobě převyšují získanou alokaci za celé minulé programové období. Konkrétně se jedná o projekty RUR – Region univerzitě, univerzita regionu a GET Centre UJEP, zahájení realizace je plánováno v průběhu roku 2024.

Dále byly průběžně podávány žádosti do OP Jan Amos Komenský (OP JAK), OP Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost (OP TAK), OP Zaměstnanost plus (OP Z+), do výzev financovaných z Národního plánu obnovy. U schválených projektů již byla zahájena realizace v souladu s harmonogramem. Probíhala rovněž příprava celouniverzitních záměrů pro podání žádostí do ESF a ERDF výzev OP JAK zaměřených na zvýšení kvality vzdělávací činnosti, rozvoj infrastrukturního zázemí pro výuku a na zpřístupnění a adaptaci prostředí pro studenty se specifickými potřebami.

**Centralizované
rozvojové
projekty**

Podkladem pro interní vyhodnocení projektů byly zprávy o řešení Centralizovaných rozvojových projektů pro rok 2023, výpisy analytických účtů jednotlivých účetních středisek a prezentace řešitelů. Celkem byl vyhodnocen 1 samostatný projekt (846 000 Kč) a 6 ostatních projektů (3 931 000 Kč). Finanční prostředky byly vyčerpány účelně, efektivně a s péčí řádného hospodáře. Přidělené finanční prostředky byly za UJEP vyčerpány dle stanovených podmínek ve Vyhlášení Centralizovaného rozvojového programu pro rok 2023, ve dvou projektech byla část finančních prostředků vrácena. V souladu s vyhlášenými podmínkami CRP 2023 byla provedena kontrola u projektů CSM13 s názvem Zvýšení kvality, dostupnosti a synergie studijního, psychologického a kariérního poradenství na UJEP Ústí nad Labem a C3 s názvem Koordinovaný rozvoj ekonomických aplikací vysokých škol, čímž bude splněna povinnost provést kontrolu alespoň 30 % celkové finanční částky přidělené na řešení CRP na rok 2023 pro Univerzitu J. E. Purkyně v Ústí nad Labem.

Výroční zpráva o činnosti Univerzity J. E. Purkyně

Textová část



Základní údaje o vysoké škole

1.a Název a sídlo

Úplný název:	Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
Běžně užívaná zkratka:	UJEP
Adresa sídla UJEP:	Pasteurova 3544/1, 400 96 Ústí nad Labem
Úplný název:	Fakulta sociálně ekonomická UJEP
Běžně užívaná zkratka:	FSE
Adresa sídla UJEP:	Moskevská 54, 400 96 Ústí nad Labem
Úplný název:	Fakulta strojního inženýrství UJEP
Běžně užívaná zkratka:	FSI
Adresa sídla UJEP:	Pasteurova 3334/7, 400 96 Ústí nad Labem
Konzultační středisko FSI:	Střední průmyslová škola a Vyšší odborná škola Chomutov, Školní 50, 430 01 Chomutov
Úplný název:	Fakulta umění a designu UJEP
Běžně užívaná zkratka:	FUD
Adresa sídla UJEP:	Pasteurova 9, 400 96 Ústí nad Labem
Úplný název:	Fakulta zdravotnických studií UJEP
Běžně užívaná zkratka:	FZS
Adresa sídla UJEP:	Pasteurova 9, 400 96 Ústí nad Labem
Úplný název:	Fakulta životního prostředí UJEP
Běžně užívaná zkratka:	FŽP
Adresa sídla UJEP:	Pasteurova 15, 400 96 Ústí nad Labem
Pracoviště FŽP v Mostě:	Dělnická 21, 434 01 Most
Úplný název:	Filozofická fakulta UJEP
Běžně užívaná zkratka:	FF
Adresa sídla UJEP:	Pasteurova 13, 400 96 Ústí nad Labem
Úplný název:	Pedagogická fakulta UJEP
Běžně užívaná zkratka:	PF
Adresa sídla UJEP:	České mládeže 8, 400 96 Ústí nad Labem
Úplný název:	Přírodovědecká fakulta UJEP
Běžně užívaná zkratka:	PřF
Adresa sídla UJEP:	Pasteurova 15, 400 96 Ústí nad Labem

1.b Organizační schéma UJEP

Rektorát			
Fakulty	FSE	FUD	FSI
	FŽP	FZS	FF
	PF	PřF	
Jiná pracoviště	Centrum informatiky		Vědecká knihovna
	Poradenské centrum		Centrum projektového servisu
Účelová zařízení	Knihkupectví UJEP	Správa kolejí a menz	Výcvikové a rekreační středisko Bukovina

1.c Orgány univerzity – Vědecká rada UJEP 2019–2023

Předseda

doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.

UJEP

Interní členové

prof. RNDr. Pavla Čapková, DrSc.

PřF UJEP

prof. PaedDr. Pavel Doulák, Ph.D.

PF UJEP

doc. PhDr. Zdeněk Havel, CSc.

FZS UJEP

prof. PaedDr. Miloš Hons, Ph.D.

PF UJEP

prof. PhDr. Michaela Hrubá, Ph.D.

FF UJEP

RNDr. Alena Chvátalová, Ph.D.

UJEP

prof. Ing. Pavel Janoš, CSc.

FŽP UJEP

doc. Dr. Ing. Pavel Kuráň

FŽP UJEP

prof. RNDr. Martin Lísal, DSc.

PřF UJEP

prof. Mgr. Miloš Michálek

FUD UJEP

prof. Ing. Štefan Michna, PhD.

FSI UJEP

Ing. Ondřej Moc, Ph.D.

FSE UJEP

doc. Mgr.A. Pavel Mrkus

FUD UJEP

doc. Ing. Nataša Náprstková, Ph.D.

FSI UJEP

doc. Ing. Martin Novák, Ph.D.

UJEP

prof. RNDr. Stanislav Novák, CSc.

FZS UJEP

prof. PhDr. Ing. Jan Royt

FF UJEP

prof. MUDr. Martin Sameš, CSc.

FZS UJEP

prof. PhDr. Jiří Škoda, Ph.D.

PF UJEP

doc. RNDr. Michal Varady, Ph.D.

PřF UJEP

PhDr. Jaroslav Zuckerstein, Ph.D.

UJEP

Externí členové

prof. PhDr. Martin Bílek, Ph.D.

Univerzita Karlova

Ing. Rut Bízková

Institut pro politiku a společnost

prof. RNDr. Jan Černý, Ph.D.

Univerzita Karlova

doc. Mgr. Richard Fajnor
 prof. RNDr. Libor Grubhoffer, CSc.
 prof. Ing. Kamil Kuča, Ph.D.
 prof. RNDr. Jakub Langhammer, Ph.D.
 doc. Ing. Jaromír Lederer

prof. RNDr. Tomáš Polívka, Ph.D.
 prof. Dr. Ing. Vojtěch Dalibor

prof. PhDr. Petr Vorel, Ph.D.
 prof. Ing. Miroslav Žižka, Ph.D.

Janáčkova akademie múzických umění
 Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
 Univerzita Hradec Králové
 Univerzita Karlova
 UNICRE, Unipetrol výzkumně vzdělávací
 centrum, a. s., Ústí nad Labem
 Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
 Vysoká škola chemicko-technologická
 v Praze
 Univerzita Pardubice
 Technická univerzita v Liberci

Vědecká rada UJEP 2023–2027

Předseda

doc. RNDr. Jaroslav Koutský, Ph.D.

UJEP

Interní členové

doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.
 doc. PaedDr. Ladislav Bláha, Ph.D.
 doc. Ing. Jaromír Cais, Ph.D.
 doc. PhDr. Václav Drška, Ph.D.
 prof. PhDr. Michaela Hrubá, Ph.D.
 RNDr. Alena Chvátalová, Ph.D.
 prof. Mgr. Zdena Kolečková, Ph.D.
 prof. Ing. Zdeňka Kolská, Ph.D.
 doc. Dr. Ing. Pavel Kuráň
 prof. Ing. Štefan Michna, PhD.
 Mgr. Ondřej Moc, Ph.D.
 doc. Ing. Martin Novák, Ph.D.
 prof. MUDr. Martin Sameš, CSc.
 doc. Ing. Jan Slavík, Ph.D.
 prof. PhDr. Jiří Škoda, Ph.D., MBA
 doc. Mgr. Michaela Thelenová
 doc. RNDr. Michal Varady, Ph.D.

UJEP
 PF UJEP
 FSI UJEP
 FF UJEP
 FF UJEP
 UJEP
 FUD UJEP
 PŘF UJEP
 FŽP UJEP
 FSI UJEP
 FSE UJEP
 FSI UJEP
 FZS UJEP
 UJEP
 PF UJEP
 FUD UJEP
 PŘF UJEP

Externí členové

prof. RNDr. Jiří Blažek, Ph.D.
 doc. Mgr. Richard Fajnor
 doc. Mgr. Tomáš Gongol, Ph.D.
 doc. Mgr. Daniel Jandačka, Ph.D.
 prof. RNDr. Tomáš Polívka, Ph.D.
 prof. PhDr. Arnošt Veselý, Ph.D.
 prof. Dr. Ing. Vojtěch Dalibor
 prof. PhDr. Petr Vorel, Ph.D.

Univerzita Karlova
 Janáčkova akademie múzických umění
 Slezská univerzita v Opavě
 Ostravská univerzita
 Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
 Univerzita Karlova
 Vysoká škola chemicko-technologická
 v Praze
 Univerzita Pardubice

doc. Ing. Tomáš Wedlich, Ph.D.
prof. Ing. Miroslav Žížka, Ph.D.

Univerzita Pardubice
Technická univerzita v Liberci

Správní rada UJEP

Předseda

PaedDr. Libor Sehnal

AGC Flat Glass Czech, a. s.

Místopředsedové

Mons. Mgr. Jan Baxant
PaedDr. Jan Eichler
MUDr. Jiří Madar

Biskupství litoměřické (do 23. 10. 2023)
Dům dětí a mládeže Ústí n. L. (od 14. 6. 2023)
Klinika Tornero

Členové

Ing. Roman Budinský
Ing. Petr Fiala
Ing. Eva Fialová
Mgr. Milan Knotek
Ing. Rudolf Kozák
Ing. Petr Lenc
PhDr. Ing. Zdeněk Matouš, Ph.D., MBA
Ing. Jan Schiller
Ing. Jaroslav Šimsa

Technické služby města Most
Poslanecká sněmovna PČR
Český rozhlas Sever
Severočeské doly, a. s.
Sev.en Energy AG
(do 9. 5. 2023)
Ústecký kraj (od 10. 7. 2023)
ČSOB, a. s., pob. Ústí n. L.

Akademický senát UJEP

Předseda

Mgr. Zdeněk Svoboda, Ph.D.

PF

1. místopředseda AS UJEP a předseda Akademické komory AS UJEP

MgA. Martin Krupa

FUD

2. místopředseda AS UJEP a předseda Studentské komory AS UJEP

PhDr. Bc. Kateřina Smejkalová, Ph.D.

FSE

Členové Akademické komory AS UJEP

Mgr. Klára Caisová, Ph.D.
Ing. Vít Černošník, Ph.D.
Ing. Jitka Elznicová, Ph.D.
doc. RNDr. Milan Gryndler, CSc.
Mgr. Miroslav Hašek, Ph.D.
Ing. Petr Hlaváček, Ph.D.
MgA. Lenka Kahuda Klokočková, Ph.D.
Mgr. Ondřej Kališko
Ing. Pavel Kraus
doc. PhDr. Martin Lachout, Ph.D.
Mgr. Barbora Lanková
PhDr. Lucia Mičíková, MPH

FSI (do 6. 10. 2023)
FSI (od 7. 10. 2023)
FŽP
PŘF
PF (do 8. 3. 2023)
FSE
FUD
FZS
FSI (do 6. 10. 2023)
FF
PF
FZS

Mgr. Eva Imr Mráziková, Ph.D.	FUD
Mgr. Ing. Petr Novák	FŽP (od 27. 3. 2023)
Ing. Petra Olšová, Ph.D.	FSE
Mgr. Jakub Pátek, Ph.D.	PřF
Mgr. Jan Píša, Ph.D.	FF
MgA. Jan Prošek, Ph.D.	FUD
RNDr. Petr Ryšánek, Ph.D.	PřF
Ing. Martin Svoboda, Ph.D.	FSI
Mgr. Táňa Šimková, Ph.D.	FF (do 22. 11. 2023)
prof. PhDr. Jiří Škoda, Ph.D., MBA	PF (od 9. 3. 2023)
Ing. Jakub Vosátka, Ph.D.	FŽP
PhDr. Mgr. Michal Vostrý, Ph.D.	FZS (do 15. 6. 2023)

Členové Studentské komory AS UJEP

Mgr. Patrik Balcar	FSI
Kryštof Fišer	FF
Michael Hožd'ala	FŽP
Bc. Jakub Hrbek	PřF (do 11. 11. 2023)
Matěj Hruška	FSI
Adam Janoušek	FZS
Bc. Pavel Jarý	PF
MgA. Kateřina Javůrková	FUD (do 22. 11. 2023)
MgA. Diana Kněžínková	FUD (do 23. 11. 2023)
Jakub Kostka	FŽP
Adam Kreisinger	PF
Josef Mergal	FSE (do 28. 6. 2023)
Matěj Mrhal	FF
Filip Murňák	FSE (od 29. 6. 2023)
Ing. Eliška Nacházelová	FSE
Mgr. David Poustka	PřF
Sára Svobodová	PřF (od 12. 11. 2023)
Petr Varmuža	FZS

Rada pro vnitřní hodnocení UJEP od 1. 10. 2022

Předseda

doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.	UJEP
--------------------------------	------

Místopředseda

doc. PaedDr. Ivana Brtnová Čepičková, Ph.D.	PF UJEP
---	---------

Členové

prof. RNDr. Pavla Čapková, DrSc.	PřF UJEP
doc. Mgr. Richard Fajnor (JAMU Brno)	FUD UJEP
PhDr. Hana Kynštová, Ph.D.	FZS UJEP
doc. Ing. Nataša Náprstková, PhD.	FSI UJEP

Ing. Jiří Orava, Ph.D.	FŽP UJEP
Bc. Michaela Průšová	AS UJEP
doc. Mgr. Pavel Raška, Ph.D.	PŘF UJEP
doc. Ing. Lenka Slavíková, Ph.D.	FSE UJEP
Mgr. Zdeněk Svoboda, Ph.D.	AS UJEP
doc. Mgr. Martin Veselý, Ph.D.	FF UJEP

**Rada pro vnitřní
hodnocení UJEP
od 10. 5. 2023**

Předseda

doc. RNDr. Jaroslava Koutský, Ph.D.	UJEP
-------------------------------------	------

Místopředseda

doc. Mgr. Martin Veselý, Ph.D.	FF UJEP
--------------------------------	---------

Členové

doc. PhDr. RNDr. Jan Daniel Bláha, Ph.D.	PŘF UJEP
doc. PaedrDr. Ivana Brtnová-Čepičková, Ph.D.	PF UJEP
doc. PhDr. RNDr. Jan Daniel Bláha, Ph.D.	PŘF UJEP
doc. Mgr. Richard Fajnor (JAMU Brno)	FUD UJEP
Kryštof Fišer	AS UJEP
prof. Ing. Zdeňka Kolská, Ph.D.	PŘF UJEP
PhDr. Hana Kynštová, Ph.D.	FZS UJEP
Ing. Jan Macháč, Ph.D.	FSE UJEP
doc. Ing. Nataša Náprstková, PhD.	FSI UJEP
Ing. Jiří Orava, Ph.D.	FŽP UJEP
Mgr. Zdeněk Svoboda, Ph.D.	AS UJEP

**1.d
Zastoupení
v reprezentaci
vysokých škol**

Zástupci v České konferenci rektorů

doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.	člen (do 17. 3. 2023)
doc. RNDr. Jaroslav Koutský, Ph.D.	člen (od 18. 3. 2023)

Zástupci v Radě vysokých škol

Ing. Jaromír Cais, Ph.D.	člen sněmu
Mgr. Ing. Martin Černý, MSC	člen sněmu
doc. PhDr. Václav Drška, Ph.D.	člen sněmu
Ing. Jana Janáková	členka sněmu
prof. Mgr. Zdena Kolečková, Ph.D.	členka sněmu
doc. Ing. Zdeňka Kolská, Ph.D.	členka sněmu
Petr Kříž	člen studentské komory
Ing. Jan Popelka, Ph.D.	člen sněmu
doc. Ing. Martin Novák, Ph.D.	člen předsednictva a sněmu
PhDr. Bc. Kateřina Smejkalová, Ph.D.	členka sněmu
PhDr. Kateřina Tichá, Ph.D.	členka sněmu

1.e
Změny v oblasti
vnitřních
předpisů

Vnitřní předpis UJEP

Schválen AS UJEP
Registrován MŠMT
Účinnost

Změny Statutu UJEP

22. 2. 2023
14. 3. 2023
18. 3. 2023

Filozofická
fakulta v odra-
zu skleněných
ploch MFC
→



Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

2.a Celkový počet akreditovaných studijních programů

UJEP měla k 31. 12. 2023 celkem 329 studijních programů akreditovaných nebo schválených na základě institucionální akreditace, z toho 10 studijních programů v cizím jazyce. Jako double degree studijní program byl uskutečňován navazující magisterský program Filologie se studijním oborem Německá filologie v česko-německém interkulturním kontextu a navazující magisterský program Interkulturní germanistika v česko-německém kontextu. Oba tyto programy jsou akreditovány na filozofické fakultě a realizovány jsou na základě meziuniverzitní smlouvy uzavřené s Universitou Bayreuth.

Metodikou výstupů z učení byly popsány všechny studijní programy bakalářského a magisterského typu s výjimkou programů akreditovaných pouze na dostudování. V součtu se jednalo o 237 studijních programů, z nichž 11 bylo akreditováno nebo schváleno na základě institucionální akreditace v roce 2023.

2.b Podíl aplikační sféry na tvorbě a uskutečňování studijních programů

UJEP je hrdá na spolupráci s aplikačním sektorem, která má několik vzájemně se podporujících podob. Základní typ spolupráce spočívá v aktivním podílu na vzdělávací činnosti: a) výuka odborných předmětů v rámci všech úrovní vzdělání – bakalářských, magisterských či doktorských studijních programů; b) vedení a oponování kvalifikačních prací; c) nabídka odborných praxí, exkurzí nebo stáží. Na základní spolupráci navazuje spolupráce na projektech základního, aplikačního a smluvního výzkumu či další (např. umělecké) tvůrčí činnosti, které generují výsledky, jež jsou s podporou zástupců projektových týmů využívány ve výuce. Neméně důležitou je však i spolupráce se zástupci aplikačního sektoru na diskusích o zaměření studijních programů či profilu absolventa, který po ukončení studia najde uplatnění v praxi.

Povaha aplikačního garanta se liší v závislosti na profilu příslušné fakulty – od zástupců veřejného sektoru (státní správa a místní samospráva) (filozofická fakulta či fakulta sociálně ekonomická), zdravotnictví (fakulta zdravotnických studií), školství (pedagogická fakulta či přírodovědecká fakulta), výstavních institucí (fakulta umění a designu) či neziskových organizací (fakulta sociálně ekonomická), až k zástupcům průmyslu (přírodovědecká fakulta, fakulta strojního inženýrství, fakulta životního prostředí, fakulta sociálně ekonomická).

2.c Další vzdělávací aktivity

Ze strany univerzity a fakult byly zajištěny tradiční odborně zaměřené vzdělávací aktivity, zejména zvané přednášky zahraničních a tuzemských odborníků, odborné praxe, stáže a exkurze studentů, a dále též přednášky, workshopy, komentované prohlídky, dílny či jiné vzdělávací aktivity zařazené do programů konferencí, výstav nebo oborových dnů, týdnů či tematicky zaměřených letních škol.

Jako příklad takových aktivit realizovaných v roce 2023 lze uvést seminář k potenciálu využití umělé inteligence ve vědě, který se konal na přírodovědecké fakultě za účasti přizvaných odborníků z University of Florida a Middlesex University London.

Aktuálním tématům byla též věnována Interdisciplinární bilaterální škola o energetických systémech v České republice a Rakousku pořádaná v rámci dlouhodobé spolupráce Česko-rakouské expertní skupiny pro energetiku (CZ-AT EEG), Technické univerzity ve Vídni, Fakulty elektrotechnické ČVUT a Institutu pro ekologickou a ekonomickou politiku UJEP s participací tří fakult univerzity (FSE, FŽP, PŘF).

V rámci doktorských škol byly realizovány společné vzdělávací aktivity určené doktorandům napříč doktorskými studijními programy, např. konference STUDKON 2023 pro doktorandy FŽP, PŘF, FSI, dvoudenní doktorská škola určená doktorandům FSE a PŘF, konzultace k metodologii pedagogického a oborově didaktického výzkumu pro doktorandy PF, zvané přednášky zahraničních odborníků pro doktorandy FF nebo oborové přednášky odborníků z praxe pro doktorandy FSE.

Pokračovaly také průběžné aktivity na fakultách, např. rozšiřující kurzy praktických dovedností (FUD, FZS) nebo specializační kurzy vedoucí k získání dalších kvalifikačních předpokladů (PF). Studentům byly určeny i rozšiřující kurzy cizích jazyků (FF, FSE, FUD), jakož i jazykové kurzy češtiny pro cizince (PF).

Amfiteátr UJEP



Studenti

3.a Opatření ke snížení studijní neúspěšnosti

Pro snížení studijní neúspěšnosti uplatňovala univerzita analogická opatření jako v minulých letech, mimo jiné pokračoval i rozvoj e-learningu, tvorba studijních opor a modernizace výuky.

S podporou PPSŘ 2023 byly na fakultách vytvořeny opory a multimediální pomůcky pro 54 studijních programů, přičemž se jednalo jak o opory v českém, tak i anglickém jazyce. Vytvořené studijní opory byly uloženy ve fakultních lokalizacích LMC Moodle. Současně byly aktualizovány příslušné karty předmětů v informačním systému STAG, a studentům tak byla dána možnost přihlašovat se do online kurzů přímo z rozvrhu. Stejnou možnost získali i posluchači programů celoživotního vzdělávání realizovaných v rámci akreditovaného studia.

Nabídku volitelných kurzů pro doplnění či procvičení učiva z předmětů s vysokou mírou studijní neúspěšnosti nebo kurzů podporujících jazykovou připravenost studentů, včetně kurzů češtiny pro cizince, zajišťovaly samy fakulty. Takto byly realizovány např. vyrovnávací kurzy z matematiky (FSE, FSI, PŘF), fyziky (FSI), chemie (FŽP), cizího jazyka (FSE), jakož i další oborově zaměřené průpravné a proseminární kurzy (FF, FUD, FZS). V souladu s rámcovými požadavky MŠMT byl také realizován rozdílový kurz Učitelská propedeutika předcházející studiu v navazujících magisterských studijních programech učitelství pro střední školy (FF, PF, PŘF).

Nadále byly také realizovány podpůrné aktivity Poradenského centra UJEP, pod jehož garancí se např. uskutečnil další běh Letní školy psychologie určené studentům v prvním roce studia. Tento pětidenní kurz byl věnován procesu adaptace na vysokoškolské prostředí, zvládání zátěže spojené se studiem, způsobům učení a technikám práce s emocemi, jakož i dalším vybraným tématům z oblasti psychohygieny.

3.b Pravomocná rozhodnutí o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky

Nebylo vydáno žádné pravomocné rozhodnutí o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky nebo její součásti nebo obhajoby disertační práce dle § 47c, § 47f a § 47g, respektive jmenování docentem dle § 74a, § 74d a § 74e zákona o vysokých školách.

3.c Opatření pro omezení prodlužování studia

UJEP pokračovala v uplatňování opatření pro omezení prodlužování studia z předchozích let, včetně aplikace přísnějších podmínek pro přiznávání některých druhů stipendií (zejména ubytovacích a doktorských). Změnou Statutu UJEP byl také od 1. 10. 2023 navýšen poplatek podle § 58 odst. 3 zákona o vysokých školách, který je vyměřován za prodlouženou dobu studia.

Pro podporu úspěšného a včasného průchodu doktorským studiem byla v říjnu 2023 vydána směrnice rektora Standard školitele/školitelky v doktorských studijních programech na UJEP nastavující obecná pravidla a principy vztahu mezi školitelem a doktorandem na univerzitě. Tato vnitřní norma nově školitele zavazuje definovat (společně s doktorandem) nejen časový harmonogram studia a milníky vědecké práce vedoucí k přípravě dizertační práce doktoranda, ale také možnosti zapojení doktoranda do existujícího či budoucího vědeckého týmu a výhled jeho financování.

V roce 2023 začal zesilovat tlak na včasné ukončování studií i v souvislosti s blížícím se doběhem studijních oborů. Studenti, kterých se tato situace týká, byli v průběhu roku vyrozuměni, že ve stávajících studijních oborech mohou studovat jenom do 31. 12. 2024. V souladu s tím byly na fakultách připraveny harmonogramy, které počítají s vypisováním většího počtu termínů státních závěrečných zkoušek připadajících na rok 2024, a to i včetně termínů obhajob.

Studenti UJEP



3.d Realizace vlastních/ specifických stipendijních programů

Vynikající studenti byli podporováni prospěchovými a mimořádnými stipendii, mezi nimi také stipendii přiznávanými v rámci Cen rektora nebo v rámci studentských grantů realizovaných pod supervizí Grantové rady UJEP.

Cenu rektora za rok 2023 obdrželo celkem šest studentů – Cenu rektora pro studenty za mimořádné výsledky v oblasti tvůrčí činnosti v oblasti technické, přírodovědecké a ekonomické Ing. Hana Burdová (FŽP) a Mgr. Pavlína Mimrová (PřF), Cenu rektora pro studenty za mimořádné výsledky v oblasti tvůrčí činnosti v pro studenty za nejlepší sportovní výsledky Michaela Malinová (PF), Samuel Camara (FZS) a David Kavalír (PF). Prostřednictvím studentských grantů přiznávaných na návrh Grantové rady UJEP pak bylo podpořeno 83 projektů, z toho 46 pokračujících.

Na fakultách pokračovaly zavedené stipendijní programy, zejména udělování Cen děkana (FF, FSE, FUD, FZS, FŽP, PřF), grantové soutěže (FUD, FZS, PF, PřF), soutěže o nejlepší závěrečné práce (FSE, FUD, FZS, PřF), soutěže SVOČ (FF), podpůrné a motivační programy, včetně motivačních programů umožňujících oceňování studentů za publikace v prestižních vědeckých časopisech (FŽP). Všechny fakulty také nadále vyplácely stipendia za mimořádnou činnost konanou ve prospěch fakulty nebo na úhradu mimořádných nákladů spojených s řešením úkolů zadaných v zájmu fakulty.

Pro posílení motivace studentů byly využívány nové podmínky pro přiznávání prospěchových a mimořádných stipendií dané novým Stipendijním řádem UJEP. Stěžejní motivační změnou bylo vytvoření dvou pásem pro přiznávání stipendií při dosažení studijního průměru do 1,5 a nastavení podmínek pro přiznávání prospěchových stipendií prezenčním doktorandům v prvním roce studia, kteří v předcházejícím akademickém roce absolvovali magisterské studium s vyznamenáním.

Podle nových podmínek začala být v roce 2023 vyplácena také stipendia na podporu ubytování. V důsledku toho se meziročně zvýšil počet studentů pobírajících toto stipendium o jednu třetinu. K uvedené změně byla zajištěna informační kampaň na portálu STAG a na stránkách k finanční podpoře studentů.

3.e Poradenské služby

UJEP se zaměřila na posílení informovanosti studentů o nabídce poradenských služeb na univerzitě. Ustavila fakultní koordinátory a proškolila asistenty z řad studentů, kteří působili jako ambassadoři přímého informování studentů na fakultách. Na základě vlastního šetření zpracovala Analýzu povědomí a dostupnosti poradenských služeb, která umožnila vyhodnotit aktuální informovanost studentů o službách Poradenského centra UJEP a celkovou efektivitu přijímaných opatření.

Potřebám studentů sloužily i nadále čtyři specializované poradny – Univerzitní centrum podpory pro studenty se specifickými potřebami, speciálně pedagogická poradna, psychologická poradna a poradna kariérová, pro něž univerzita v závěru roku (v souladu se standardy vysokoškolského poradenství) formulovala Pravidla poskytování poradenských služeb na UJEP.

Vytíženost jednotlivých poraden zůstávala rozdílná. Nadále rostla poptávka po psychologickém poradenství a současně narostl počet studentů se specifickými potřebami, kterým byla poskytována příslušná standardizovaná opatření (v roce 2021 se jednalo o 121 studentů, v roce 2023 již o 203).

Vzhledem k situaci na trhu práce a přetrvávající nízké míře nezaměstnanosti byla i nadále studenty méně využívána kariérová poradna. Ze strany zaměstnavatelů (zejména výrobních podniků) však zájem o spolupráci s touto poradnou vzrostl. Realizovány tak byly workshopy, na nichž zaměstnavatelé studentům prezentovali svůj obor podnikání, proces vývoje zaměstnanců a možnosti, které by studentům mohly pomoci v jejich budoucí kariéře. V rámci dalšího rozvoje kariérového poradenství byla

také podpořena účast pracovníků centra na celostátním setkání zástupců kariérních center českých vysokých škol, kde byl hlavním diskutovaným tématem Wellbeing v kariérním poradenství.

Poradenské centrum



3.f Studenti se specifickými potřebami

UJEP se v této oblasti opírala o vypracovanou metodiku podpory a vyrovnávání podmínek uchazečů o studium a studentů se specifickými potřebami a zůstávala otevřená jejich potřebám při průchodu přijímacím řízením nebo studiem na univerzitě.

Vlastní identifikace studentů vyžadujících tuto podporu se obdobně jako v předchozích letech odehrávala již při vyplňování elektronické přihlášky ke studiu, ve které mohli uchazeči sami požádat o zohlednění svých specifických vzdělávacích potřeb. Uchazeči, kteří takto učinili, byli bezodkladně kontaktováni pracovníky Poradenského centra UJEP, kteří jim následně nabídli konkrétní podporu během přijímacího řízení i samotného studia.

Studentům se smyslovým znevýhodněním (zrakovým, sluchovým) byla v souladu s přijatou metodikou poskytována standardizovaná servisní opatření, a to jak ze strany profesionálních poskytovatelů služeb (Tichý svět, Tyflocentrum aj.), tak i ze strany spolužáků. Využití této podpory bylo zcela dobrovolné.

Studentům s tělesným postižením pak byly poskytovány informace o bezbariérových přístupech do budov UJEP a v jejich rámci i do jednotlivých pater, prostor či učeben. Povědomí o tom pomáhala vytvářet i mapa bezbariérového přístupu s upřesňujícím popisem jednotlivých objektů zpřístupněná na webu centra, a dále také asistenční mapy, které byly nainstalovány u vstupů do areálu univerzity.

V rámci podpory studentů se specifickými potřebami probíhalo v průběhu roku proškolení asistentů z řad studentů s cílem podpořit větší zapojení studentů se specifickými vzdělávacími potřebami do distančních forem výuky. Nově vznikla webová stránka k metodickému vedení distančních forem výuky studentů se specifickými potřebami dostupná z webových stránek Poradenského centra UJEP.

Probíhalo také vzdělávání samotných pracovníků centra, a to zejména prostřednictvím workshopů pořádaných Asociací poskytovatelů služeb studentům se specifickými potřebami (AP3SP).

3.g **Mimořádně** **nadaní studenti**

Nadaní studenti byli v roce 2023 podpořeni prostřednictvím Cen rektora a studentských grantů realizovaných pod supervizí Grantové rady UJEP. Vedle samotného oceňování studentů za již dosažené studijní výsledky tak bylo podpořeno i motivační prostředí pro projekty magistrů a doktorandů, jejichž další řešení se může přesunout do národních nebo mezinárodních grantových agentur.

Své podpůrné aktivity realizovaly i fakulty. Již tradičně se jednalo zejména o udělování Cen děkana, přidělování studentských grantů ze strany fakultních grantových agentur, zapojování studentů do řešení výzkumných projektů včetně projektů realizovaných v rámci institucionálního výzkumu a dalších výzkumných aktivit kateder, vysílání studentů na zahraniční stáže nebo tuzemské či zahraniční soutěže, organizování studentských vědeckých konferencí nebo soutěží SVOČ, organizování soutěží o nejvyšší kvalitu závěrečné práce, zasílání nejlepších prací do celostátních soutěží nebo publikování vybraných závěrečných prací studentů.

V rámci PPSŘ 2023 byly takto podporovány především aktivity doktorandů, a to zejména jejich účast na konferencích, včetně zahraničních (FF, FSI, FUD, PF, PŘF), na zahraničních studijních pobytech a exkurzích (FF, PF, PŘF), na letních školách pro doktorandy (FF, PF, PŘF), vzdělávacích kurzech (PF, PŘF) a dále též vydávání jejich publikačních výstupů (PF) nebo realizace výstav (FUD). Další aktivity směřovaly k podpoře materiálně technického zajištění výzkumu souvisejícího s tématem dizertace (FSI), k oceňování doktorandů za excelentní tvůrčí činnost (FSE, PŘF) či školitelů za příkladné vedení dizertačních prací (FF).

Zvláštní podpory se také dostávalo vrcholově sportujícím studentům. Univerzita poskytovala Vysokoškolskému sportovnímu centru UJEP prostor pro propagaci, a to jak v rámci svých webových stránek, tak v rámci celouniverzitních akcí zajišťovaných oddělením marketingu a propagace. Současně zajišťovala podmínky pro činnost organizačního týmu centra a vedoucích sportovních sekcí (garantů jednotlivých sportů) a prostřednictvím relevantních grémíí informovanost akademických pracovníků.

Počet studentů, kteří byli na základě přidělené kvóty zařazeni do projektu MŠMT UNIS (Univerzitní Sport) a kteří dostávali z tohoto projektu stipendium, se zvýšil na šestnáct. Uvedeným studentům, ale i dalším, kteří vrcholově sportovali, byla ze strany

univerzity poskytována podpora v podobě vytváření podmínek pro skloubení studijního a sportovního života a zajištění nabídky vybraných služeb, zejména přednostního vyšetření v laboratoři sportovní motoriky, umožnění tréninku v prostorách UJEP či zajištění péče sportovního lékaře.

3.h **Studenti** **se socio-** **ekonomickým** **znevýhodněním**

Sociálně znevýhodnění studenti byli identifikováni prostřednictvím Poradenského centra UJEP nebo v rámci řízení o přiznání mimořádného stipendia z důvodu tíživé sociální situace či řízení o prominutí nebo snížení poplatku spojeného se studiem, ve kterých je tíživá sociální situace zohledňována.

Podporováni byli jednak sociálním stipendiem vypláceným podle § 91 odst. 3 zákona o vysokých školách, jednak mimořádným sociálním stipendiem přiznávaným podle § 91 odst. 2 písm. b) zákona o vysokých školách. Stipendia na podporu studia v případě tíživé sociální situace studenta byla potřebným studentům vyplácena v zákonné výši 4 330 Kč po dobu deseti měsíců.

Další finanční pomoc byla potřebným studentům poskytována prostřednictvím mimořádných stipendií přiznávaných na podporu úhrady nákladů spojených se studiem nebo se související tvůrčí činností (sportovní kurzy, exkurze, odborné praxe, zpracování závěrečné práce aj.).

Stipendium na podporu ubytování vyplácela univerzita ve třech stipendijních obdobích – leden až březen, duben až červen a červenec až prosinec. V prvním stipendijním období činila výše čtvrtletního stipendia 2 411 Kč, ve druhém 2 533 Kč a ve třetím dosáhlo půlroční stipendium 4 754 Kč.

V prvním období byly finanční prostředky na ubytovací stipendium rozděleny mezi 1 717 žadatelů, ve druhém mezi 1 662. V posledním období pak bylo ubytovací stipendium vyplaceno 2 327 studentům, tj. o třetinu většímu počtu studentů než v roce 2022.

Z prostředků Fondu vzdělávací politiky MŠMT byla v průběhu roku poskytována stipendia ukrajinským a běloruským studentům, s cílem podpořit jejich hmotnou situaci při studiu na UJEP. Ukrajinským studentům byla takto vyplacena podpora v celkové výši 3 320 630 Kč (průměrná výše stipendia činila 8 785 Kč měsíčně) a běloruským ve výši 150 000 Kč (12 500 Kč měsíčně při diplomové mobilitě).

3.i **Podpora** **studentů –** **rodičů**

Pro podporu studentů – rodičů uplatňovala univerzita všechna klíčová opatření z minulých let. V souhrnu se jednalo zejména o prodlužování lhůt pro splnění studijních povinností podle § 54a zákona o vysokých školách, přerušování studia v průběhu uznané doby rodičovství, promíjení poplatků za již prodlouženou dobu studia a uplatňování individuálního přístupu, pokud to charakter studijního programu umožnil.

Univerzita také spolupracovala s Dětskou skupinou YMCA, mateřskou školou pro děti od 1 do 6 let věku, u níž vyjednala možnost přednostního umístění dětí, jejichž rodiče jsou studenty UJEP. Vzhledem k tomu, že kapacita této mateřské školy dlouhodobě nedostačuje, zahájila univerzita v průběhu roku přípravné práce na rekonstrukci objektu v Klíšské ulici, a učinila tak důležitý krok pro umístění kapacitně větší dětské skupiny přímo v Kampusu UJEP.

Kampus UJEP



Absolventi

4.a Kontakt a spolupráce s absolventy

Univerzita udržuje kontakt s absolventy prostřednictvím Klubu absolventů. Absolventi byli formou informačních newsletterů pravidelně informováni o celouniverzitních akcích, absolventských setkáních, životě na UJEP a nově také o možnostech spolupráce s univerzitou. Pro tuto spolupráci byly stanoveny formy sponzoringu, mentoringu nebo také vytvoření absolventského příběhu formou podcastu či videa. V neposlední řadě byly absolventům, kteří jsou přihlášení do Klubu absolventů UJEP, umožněny slevy u vybraných univerzitních partnerů.

Nad rámec celouniverzitní spolupráce s absolventy pak některé fakulty realizovaly aktivity a akce přímo pro tuto cílovou skupinu nebo její účasti otevřené. Jednalo se zejména o oborové didaktické přednášky a semináře pro vyučující základních a středních škol realizované pedagogickou, filozofickou (Centrum oborových didaktik a pedagogických praxí) a přírodovědeckou fakultou (Centrum podpory přírodovědného vzdělávání). Absolventi studia učitelství z filozofické fakulty se podíleli také na vzniku propagačních videí v rámci projektu Na učitelích záleží. Další spolupráce probíhala v rámci akcí propojujících univerzitu s firmami a organizacemi veřejné správy právě skrze absolventy. V tomto směru například fakulta sociálně ekonomická realizovala workshopy s firmami a otevřela Sociální kliniku podporující spolupráci při řešení problematiky ohrožení dětí a jejich rodin. Na ostatních fakultách je systém spolupráce s absolventy připravován.

4.b Zaměstnanost a zaměstnatel- nost absolventů

Univerzita sledovala nezaměstnanost svých absolventů prostřednictvím portálu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, kde jsou zveřejňovány statistiky nezaměstnaných z evidence Úřadu práce k 30. 4. a 30. 9. V roce 2023 zde byly evidovány tyto počty nezaměstnaných:

Fakulty UJEP	Nezaměstnaní absolventi podle studijního programu								Celkem v ÚK	
	Bakaláři		Magistři		Doktoři		Celkem v ČR			
	30. 4.	30. 9.	30. 4.	30. 9.	30. 4.	30. 9.	30. 4.	30. 9.	30. 4.	30. 9.
FSE	3	7	1	4	0	0	4	11	4	9
FSI	2	1	0	0	0	0	2	1	1	1
FUD	1	1	0	3	0	0	1	4	0	2
FZS	1	2	0	0	0	0	1	2	0	2
FŽP	1	1	1	1	0	0	2	2	1	0
FF	1	3	0	0	0	0	1	3	1	2
PF	8	4	0	6	0	0	8	10	7	9
PřF	0	2	3	0	0	0	3	2	0	2
Celkem	17	21	5	14	0	0	22	35	14	27

Dalším zdrojem informací o nezaměstnanosti absolventů UJEP se stala data z rozpisu rozpočtu veřejných vysokých škol, který uvádí prosté i standardizované míry nezaměstnanosti absolventů z posledních tří let. Vážené průměry za roky 2021–2023 ukázaly, že u studií magisterského a doktorského typu zůstala standardizovaná míra nezaměstnanosti absolventů univerzity pod průměrem ostatních veřejných vysokých škol, v případě bakalářských studií pak byla těsně nad tímto průměrem.

Nezaměstnanost absolventů VVŠ v ČR vážený průměr z let 2020–2022 (roky 2022, 2021, 2020 s klesající vahou 5, 3, 2)						
Organizace	Míra nezaměstnanosti			Standardizovaná m. nezaměstnanosti		
	Bakaláři	Magistři	Doktoři	Bakaláři	Magistři	Doktoři
UJEP	1,0 %	0,8 %	0,0 %	0,9 %	0,6 %	0,0 %
Celkem VŠ	0,7 %	1,2 %	0,5 %	0,8 %	1,3 %	0,6 %

I přes tato relativně příznivá data pokračovaly fakulty v realizaci opatření podporujících uplatnění absolventů na trhu práce. Stěžejní bylo zejména zajištění stáží a odborných praxí realizovaných ve spolupráci s externími partnery a zefektivňování jejich metodické a organizační podpory.

Nástrojem pro podporu odborných praxí realizovaných ve spolupráci s externími partnery se stalo opatření PPSŘ Zkvalitnění praxí realizovaných ve spolupráci s externími partnery. S jeho podporou byly i v roce 2023 ověřovány a podle potřeby inovovány interní metodiky vedení praxí vypracované na fakultách.

Na fakultách připravujících učitele byly také inovovány metodiky pro realizaci pedagogických praxí. Uvedený krok byl motivován nejenom zkušenostmi z realizace pedagogických praxí v předcházejících letech, ale také novelou zákona o pedagogických pracovnících a s ní spojenými změnami, tj. zejména reformou pedagogických praxí, zahájením pokusného ověřování provázejících učitelů a vymezením kompetenčního rámce absolventů učitelství ze strany MŠMT.

Na základě požadavků aplikační sféry byl rovněž připraven další rozvoj profesně zaměřených studijních programů. S podporou projektu Transformace obsahu a formy vzdělávání na UJEP (projekt Národního plánu obnovy pro oblast vysokých škol pro roky 2022–2024) byl v roce 2023 úspěšně akreditován bakalářský studijní program Biomedicínská technika připravený ve spolupráci FZS a FSI. Další profesně zaměřené studijní programy pak byly připravovány k akreditaci v roce 2024

4.c Spolupráce s budoucími zaměstnavateli

V rámci učitelských studijních programů spolupráce probíhala především na základě sítě fakultních základních, středních a vyšších odborných škol, některé pedagogické praxe byly realizovány i na základě individuálních smluv mimo tuto síť. V neučitelských studijních programech je spolupráce založena zejména na smlouvách o odborných praxích a stážích v profesně zaměřených studijních programech (v akademickém roce 2022/2023 celkem 12 uskutečňovaných) nebo rámcových smlouvách o praxích. Takové smlouvy byly uzavřeny na většině fakult a zahrnují např. na fakultě zdravotnických studií spolupráci s regionálními zdravotnickými zařízeními, na filozofické fakultě spolupráci s Národním památkovým ústavem – územně odbornými pracovišti v Ústí nad Labem, Lokti a s dalšími paměťovými institucemi, na fakultě umění a designu spolupráci s domácími i zahraničními sbírkovými institucemi v oblasti umění a designu a spolupráci s firmami realizujícími výstupy ze studia. Realizovány byly také Dny kariéry (v dubnu na fakultě sociálně ekonomické, v listopadu na fakultě životního prostředí a přírodovědecké fakultě, online na fakultě strojního inženýrství). Na základě kladných zkušeností s těmito akcemi bylo rozhodnuto, že v roce 2024 proběhne Den kariéry celouniverzitně.

Promoce v kampusu →



Zájem o studium

5.a Přijímací zkoušky

Přijímací zkoušky se konaly na všech fakultách. Fakulty je zajišťovaly převážně z vlastních zdrojů, a to formou oborových testů (FSI, FUD, FUS, PF, PřF), na dvou fakultách (ve vybraných studijních programech) doplněných talentovou přijímací zkouškou (FUD, PF), nebo formou ústního motivačního pohovoru (FF, FSI, FUD, FŽP, PF, PřF), motivačního dopisu (FSE, FUD), příp. formou strukturovaného portfolia (FSE, FUD, PF). Do některých studijních programů byli uchazeči přijímáni na základě pořadí stanoveného podle průměru známek z maturity či známek z vybraných předmětů (FSI), příp. podle výsledků u státní závěrečné zkoušky (FSI, FZS, PF).

Externího dodavatele (společnost SCIO) využila jedna fakulta (PF), přijímací zkoušku zde tvořil Test obecných studijních předpokladů (základní verze).

5.b Spolupráce se středními školami

Univerzita spolupracovala se středními školami zejména formou pozvánek na akce UJEP, jako jsou Noc vědců, Den otevřených dveří, Jeden den vysokoškolačkem, kdy mířila zvláště na uchazeče o studium. Tuto spolupráci podpořila i komunikace přímo s výchovnými poradci, kteří byli pravidelně informováni o aktuálních studijních programech za jednotlivé fakulty. Některé fakulty nabízely také výjezdní přednášky přímo na školách nebo mentorství prací středoškolské odborné činnosti (např. fakulta sociálně ekonomická či přírodovědecká fakulta). Pro vyučující ve školských zařízeních fakulty realizovaly vzdělávací přednášky a semináře (viz bod 4.a). Samostatný okruh spolupráce představoval rozvoj sítě fakultních škol. K roku 2023 mělo ustavenou síť sedm fakult s níže uvedenými počty spolupracujících škol.

Fakulty UJEP	MŠ, ZŠ ad.*	SŠ a VOŠ	Dostupnost seznamů fakultních škol
FSE	0	5	fse.ujep.cz/cs/fakultni-stredni-skoly
FSI	1	7	fsi.ujep.cz/partnerske-a-fakultni-skoly
FUD	0	5	fud.ujep.cz
FZS	0	5	fzs.ujep.cz/cs/fakultni-skoly
FF	0	5	ff.ujep.cz/codp/o-centru
PF	26	3	pf.ujep.cz/cs/centrum-pedagogicke-praxe-fakultni-skoly-a-zarizeni
PřF	4	10	prf.ujep.cz/cs/fakultni-skoly

*Zahrnuje též další výchovně-vzdělávací organizace.

Zaměstnanci

6.a Kariérní řád, motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců

Univerzita se řídí směrnicí rektora č. 5/2019 Kariérní řád Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem, která upravuje předpoklady, požadavky a podmínky pro profesní růst a kvalifikační postup akademických pracovníků UJEP a jeho podpory ze strany UJEP jako zaměstnavatele.

Směrnice zohledňuje profesní přestávky zaměstnanců nepřímou podporou kariérního růstu, např.:

- úpravou pracovních podmínek postdoktorandů a dalších akademických pracovníků, kteří dokončují přípravu podkladů pro podání návrhu na zahájení habilitačního řízení, a akademických pracovníků, kteří dokončují přípravu podkladů pro podání návrhu na zahájení řízení ke jmenování profesorem;
- úpravou pracovních podmínek akademických pracovníků po návratu z rodičovské dovolené podporující rychlejší zapojení, resp. opětovné zapojení do tvůrčích týmů UJEP a jejích fakult;
- úpravou pracovních podmínek akademických pracovníků, u nichž dochází nebo by mohlo dojít ke stagnaci kariérního růstu vyplývající z objektivních vnějších omezení daných zejména dlouhodobě neuspokojivým zdravotním stavem nebo nutnou péčí o nejbližší rodinné příslušníky;
- úpravou pracovních podmínek akademických pracovníků, u nichž dochází nebo by mohlo dojít ke stagnaci kariérního růstu vyplývající z objektivních vnitřních omezení daných zejména dlouhodobě nevyváženou strukturou pracovní činnosti (například nadměrný rozsah výuky vyplývající z potřeb pracoviště nebo zátěž spojená s vedoucí či akademickou funkcí);
- úpravou pracovních podmínek akademických pracovníků se smyslovým a pohybovým postižením;
- postupným budováním sociálního zázemí v prostorách UJEP a jejích fakult pro pracovníky s dětmi předškolního věku (s cílem harmonizace rodinného a pracovního života zaměstnaných rodičů s dětmi).

Ceny rektora

Rektor uděluje od roku 2001 Ceny rektora zaměstnancům s úvazkem vyšším než 0,7 na UJEP. V roce 2023 byly akademickým pracovníkům UJEP uděleny následující ceny v celkové výši 240 tis. Kč:

Cena rektora za špičkové a excelentní výsledky v oblasti technických a přírodních věd
Cena rektora za špičkové a excelentní výsledky v oblasti technických a přírodních věd pro pracovníka do 35 let

Cena rektora za špičkové a excelentní výsledky v oblasti humanitních a společenských věd

Cena rektora za špičkové a excelentní výsledky v oblasti humanitních a společenských věd pro pracovníka do 35 let

Cena rektora za mimořádný umělecký počin

Cena rektora za mimořádný umělecký počin pro pracovníka do 35 let

Cena rektora za aplikovaný výzkum

Cena rektora za aplikovaný výzkum pro pracovníka do 35 let

Cena rektora za vynikající pedagogickou činnost v oblasti technických a přírodních věd

Cena rektora za vynikající pedagogickou činnost v oblasti humanitních a společenských věd

Další motivační nástroje

Fakulty motivují své pracovníky prostřednictvím svých vnitřních norem a dalších motivačních nástrojů:

Fakulta sociálně ekonomická

Směrnice děkana č. 3/2020 Pravidla hodnocení pracovníků FSE

Směrnice děkana č. 1/2019 Podpora vědecko-výzkumné činnosti na FSE UJEP

Mimořádné odměny pro pracovníky za úspěchy v rámci oblasti pedagogické a organizační

Fakulta strojního inženýrství

Plán personálního rozvoje fakulty strojního inženýrství pro období 1. 7. 2022 až 30. 6. 2027

Směrnice děkana fakulty č. 1/2022 Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků FSI pro období od 1. 7. 2022 do 30. 6. 2027

Směrnice děkana č. 3/2021 Udělování cen děkana FSI

Směrnice děkana č. 1/2020 Doktorský studijní program na FSI UJEP

Příkaz děkana č. 1/2023 Osobní příplatky zaměstnanců fakulty, mimořádné a jednorázové odměny, poplatky za úkony a služby, sazby nájemného, sazby osobních nákladů

Příkaz děkana č. 4 /2020 Motivační program a podpora tvůrčí činnosti formou fondu OPEN ACCESS (2020) na FSI UJEP

Fakulta umění a designu

Vnitřní předpisy (přijaté v roce 2023):

Plán realizace Strategického záměru FUD UJEP v Ústí nad Labem pro rok 2023

Příkaz děkana č. 1/2023 Pracovní řád akademických pracovníků Fakulty umění a designu UJEP

Příkaz děkanky č. 1/2023 Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků Fakulty umění a designu Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem

Zrušen příkaz děkana č. 2/2018 K udělení finanční odměny akademickým pracovníkům za vynikající výsledky v bodovém hodnocení systému RUV (s ohledem na nepříznivou ekonomickou situaci)

Směrnice děkana č. 1/2022 O podpoře tvůrčí a pedagogické činnosti členů akademické obce FUD UJEP

Příkaz děkana č. 1/2012 K udělení finanční odměny interním školitelům doktorského studijního programu na Fakultě umění a designu UJEP

Fakulta zdravotnických studií

Směrnice děkana FZS č. 6/2022 Podpora tvůrčí činnosti akademických pracovníků a stimulace kvalifikačního růstu

Směrnice děkana č. 1/2023 Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků FZS UJEP
Aktualizace směrnice děkana č. 8/2020 Pro odměňování prací konaných mimo pracovní poměr v rámci ostatních osobních nákladů

Ceny děkana za tvůrčí činnost na FZS UJEP

Pravidelná podpora akademických pracovníků, kteří se aktivně účastní zahraničních konferencí s aktivním příspěvkem

Výuka anglického jazyka pro akademické a THP pracovníky

Fakulta životního prostředí

Plán personálního rozvoje fakulty vychází z dokumentu Zpráva o výsledku průběžného hodnocení plnění personálního plánu FŽP UJEP za období 6/2022–5/2023

Směrnice děkana č. 2/2017 Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků na FŽP (Kariérní řád)

Směrnice děkana č. 19/2020 Hodnocení činnosti akademických pracovníků na FŽP UJEP

Příkaz děkana č. 21/2023 Stimulace vědecké, výzkumné a vývojové činnosti na FŽP UJEP

Směrnice proděkanky pro rozvoj a kvalitu č. 1/2019 Pokyny k vyplňování formuláře Hodnocení akademických pracovníků (HAP)

Mimořádné odměny pracovníkům:

Mimořádné odměny za objem a kvalitu výuky

Jednorázové finanční odměny dle motivační směrnice (viz příkaz děkana č. 21/2023, za vybrané publikační výstupy, udělení patentu, dosažení daného vysokoškolského, vědeckého nebo vědeckopedagogického titulu atd.)

Jednorázové odměny za specifické činnosti (např. účast na propagačních akcích fakulty, spolupráce se školami a dalšími institucemi v regionu apod.)

Finanční odměna za výuku v anglickém jazyce pro zahraniční studenty v rámci ERASMUS programu

Filozofická fakulta

Kariérní řád fakulty, je součástí směrnice č. 48/2020 Hodnocení vědecko-výzkumné a pedagogické činnosti akademických pracovníků FF UJEP

Směrnice č. 49/2021 Stimulace vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků FF UJEP

Cena děkana, uděluje se v oblasti vědecké a tvůrčí činnosti a v oblasti pedagogických a studijních aktivit

Mimořádné odměny pracovníkům FF UJEP, vyčleňuje ze svých prostředků DKRVO každoročně částku ve výši 1 milion Kč, která je rozdělována akademickým pracovníkům dle přínosu (výsledků) vědecko-výzkumné činnosti

Pedagogická fakulta

Kariérní řád fakulty, směrnice děkana PF UJEP č. 2/2023 Pravidla pro zařazení a hodnocení akademických pracovníků na PF UJEP

Plán personálního rozvoje PF UJEP na období 2022–2026

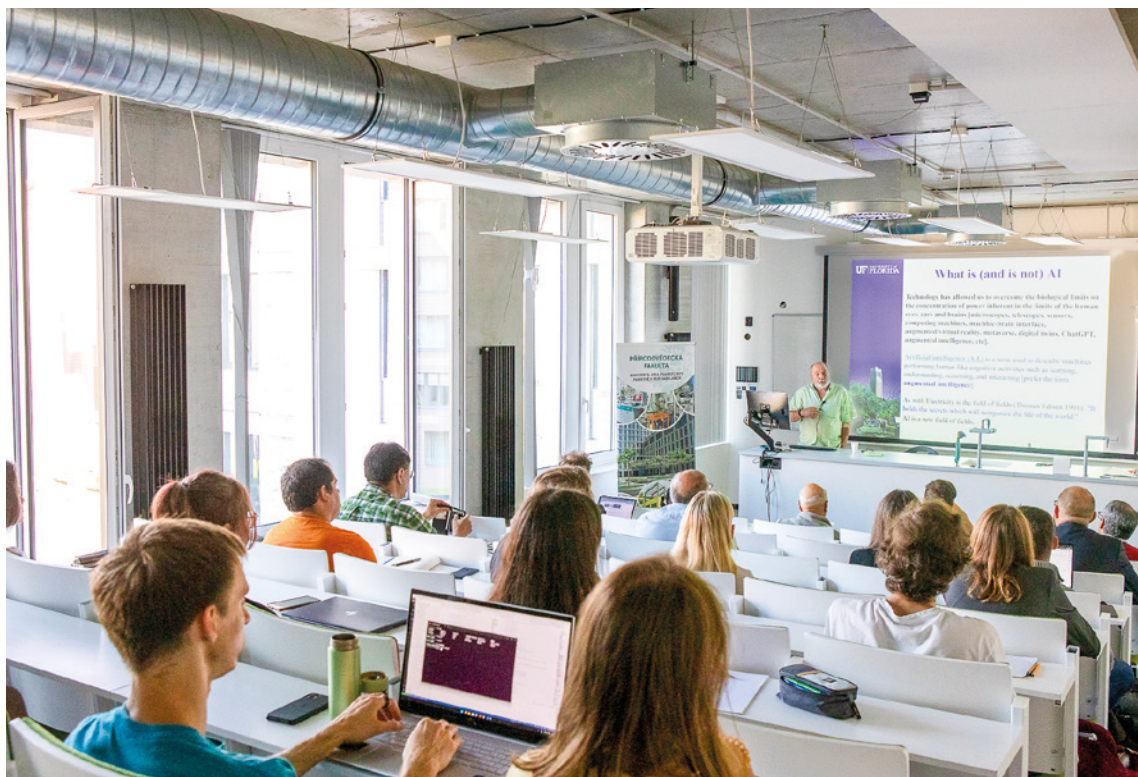
Směrnice děkana č. 1A/2021 Podpora interních vědeckých a tvůrčích projektů na pracovištích PF UJEP

Směrnice děkana č. 5/2020 Zřízení pozice postdok na PF UJEP

Novela příkazu děkana PF UJEP č. 4A/2019 Ceny děkana PF UJEP

Novela směrnice č. 2A/2020 Stimulace kvalifikačního růstu a tvůrčí činnosti akademických a výzkumných pracovníků PF UJEP (mimořádné odměny pracovníkům)

**Seminář
z oblasti AI na
PŘF, Panos M.
Pardalos**



**6.b
Rozvoj
pedagogických
dovedností
akademických
pracovníků**

UJEP pokračovala v podpoře účasti akademických pracovníků na akcích přispívajících k rozvoji jejich pedagogických dovedností.

S podporou PPSŘ 2023 bylo realizováno 22 kurzů dalšího vzdělávání akademických pracovníků, mezi nimi i kurzy pedagogických a digitálních dovedností (Didaktický rádce, Základy efektivního učení a vyučování, Přehled nástrojů AI, Chatbot basics – Chat GPT, Bing, Využití Chatbotů ve výuce, Využití Chatbotů pro tvůrčí činnost, Grafický nástroj Canva pro tvorbu výukových prezentací) a dále též kurzy implementace flipped learningu, scénářů simulační výuky, využívání platformy Moodle a MATLAB, vedení studentů při tvorbě závěrečných prací a kurzy rozvoje komunikačních či jazykových dovedností. Podporu pro toto další vzdělávání akademických pracovníků využila většina fakult, FSE prostřednictvím tzv. Digitální akademie.

Zajištěny byly i další podpůrné aktivity fakult, mezi nimi např. školení komunikace vedoucích pracovníků v oblasti vedení hodnotících rozhovorů nebo sdělování zpětné vazby (FSE), kurzy ke zvyšování pedagogických kompetencí realizované v rámci dvouletého pokusného ověřování systému podpory provázejících učitelů a pedagogických praxí (FF, PF, PŘF), sdílení dobré praxe mezi oborovými didaktiky (FF, PF, PŘF) či sdílení dobré praxe v rámci oborů napříč fakultami a vysokými školami v ČR i v zahraničí. Mimoto probíhalo i jazykové vzdělávání pedagogů (FSE, FŽP, PF).

UJEP i nadále kladla důraz na systemizaci těchto aktivit a jejich mezinárodní rozměr. V rámci plnění Akčního plánu implementace HR Award (HR Excellence in Research Award) (Akční plán UJEP 2021–2023) i nadále rozvíjela interní informační a vzdělávací portál pro akademické pracovníky, a současně s tím také podporovala fakulty v organizaci vzdělávacích aktivit s participací zahraničních odborníků.

Vědecká knihovna UJEP



Internacionalizace

7.a Podpora studentů na zahraničních mobilitních programech

Univerzita v roce 2023 realizovala řadu opatření, jimiž se snažila naplnit cíle postupného navýšení mobilit na úroveň před pandemií covid-19. Tato opatření zahrnovala zejména předodjezdovou podporu a vzdělávání, informační dny (např. Snídaně s Erasmem), ale též asistenci v průběhu celé mobility a po návratu. Redefinována byla výběrová kritéria, která kromě prospěchu bonifikují také prvovýjezdy a výjezdy v posledních ročnících tak, aby možnost studia v zahraničí získalo co nejširší spektrum studujících. Akcent byl nadále kladen na průchodnost studiem a uznávání předmětů absolvovaných v zahraničí. Toto je realizováno prostřednictvím předodjezdových formulářů, které dávají záruku následného uznání předmětů absolvovaných v zahraničí. Vzhledem k rozdílným počtům mobilit na jednotlivých fakultách byla těmito realizována další specifická opatření. Tato opatření zahrnovala zejména doplňkovou finanční podporu za úspěšně realizovaný výjezd, která byla vyplácena formou mimořádných stipendií (filozofická fakulta, fakulta strojního inženýrství, fakulta zdravotnických studií, fakulta životního prostředí, pedagogická fakulta a přírodovědecká fakulta). Zájemcům o mobilitu je dále k dispozici Univerzitní centrum podpory pro studenty se specifickými potřebami.

7.b Podpora zahraniční mobility akademických a neakademických pracovníků

Na univerzitní úrovni byl v květnu 2023 realizován dotazníkový průzkum, jehož cílem bylo mj. zjistit aktuální rozsah zkušeností pracovníků a pracovník se zahraničními mobilitami a dále identifikovat bariéry k realizaci mobilit a nástroje k jejich překonání. V rámci výběrových kritérií jsou definovány parametry (zejména délka výjezdu) tak, aby byla mobilita umožněna co nejširšímu okruhu uchazečů. Nad rámec mobilit programu Erasmus+ či CEEPUS byly formou individuálních projektů financovaných z Programu na podporu strategického řízení podpořeny výjezdové a příjezdové mobility na organizace, které nejsou smluvními partnery univerzity v programu Erasmus+. Podobně na fakultách byly pro podporu akademických mobilit využívány mezinárodní projekty tvůrčí činnosti umožňující stáže na partnerských institucích, např. na fakultě umění a designu projekt Gardening of Soul v programu EHP a Norských fondů, na fakultě sociálně ekonomické, fakultě životního prostředí či přírodovědecké fakultě projekty programu COST či Horizon. Jako strategický cíl bylo na základě provedeného dotazníkového průzkumu stanoveno nastavení systému hodnocení mobilit v rámci kariérních plánů pracovníků a pracovník. V roce 2023 toto hodnocení nebo podpora probíhala na fakultách individuálně a byla směřována zejména k pracovníkům, kteří se připravují na habilitační či jmenovací řízení. Cílem pro nadcházející období je stanovit taková opatření, která podpoří mobilitu u osob pečujících o děti či osob čelících výjezdovým pracovním, finančním či zdravotním bariérám.

7.c **Integrace** **zahraničních** **členů akade-** **mické obce**

Rozšíření spektra zahraničních členů akademické obce je strategickým cílem univerzity. V roce 2023 byl podíl zahraničních pracovníků na univerzitě 5,6 %, přičemž převažovali ti ze středoevropských zemí. V roce 2023 docházelo k postupné restrukturalizaci cizojazyčných informací o univerzitním dění na informačních platformách, rozhodnuto bylo o zařazení cizojazyčné části (International corner) do univerzitního zpravodaje Silverius. Klíčové dokumenty univerzity začaly být připravovány v dvoj-jazyčné verzi, aby byly dostupné zahraničním členům akademické obce. Do připravovaných projektů operačních programů byla zařazena jednak aktivita směřující k rozvoji HR s vazbou na zahraniční pracovníky, jednak vznik portálu Welcome Office, jehož cílem bude zprostředkovat všechny informace o předpříjezdové, realizační a případně poodjezdové fázi pobytu a pracovních záležitostí zahraničních pracovníků a pracovníc.

Počet studujících ze zahraničí v degree programech či na mobilitách se postupně navyšuje a jejich integrace byla podporována na univerzitní a fakultní úrovni především zapojením do společných vzdělávacích aktivit. Nově byla připravena (s účinností od roku 2024) pravidla pro implementaci cizojazyčné výuky do vzdělávacích programů. Integrace dále probíhá prostřednictvím dlouhodobé spolupráce s Erasmus Students Network (ESN) Ústí nad Labem. Ta pomáhala integraci prostřednictvím Erasmus buddy, organizací tematických exkurzí a kulturních či sportovních eventů. Spolupráce s ESN Ústí nad Labem je podporována z prostředků určených na organizační zajištění mobilit.

7.d **Integrace** **a zkušenost** **s virtuálními** **a kombinovaný-** **mi mobilitami**

Virtuální mobilita začala být na univerzitě využívána od začátku pandemie koronaviru covid-19, kdy zcela nahradila mobilitu fyzickou. Po konci pandemie zůstala virtuální mobilita jedním z typů mobilit, v rámci prioritizace typů mobilit a disponibilních prostředků je podporována zejména v případech, v nichž by fyzická mobilita představovala neúměrnou finanční či jinou zátěž pro studující. V roce 2023 začala příprava institucionalizace virtuálních mobilit, která stanoví přesnější podmínky pro jejich realizaci, včetně vhodných typů aktivit, pravidel jejich realizace a vykazování. Pro další rozpočtové období byly naplánovány další nástroje podpory virtuálních a kombinovaných mobilit z prostředků Programu na podporu strategického řízení a z programu Erasmus+ v rámci Blended Intensive Programme, který byl na univerzitě využíván pouze pro výjezdy studujících.

7.e **Aktivity** **posilující inter-** **nacionalizaci**

V roce 2023 bylo na univerzitě realizováno celkem pět studijních programů v cizím jazyce a strategickým cílem na další období je tento počet zvyšovat a dosáhnout stavu, kdy na každé součásti bude uskutečňován alespoň jeden takový studijní program. V rámci nově připravených pravidel pro implementaci cizojazyčné výuky do vzdělávacích programů s (účinností od roku 2024) bude stanoveno, že akreditační žádosti o doktorský studijní program musí vždy zahrnovat i žádost o uskutečňování programu v cizím jazyce. Společně s konsorciem zahraničních vysokých škol byl připraven projekt Evropské univerzitní aliance EduCare 5.0 s tematickým zaměřením na digitalizaci ve zdravotnictví. Projekt byl předložen k hodnocení na počátku roku 2024. Samostatnou oblastí podpory internacionalizace byla oblast tvůrčí činnosti.

Pro rok 2023 byly alokovány finanční zdroje na networkingové aktivity vedoucí k podání žádostí o mezinárodní projekty a dále zdroje zaměřené na rozvoj univerzitou vydávaných odborných periodik. V roce 2023 univerzita byla zapojena do několika mezinárodních projektů HORIZON, COST Action a projektů Fondů EHP a Norska.

Snídaně s Erasmem



Veletrh vzdělávání v Bratislavě



Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnosti

8.a Propojení tvůrčí a vzdělávací činnosti

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně si uvědomuje, že nezbytným předpokladem kvalitní a inovativní vzdělávací činnosti je aktivní tvůrčí činnost akademických pracovníků. Jak potvrzuje z § 70 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách, pak pedagogická a tvůrčí činnost jdou ruku v ruce. Univerzita si dlouhodobě klade za cíl, aby výuku zajistili odborníci, kteří ve vazbě na svou tvůrčí činnost jsou schopní seznamovat studující s nejnovějším vývojem v příslušné odborné oblasti. Tomuto cíli podřizuje i nástroje a opatření, které se orientují na práci s lidskými zdroji na jednotlivých fakultách a současně podporují tvůrčí činnost akademických pracovníků.

Jedním z hlavních nástrojů je tzv. Rozvojový fond Jana Evangelisty Purkyně zřízený v roce 2023, který se zaměřuje na podporu stávajících klíčových pracovníků, podporu příchodu nových tuzemských a zahraničních klíčových pracovníků a podporu smluvního výzkumu. Rada pro vnitřní hodnocení UJEP přispívá k naplňování výše uvedeného cíle lpěním na kvalitním personálním zabezpečení studijních programů. Vědecká rada UJEP, ale i vědecké rady jednotlivých fakult akcentují tvůrčí činnost jako jeden z klíčových kvalifikačních předpokladů pro přijímání akademických pracovníků do habilitačních a jmenovacích řízení.

Na univerzitní úrovni patří k dalším významným nástrojům podpory propojování tvůrčí a vzdělávací činnosti Interní grantová agentura a projekty Studentské grantové soutěže. Obě grantová schémata podporují mladé akademické pracovníky (zejména pak studenty v doktorských studijních programech, ale i studenty v magisterských programech) v tvůrčí činnosti, internacionalizaci a mezifakultní spolupráci, resp. podávání prestižních národních a mezinárodních grantů, které zajistí dlouhodobou spolupráci tvůrčích týmů nad rámec interních grantových schémat. Interní grantová schémata tak mají povahu investice do lidských zdrojů univerzity a externí projektové činnosti.

Univerzita v roce 2023 formulovala tzv. výzkumné klastry, které představují prioritní výzkumná témata a tvůrčí týmy, které jsou předmětem podpory ze strany univerzity. Cílem je investice do tvůrčích témat, která mají komparativní výhodu v rámci národního a mezinárodního výzkumného prostředí. Výzkumné klastry představují prostředí pro podporu kvalitních lidských zdrojů v rámci mezifakultních výzkumných týmů a mladých akademických pracovníků, kteří jsou zapojováni do výuky odborných předmětů.

Na fakultní úrovni jsou klíčovým nástrojem podpory tvůrčí činnosti akademických pracovníků tzv. motivační směrnice a kariérní plány. Podstatou motivačních směrnic je finanční podpora publikační činnosti v excelentních peer-review žurnálech a prestižních (mezinárodních) nakladatelstvích, podpora kvalifikačního růstu akademických pracovníků, podpora projektové činnosti či další aktivity, které podporují

tvůrčí činnost a které vytváří předpoklad pro přenos poznatků do výuky. Kariérní plány jsou nástrojem kariérního růstu akademických pracovníků (tzn. profesního růstu a kvalifikačního postupu), který respektuje priority personálního a odborného rozvoje fakulty a je v souladu s plánem na rozvoj studijních programů. Fakulty definují individuální podmínky na sladění pedagogické a tvůrčí činnosti, resp. dalších aktivit, které mají přidanou hodnotu pro fakultu v rámci jejího rozvoje.

8.b **Zapojení** **studentů do** **tvůrčí činnosti**

Zapojování studentů na všech úrovních studia do tvůrčí činnosti má několik podob. V první řadě se jedná o tvorbu kvalifikačních prací, které jsou propojeny s projekty tvůrčí činnosti (většinou ve spolupráci se školiteli či vedoucími kvalifikační práce). Studenti mají pod odborným vedením členů projektových týmů možnost sběru dat, která následně využívají v kvalifikačních pracích, jejich zpracování a vyhodnocení. Další formou je členství studentů v projektech základního, aplikovaného a smluvního výzkumu, kde v závislosti na stupni studia a získaných znalostech vykonávají odbornou činnost nebo spolupráce v rámci specializovaných pracovišť (laboratoře, výzkumná centra apod.). Ze zkušeností jednotlivých fakult vyplývá, že studenti jsou zapojováni převážně do projektů z národních výzkumných programů (typicky TA ČR, GA ČR či rezortní výzkum – např. NAKI).

Klíčovou formou zapojení studentů do tvůrčí činnosti jsou však interní grantová schémata – projekty Interní grantové agentury (IGA) a projekty Studentské grantové soutěže (SGS). Zatímco projekty IGA se soustředí na podporu mladých akademických pracovníků a jejich odborný růst v začátcích jejich tvůrčí kariéry (zejména pak studentů doktorských studijních programů), pak projekty SGS akcentují i zapojení studentů v rámci magisterských studijních programů, ze kterých se rekrutují studenti doktorských studijních programů. Projekty SGS tak mají povahu tzv. startovacích grantů, jejichž hlavním smyslem je nejen výzkum, který přispívá k odbornému rozvoji studenta, ale i osvojování si měkkých dovedností – např. projektový a finanční management, řízení lidských zdrojů apod., či výměnu zkušeností v rámci aktivní účasti na zahraničních vědeckých konferencích a zahraničních doktorských školách.

8.c **Účelové finanční** **prostředky** **na výzkum,** **vývoj a inovace**

V roce 2023 UJEP úspěšně čerpala účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace z různých zdrojů. Mezi nejvýznamnější vědecké projekty řešené UJEP v roce 2023 patřily granty z Technologické agentury České republiky, Grantové agentury České republiky, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstva zemědělství, Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva kultury. Díky těmto prostředkům bylo možné realizovat řadu vědeckých projektů, které přispěly k posílení výzkumné infrastruktury a k rozvoji inovačního potenciálu univerzity.

Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj poskytnutá MŠMT pro rok 2023 ve výši 79 689 tis. Kč a účelová podpora na specifický výzkum ve výši 12 127 tis. Kč umožnily UJEP pokračovat v ambiciózních vědeckých a výzkumných aktivitách.

UJEP	Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj v Kč	Účelová podpora na specifický výzkum včetně FÚUP v Kč
FSE	5 531 tis.	1 890 tis.
FSI	6 241 tis.	1 253 tis.
FUD	1 884 tis.	759 tis.
FZS	2 642 tis.	101 tis.
FŽP	12 013 tis.	1 205 tis.
FF	13 214 tis.	2 179 tis.
PF	8 067 tis.	1 855 tis.
PŘF	28 356 tis.	2 717 tis.
Rektorát	1 741 tis.	369 tis.

8.d Podpora studentů doktorských studijních programů a pracovníků na post-doktorandských pozicích

Celkově tyto finanční prostředky napomohly k realizaci významných vědeckých projektů a k dalšímu rozvoji univerzity jakožto významného vědeckého a vzdělávacího centra. Podrobné informace o čerpání účelových finančních prostředků na výzkum, vývoj a inovace jsou uvedeny ve Výroční zprávě o hospodaření UJEP za rok 2023.

Podpora studentů doktorských studijních programů a mladých akademických pracovníků na postdoktorandských pozicích má podobu nejen výše zmíněných interních grantových schémat IGA a SGS, ale v rámci univerzity jsou využívány i další nástroje podpory vázané na podmínky jednotlivých fakult (vč. grantových schémat příslušné fakulty). Obecně platí, že jednotlivé fakulty hledají cesty, jak integrovat uvedenou cílovou skupinu do aktivit na fakultě, ať již se jedná o tvůrčí nebo pedagogickou činnost. Současně fakulty hledají nástroje, jak motivovat mladé akademické pracovníky k setrvání na akademické půdě a podpořit jejich osobnostní rozvoj. Mezi často využívané nástroje patří zohledňování kariérní přestávky (např. v podobě rodičovské dovolené) v hodnocení, zvyšování flexibility práce (např. home office), podpora mobility v rámci programu Erasmus+ apod. Mladí akademičtí pracovníci jsou podporováni i v rámci tzv. motivačních směrnic (viz výše). Jednou z nových (cílených) aktivit je podpora well-being (nejen) mladých akademických pracovníků – např. vybavení doktorandských místností (vč. výzkumné a tvůrčí infrastruktury).

Následující tabulka shrnuje prostředky vynaložené v roce 2023 na projekty SGS dle jednotlivých fakult. Celkově bylo vyčerpáno více než 12 mil. Kč.

Fakulty UJEP	Celkový počet řešených projektů	Přiděleno prostředků v Kč
FSE	15	1 901 797
FSI	8	1 253 192
FUD	5	759 714
FZS	2	101 234
FŽP	8	1 205 303
FF	12	2 178 891
PF	16	1 855 537
PŘF	16	2 801 176

8.e Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací

Spolupráce s aplikačním sektorem má podobu partnerství v rámci základního, aplikačního a smluvního výzkumu. Výsledky této spolupráce mají povahu (evropských) patentů (čtyři za UJEP), užitých vzorů (tři za UJEP), ověřených technologií (tři za UJEP), specializovaných map, certifikovaných metodik, ale i výstav, konferencí či odborných seminářů.

8.f Podpora horizontální mobility studentů a akademických pracovníků a jejich vzdělávání

Mezisektorová mobilita studentů probíhá formou odborných stáží, jež jsou nedílnou součástí jak akademicky, tak profesně orientovaných studijních programů. Vedle toho jednotlivé fakulty nabízí možnost tvorby kvalifikačních prací ve spolupráci se zástupci aplikačního sektoru, a to jak z řad veřejné a státní správy či neziskového sektoru, tak z řad průmyslu.

Příkladem mezisektorové spolupráce akademických pracovníků je spolupráce mezi fakultou umění a designu a galeriemi, muzei umění, firmami nebo veletrhy designu. V rámci přírodovědecké fakulty je možné zmínit spolupráci v rámci projektu ROBUL (Robot Ústí), neboli konstrukce robotického vozítka pro soutěž FIRST® Robotics Competition (proběhne v roce 2024). Projekt představuje multioborovou součinnost v oblastech strojírenství, IT, elektroniky, průmyslové automatizace a dalších oborech. S cílem posílit spolupráci mezi akademiky a aplikačním sektorem vzniklo na fakultě sociálně ekonomické Centrum pro spolupráci s firmami. Tato spolupráce má podobu participace na prakticky zaměřené výuce, smluvním výzkumu či odborných stážích studentů.

Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

V roce 2022 by sestaven harmonogram tvorby Plánu realizace Strategického záměru UJEP na období od roku 2021 pro rok 2023 (PRSZ). Jako v každém roce byly vedením univerzity, ve spolupráci s fakultami, v PRSZ definovány prioritní oblasti, jejichž řešení jsou považována za nezbytná. Předložený harmonogram byl dodržen a daný Plán realizace strategického záměru následně schválen ve všech grémiích: Vědecká rada, Akademický senát, Správní rada UJEP. Plán realizace Strategického záměru UJEP na rok 2023 vycházel ze základních prioritních cílů UJEP:

1. Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia
4. Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na, vysokých školách
5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému, poslání
7. Budovat a rozvíjet zázemí a infrastrukturu univerzity jako moderní vzdělávací instituce

Průběžně docházelo k plnění dílčích bodů deklarovaných prioritních cílů a podrobnosti byly následně zaneseny do Bilanční zprávy o plnění Plánu realizace Strategického záměru UJEP pro rok 2023, která je dle těchto cílů členěna společně s informacemi o odpovědnosti a kontrolovatelných výstupech.

V návaznosti na plnění PRSZ byla sepsána Zpráva o dosahování cílů strategického záměru a o využití prostředků z Programu na podporu strategického řízení UJEP za rok 2023. MŠMT přidělilo pro naplnění daného programu UJEP pro rok 2023 celkem 28 452 218 Kč. Z těchto prostředků byly hrazeny vybrané body označené u prioritních cílů v rámci Strategického záměru UJEP na období 2021+. Podrobné informace o plnění jednotlivých opatření k 31. 12. 2023 včetně cílů, indikátorů a aktivit jsou předmětem Zprávy o dosahování cílů strategického záměru vysoké školy a o využití prostředků z Programu na podporu strategického řízení za rok 2023.

Národní a mezinárodní excelence

10.a Mezinárodní a významná národní výzkum- ná, vývojová a tvůrčí činnost, integrace výzkumné infrastruktury do mezinárodních sítí a zapojení vysoké školy do profesních či uměleckých sítí

Mezinárodní rady a poradní orgány

Na fakultě sociálně ekonomické doc. Slavíková působila jako předsedkyně tematické skupiny Gender- and climate-just Cities and Urban Regions při Academy for Territorial Development in the Leibniz Association a v rámci Task Force Land4Flood v IWRA – International Water Resources Association, doc. Slavík jako člen pracovní skupiny Economics of Waste International Waste Working Group.

Na fakultě strojíního inženýrství prof. Juchelková působila jako zástupkyně v International Energy Agency, prof. Hrdlička jako člen hodnotícího panelu projektů Clean Energy Transition Partnership a doc. Noháč v International Council on Large Electric Systems.

Na přírodovědecké fakultě působila prof. Macková v User selection panel Helmholtz Zentrum Dresden Rossendorf a v User selection Panel- the Accelerator center v rámci Horia Hulubei National Institute of Physics and Nuclear Engineering (IFIN HH), doc. Raška jako předseda hodnotícího panelu konsolidačních grantů Evropské výzkumné rady.

Na filozofické fakultě působila prof. Cornejo jako členka Gesellschaft für interkulturelle Germanistik a Interuniversitäres Forschungsnetzwerk Elfriede Jelinek.

Národní hodnotící panely a poradní orgány

Na fakultě umění a designu prof. Koleček působil jako garant segmentu Výtvarné umění RUV.

Na pedagogické fakultě dr. Kubiátko jako člen hodnotícího panelu P407 Grantové agentury České republiky.

Významné univerzitní orgány a oborové rady

V radách pro vnitřní hodnocení na jiných vysokých školách působili za fakultu umění a designu prof. Koleček na TU Liberec a prof. Kolečková na AMU Praha.

V oborových radách studijních programů působili akademičtí pracovníci UJEP například na AVU Praha, AMU Praha, FAMU Praha, TU Liberec, UK Praha, UTB ve Zlíně, Univerzitě v Trnavě a VŠVU v Bratislavě.

**Tabulka 10a/1:
Členství
v redakčních
radách mezi-
národních
vědeckých
časopisů
a nakladatelství**

Jméno	Název časopisu	Nakladatelství	Země
Sergii Babichev	Printing and Publishing	Ukrainian Academy of Printing	Ukrajina
Sergii Babichev	Scientific Papers	Ukrainian Academy of Printing	Ukrajina
Sergii Babichev	International scientific journal Computer Systems and Information Technologies	Khmelnitsky National University	Ukrajina
Martin Boďa	International Journal of Bank Marketing	Emerald	Spojené království
Martin Boďa	Journal of Mathematical Extension	Islamic Azad University Shiraz Branch	Írán
Hossein Moosaei	Operations Research Forum	Springer	Švýcarsko
Bohumír Opic	Revista Matemática Complutense	Springer	Španělsko
Vladan Hruška	European Countryside	DeGruyter	Česko
Michal Vostrý	Geriatrics	MDPI	Švýcarsko
Christoph Haase	Communication and Linguistics Studies	Science Publishing Group	USA
Štefan Balkó	Perceptual and Motor Skills	Sage Journals	USA
Štefan Balkó	Physical Activity Review	PPHU Projack	Polsko
Štefan Balkó	Trends in Sport Sciences	Poznan University of Physical Education	Polsko
Štefan Balkó	Physical Education, Sports and Health Culture in Modern Society	Lesya Ukrainka Eastern European National University	Ukrajina
Milan Kubiатko	Eurasia Journal of Mathematics, Science and Technology Education	Modestum	Velká Británie
Milan Kubiатko	Educational Administration: Theory and Practice	UK Zhende Publishing	Hong Kong
Milan Kubiатko	Journal of Baltic Science Education	Scientia Socialis Ltd	Litva
Milan Kubiатko	Problems of Education in the 21st Century	Scientia Socialis Ltd	Litva

Josef Trögl (associate editor)	International Journal of Environmental Science and Technology	Springer	Írán
Dany Vigil Alilés	Under the Snow of the North: A Poetic and Photographic Anthology by and about Roque Dalton	Festival experimentální fotografie v Barceloně	Španělsko
Lada Semecká	Prezentace vlastní umělecké tvorby	Mezinárodní přehlídka designu keramiky, porcelánu a skla v Jingdezhen Art Institute	Čína
Lenka Sýkorová, Jiří Kovanda	Searching of the Lost Worlds	Durdand and Ray Gallery Los Angeles	USA
Marcel Mochal (LLEV)	Prezentace lampy Symbioosa pro Lasvit	Salone del Mobile	Itálie
Lenka Slavíková	WIRES Water	Wiley	globální vydavatelství
Petr Hlaváček	Regional Journal / Bibliotheka Regionalisty	Wroclaw University of Economics	Polsko
Renata Cornejo	Schriftenreihe „Doktorandenforum Auslandsgermanistik“	Universitätsverlag Leipzig	Německo
Olga Fejtová	Acta Torunensia, Kwartalnik Historii Kultury Materialnej, Malopolska	Uniwersytet Mikołaja Kopernika	Polsko

**Tabulka 10a/2:
Členství ve
vědeckých
radách
zahraničních
institucí (2023)**

Jméno	Vědecká rada	Institute	Země
Renata Cornejo	členka	Gesellschaft für interkulturelle Germanistik	Německo
Renata Cornejo	členka	Interuniversitäres Forschungsnetzwerk Elfriede Jelinek	Rakousko
Lenka Slavíková	Task Force LAND4FLOOD	IWRA – International Water Resources Association	Mezinárodní vědecká platforma
Jan Slavík	Economics of Waste	International Waste Working Group	Mezinárodní vědecká platforma

Anna Macková	User selection panel	Helmholtz Zentrum Dresden Rossendorf	Německo
Anna Macková	User selection Panel – the Accelerator center	Horia Hulubei National Institute of Physics and Nuclear Engineering (IFIN HH)	Rumunsko

**Tabulka 10a/3:
Zvané přednášky
vědecké povahy
členů fakult
na zahraniční
instituci (2023)**

Jméno	Název přednášky	Hostitelská instituce/ konference	Země
Martin Veselý	Juden und Gedächtniskultur in der Tschechischen Republik	Leibniz-Institut für Geschichte und Kultur des östlichen Europa, Leipzig	Německo
František Stellner	Vergleich der dynastischen Politik der österreichischen, preußischen und russischen Monarchie im 18. Jahrhundert	Universität Regensburg	Německo
Miroslav Němec	Aus dem „Nachkriegssude- tenland“. Heimat und Heimatlosigkeit in der Novelle „Adelheid“ von Vladimír Körner	Akademie Mitteleuropa	Německo
Jan Macháč	Introduction to Wetland Ecosystem Services and their Socio-Economic Importance	5th European Conference on Biodiversity and Climate Change	Německo
Dany Vigil Alilés	Under the Snow of the North: A Poetic and Photographic Anthology by and about Roque Dalton	Festival experimentální fotografie v Barceloně	Španělsko
Lada Semecká	Prezentace vlastní umělecké tvorby	Mezinárodní přehlídka designu keramiky, porcelánu a skla v Jingdezhen Art Institute	Čína
Lenka Sýkorová, Jiří Kovanda	Searching of the Lost Worlds	Durdand and Ray Gallery Los Angeles	USA
Marcel Mochal (LLEV)	Prezentace lampy Symbioosa pro Lasvit	Salone del Mobile	Itálie
Tomáš Novotný	Ultrasound-guided interventions in orthopaedic surgery	34th Annual Meeting Euroson 2023	Lotyšsko
Tomáš Novotný	Periprosthetic Fractures treatment options and outcomes – „Noon Time lecture“	The 49th Annual Meeting of the Japanese Society for Fracture Repair	Japonsko

**10. Přílohová,
textová část →**

Valentyna Pidlisniuk	Phytoremediation of Land Contaminated by Military Activities	Kansas State University	USA
Silvie R. Kučerová (spoluautorka Cath Gristy, University of Plymouth, UK)	Return to Ruralty? Lessons of resilience and inclusion in changing attitudes to children's education in rural places as a result of the COVID pandemic	The British Academy, London	Spojené království

**Tabulka 10a/4:
Zvané přednášky
vědecké povahy
zahraničních
lektorů na
fakultách
(2023)**

Jméno	Název přednášky	Kmenové pracoviště	Země
Anna Nekaris	A decade of the Little Fireface Project: the life history of the Javan slow loris and the community helping to protect them	Oxford Brookes University	Spojené království
Panos M. Pardalos	Unlocking the AI Potential: Accelerating Growth for the 5th Industrial Revolution	University of Florida	Spojené státy americké
Jose C. Principe	Cognitive Architectures for Video Understanding	University of Florida	Spojené státy americké
Roman Belavkin	Information Processing in the Human Brain: What are Our Models Missing?	Middlesex University London	Spojené království
Nikos Basbas	Role vysokoškolského učitele v roce 2023	Tilburg University	Nizozemsko
Maiko Ikeda a Osamu Takeuchi	Effects of Classroom Environment on L2 Learners' Affective Factors	Kansai University	Japonsko
Osamu Takeuchi a Maiko Ikeda	Assessing Learning Strategies Using Near-Infrared Spectroscopy: Possibilities and Challenges	Kansai University	Japonsko
Eric Koenig	Reflecting on our Profession	Nuremberg Institute of Technology	Německo

Jesper Boesen	From doing research on teachers and principals to doing research with teachers and principals – Implications for researchers and teaching professions	School of Education and Communication, Jönköping University	Finsko
Bertrand Pourrut	Environmental Impact Assessment – practical course	INP-ENSAT Toulouse	Francie
Andrea Winterstetter	Sustainability at KRAIBURG TPE – Focus on Circular Economy	Kraiburg TPE	Německo
Spyros N. Yannopoulos	Introductory remarks on light-matter interaction Introduction to Raman scattering: principles Raman spectroscopy: instrumentation Static light scattering Dynamic light scattering Good teaching and laboratory practice for different types of scattering methods	Foundation for Research and Technology Hellas / Institute of Chemical Engineering Sciences (FORTH/ICE-HT)	Řecko
Mohammad Salla	Aminoacids	Lebanese International University (LIU)	Libanon
Giulia Kimberly Colombo	Anna Valeria Borsari. Sitting on the stoop. An artistic journey through identity, place and relation	Università degli Studi di Milano	Itálie
Natasha Nagaewska	Critical Curating Art from Conflict Zones	Sculpture Section of The Kyiv Organization of the National Union of Artists of Ukraine	Ukrajina
Marcus Neustetter	Umělecká procesualita se zapojením experimentu a hry z cyklu Agenda zranitelnosti – naléhavost a umění v současné metakrizi	Trinity Session	Jihoafrická republika
Marcus Neustetter	Být soukromý na veřejnosti – umělecká angažovanost a společenský dialog z cyklu Agenda zranitelnosti – naléhavost a umění v současné metakrizi	Trinity Session	Jihoafrická republika

Marcus Neustetter	Perspektivy a neznámé – každý se v jistém smyslu ocitá na periferii z cyklu Agenda zranitelnosti – naléhavost a umění v současné metakrizi	Trinity Session	Jihoafrická republika
Marcus Neustetter	Vytváření světa a jeho smyslu z cyklu Agenda zranitelnosti – naléhavost a umění v současné metakrizi	Trinity Session	Jihoafrická republika
Marcus Neustetter	Specifické provokace pro dané místo a podmínky zakoušení krize z cyklu Agenda zranitelnosti – naléhavost a umění v současné metakrizi	Trinity Session	Jihoafrická republika
Marcus Neustetter	Vynalézání ekosystému – mocenská a umělecká správa z cyklu Agenda zranitelnosti – naléhavost a umění v současné metakrizi	Trinity Session	Jihoafrická republika
Marcus Neustetter	Žít a zpřístupňovat ateliér z cyklu Agenda zranitelnosti – naléhavost a umění v současné metakrizi	Trinity Session	Jihoafrická republika
Darina Martykánová	Láska a manželství v Osmanské říši počátkem 20. století	Facultad de Filosofía y Letras, Universidad Autónoma de Madrid	Španělsko
Clemens Ruthner	A cultural History of a Vampire	Trinity College University of Dublin	Irsko
Aliain Soubigou	Masaryk, velký Evropan	Sorbona, Paříž	Francie
Federica Piangerelli	The Philosophers and the barbaroi. Some Argumentative Paths from Thales to Aristotle Plato and the xenos. A complex strategy to face the migration	Università degli Studi di Macerata	Itálie
Clemens Ruthner	Bloodsuckers From Habsburg Borderlands: A Cultural History of the Vampire Celofakultní PVP	Trinity College Dublin	Irsko

10.b Národní a mezinárodní ocenění

Název ocenění	Jméno (student/akademický pracovník)
Gollova cena	Matěj Mrhal
Šustova cena	Jiří Herold
Národní cena za dizajn, Slovensko (vítěz Kategorie Domov a verejný priestor)	Filip Krampla (student) (50% podíl Jakub Pollág)
German Design Awards, Německo (vítěz Excellent Product Design – Furniture)	Filip Krampla (student) (50% podíl Jakub Pollág)
Národní cena za studentský design (cena Excelentní studentský design + Cena děkana FDU ZČU v Plzni)	Markéta Masnicová
Národní cena za studentský design (cena Dobrý studentský design + Cena za ergonomii České ergonomické společnosti)	Petra Kmošťáková
Národní cena za studentský design (cena Dobrý studentský design)	Anastasia Mazur
Czech Design Week Award	Jakub Knápek
Book in Progress (2. místo)	Alžběta Dvořáková
Grafika roku 2022	Nikola Iljučoková
Čestné členství v Asociaci psychologie sportu	Běla Hátlová
Speciální cena děkana VŠCHT za přednášku na konferenci CHISA 2023	Mgr. Michal Syrový (S)
1. místo v sekci Částicová a jaderná fyzika na 13. Česko-slovenské studentské vědecké konferenci ve fyzice	Mgr. Josef Novák (S)
Nejlepší poster na 38. Mezinárodní konferenci chemie roztoků (38ICSC)	Mgr. Pavlína Mimrová (S)
Oborová matematická medaile Jednoty českých matematiků a fyziků	prof. RNDr. Jiří Cihlář, CSc. (AP)

10.c Mezinárodní hodnocení, včetně zahraničních akreditací

Mezinárodní hodnocení fakulty	Akreditace se zahraniční VŠ
FUD: organizace ELIA (European League of Institutes of the Arts)	FF: double degree navazující magisterské studijní programy Filologie a Interkulturní germanistika v česko- německém kontextu; realizovány s Univerzitou Bayreuth

Třetí role UJEP

11.a Působení v oblasti přenosu poznatků do praxe

Jakkoli univerzita formálně zřídila Centrum pro transfer technologií a znalostí UJEP (CTTZ), pak praktický přenos poznatků do praxe probíhá na fakultní úrovni bez aktivní podpory CTTZ. Tato skutečnost brání vyšší míře přenosu technologií a znalostí do praxe. Univerzita si je tohoto hendikepu vědoma a v průběhu let 2024–2025 plánuje vytvořit funkční struktury (vč. spin-off), které podpoří transfer a komercializaci výsledků tvůrčí činnosti projektových týmů na UJEP.

Transfer poznatků do praxe tak v současné době probíhá zejména formou prezentačních a výstavních aktivit, resp. prostřednictvím realizace doprovodných programů určených odborné a široké veřejnosti (fakulta umění a designu), nebo formou workshopů pro studenty, akademické a výzkumné pracovníky či firmy (např. workshop zaměřený na využití nástrojů generativní AI v praxi, který v roce 2023 pořádala přírodovědecká fakulta). Důležitou institucionální podporu transferu poskytuje i Vědeckotechnický park Fakulty strojního inženýrství UJEP, který iniciuje aplikaci výsledků výzkumu v reálném průmyslovém prostředí nebo Sociální klinika na fakultě sociálně ekonomické, která sbírá a vyhodnocuje data o ohrožených dětech a na jejich základě připravuje doporučení a konkrétní nástroje pro praxi sociálních pracovníků.

Jak je patrné z předchozích příkladů, pak důležitou roli v rámci transferu znalostí hrají projekty aplikovaného a smluvního výzkumu, které propojují tvůrčí činnost akademických pracovníků univerzity se zástupci aplikačního sektoru.

11.b Působení v regionu

Univerzita spolupracovala s organizacemi v regionu v rámci své tvůrčí činnosti zaměřené na aplikovaný a smluvní výzkum a v rámci své třetí role jakožto jediná veřejná vysoká škola se sídlem v Ústeckém kraji.

Na filozofické fakultě zpracovali expertní stanoviska například v oblasti digitalizace a dokumentace památek a budov pro Město Litoměřice, Národní památkový ústav – ÚOP v Ústí nad Labem, Cisterciácké opatství Osek, Obec Povrly, Zoologickou zahradu Ústí nad Labem, a působili také ve Vědecké radě Muzea v přírodě Zubrnice, Památkové radě Národního památkového ústavu ÚOP v Ústí nad Labem nebo Vědecké radě Valašského muzea v přírodě.

Na fakultě sociálně ekonomické bylo provedeno několik šetření a seminářů zaměřených na vnímání bezpečí prostředí, významný regionální dopad má též nově zřízená Sociální klinika a výzkumné centrum Forpolis, které organizuje pravidelné semináře s účastí odborníků veřejné správy. Jako členové působili experti fakulty ve správní radě 4K – Agentury pro kulturní a kreativní průmysly Karlovarského kraje, Rady pro vědu, výzkum a inovace Karlovarského kraje nebo pracovní skupiny pro kohezní politiku Svazu měst a obcí ČR.

Fakulta strojního inženýrství spolupracovala s Inovačním centrem Ústeckého kraje na podpoře studentských projektů.

Prostřednictvím fakulty životního prostředí má univerzita své zastoupení v pracovní skupině Chemického fóra Ústeckého kraje a v Organizaci vědeckých, pedagogických a odborných pracovníků oboru analytické chemie Eurachem.

Pracovníci pedagogické fakulty se aktivně podílí na řešení strategických krajských projektů zaměřených na vzdělávání a sociální problematiku (KAP, IKAP), jsou součástí uskupení připravujících krajské vzdělávací politiky (např. Poradní sbor pro EVVO). V roce 2023 začala jednání o užší spolupráci Ústeckého kraje a PF při dalším vzdělávání pedagogických pracovníků.

Pracovníci z fakulty umění a designu působí ve vedení výstavních a uměleckých vzdělávacích institucí, např. Domu umění Ústí nad Labem, Střední uměleckoprůmyslové školy sklářské v Kamenickém Šenově, Veřejného sálu Hraničář Ústí nad Labem, Galerie Emila Filly v Ústí nad Labem, Keramického centra v Dubí, nebo jako experti a expertky v poradních orgánech (např. Kulturní komise Rady města Ústí nad Labem, pracovní skupina architekta města Most a člen památkové rady NPÚ ÚOP v Ústí nad Labem).

Na přírodovědecké fakultě bylo působení v regionu a nadregionálním prostoru naplňováno zejména spoluprací s institucemi veřejné správy při realizaci odborných akcí (kulaté stoly k tvorbě analyticko–implementační studie pro hospodářsky a sociálně ohrožená území) a poradní roli v odborných orgánech, např. v hodnotící komisi pro výběr zhotovitele územního plánu Ústí nad Labem, v pracovní skupině Geografie pro Velkou revizi RVP, na kulatém stole pořádaném v Parlamentu ČR pod záštitou Výboru pro vědu, vzdělání, kulturu, mládež a tělovýchovu na téma Úloha venkovských škol a jejich budoucnost.

Fakulta zdravotnických studií nabízela programy pro veřejnost v oblasti zdravotní prevence či rehabilitace s důrazem na podporu různých věkových skupin od dětí (např. psychomotorická terapie dětí) po dospělé až seniory. Při těchto aktivitách spolupracovala s radou seniorů Ústeckého kraje. Od roku 2023 dále nabízela kurzy pro veřejnost v oblasti první pomoci, těhotenská cvičení apod.

Na univerzitní úrovni má UJEP zástupce v Regionální stálé konferenci Ústeckého kraje. V úzké spolupráci s krajskými institucemi a dalšími subjekty univerzita připravovala projekt Region univerzitě, univerzita regionu a projekt Green Energy Technologies Centre of UJEP do Operačního programu Spravedlivá transformace. Do přípravy dalších projektů byla univerzita zapojena, přičemž důraz klade zejména na svou klíčovou roli v poskytování vzdělání v regionu, kterou může díky uvedeným strategickým projektům rozšířit i na další stupně vzdělávání, a naplnit tak lépe svou třetí roli.

11.c Nadregionální působení a význam

Nadregionální působení a význam univerzity je dán spoluprací akademických pracovníků a studentů UJEP s tvůrčími týmy na jiných českých, ale i zahraničních univerzitách. Klíčovou roli hrají partneři ze spolkové republiky Sasko v rámci přeshraniční spolupráce, ale v rámci realizovaných projektů Horizon 2020 či COST Action roste význam partnerů z dalších členských zemí EU.

Univerzita třetího věku →



Činnosti v souvislosti s dopady válečného stavu na Ukrajině

12.a Zájem o studium ze strany ukrajinských studujících po 24. 2. 2022

UJEP evidovala ze strany ukrajinských studentů zájem jak o studium v rámci studijních programů, tak i o účast na krátkodobých studijních pobytech. Konkrétní data strukturovaná po fakultách jsou následující:

Přijímací řízení ke studiu

Fakulta UJEP	Bakaláři		Magistři		Doktoři		Celkem	
	Počet přihlášek	Počet zápisů ke studiu	Počet přihlášek	Počet zápisů ke studiu	Počet přihlášek	Počet zápisů ke studiu	Počet přihlášek	Počet zápisů ke studiu
FSE	49	5	0	0	0	0	49	5
FSI	27	8	1	0	0	0	28	8
FUD	31	5	2	1	1	1	34	7
FZS	43	23	0	0	0	0	43	23
FŽP	13	4	0	0	0	0	13	4
FF	42	4	1	0	0	0	43	4
PF	31	7	4	1	0	0	40	14
PřF	39	13	1	1	0	0	40	14
Celkem	275	69	9	3	1	1	285	74

Krátkodobé studijní pobyty

Fakulta UJEP	Počet studentů	Počet studentoměsíců
FSE	2	8
FSI	0	0
FUD	3	11
FZS	0	0
FŽP	0	0
FF	0	0
PF	11	45
PřF	8	34
Celkem	24	98

Jak dokládají uvedené statistiky, na základě přijímacího řízení se do studia zapsal téměř každý čtvrtý ukrajinský uchazeč, který si podal přihlášku. K 31. 12. 2023 pak na UJEP studovalo třicet jedna ukrajinských studentů majících status uprchlíka.

Základní informace o druzích a formách pomoci ukrajinským studentům a obětem válečného konfliktu zveřejňovala univerzita na hlavní stránce svého webu a dedikované stránce <https://www.ujep.cz/cs/ukrajina>. Webové stránky univerzity nabízely také základní kontakty pro potřebné v oblasti studijního i psychologického poradenství, žádostí o mimořádná stipendia či ubytování. V roce 2023 pokračovaly aktivity a formy podpory nastavené v roce začátku ruské agrese na Ukrajině. Nadále každá z fakult UJEP měla svého studentského ambasadora pro stávající i příchozí ukrajinské studenty.

UJEP také zareagovala na podnět MŠMT k předkládání žádostí na podporu studia ukrajinských studentů v roce 2023 a z Fondu vzdělávací politiky na tuto pomoc získala 3 495 398 Kč. Samotná podpora byla dotčeným studentům poskytována především prostřednictvím stipendií (viz bod 3. h), a dále také prostřednictvím úhrad poskytovaného poradenství a dalších služeb souvisejících se studiem. Celkově bylo uvedenými formami podpořeno 55 ukrajinských studentů při celkové úhrnné době jejich studia 378 studentoměsíců. Kromě toho některé fakulty podpořily ukrajinské studenty vlastními stipendijními programy.

Na úrovni fakult se pozoruhodnou aktivitou stala instalace grafik v prostorách Centra biologických a environmentálních oborů (CBE0), kde přírodovědecká fakulta od 22. 3. 2023 hostila putovní výstavu Why? Příběhy zvířat z války. Výstava sestávající z osmnácti instalací vytvořených ukrajinským výtvarníkem a marketingovým expertem Igorem Pavlyukem přibližovala příběhy zvířat ovlivněné nelítostným děním na území válkou zmítané Ukrajiny. První česká vernisáž této výstavy se uskutečnila na začátku roku 2023 v prostorách Senátu Parlamentu ČR.

Materiální
sbírka pro
Ukrajinu
→



Podpora well-beingu v akademickém prostředí: Genderová rovnost a bezpečné prostředí

13.a Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování – preventivní opatření

Součástí Plánu rovných příležitostí na období 2023–2025 je i stanovení postupů pro řešení problematiky sexuálního a genderově podmíněného násilí. Významným prvkem pro praktickou implementaci těchto postupů je zřízení funkce ombudsmanky UJEP, jejíž činnost započala v lednu 2024.

Na UJEP funguje NNTB (Nenech to být), neboli online schránka důvěry a vnitřní oznamovací systém. Členové a členky akademické obce, zaměstnanci a zaměstnankyně a další osoby spojené s univerzitou přes něj mohou odesílat podněty a s příslušnou osobou řešit cokoli, o čem není snadné mluvit osobně. Je to jednoduchý a bezpečný nástroj pro budování etické univerzitní kultury, řešení whistleblowingu, odhalování šikany, ale i řešení mnoha dalších podnětů.

V roce 2023 se UJEP podílela na řešení centralizovaného rozvojového projektu Prevence neetického jednání na akademické půdě a podpora kompetencí v péči o oběti, v rámci kterého vzniklo několik příruček z této oblasti a dalších výstupů. UJEP (FSE UJEP) se v roce 2023 také podílela na řešení projektu financovaného z Norských fondů Prevence genderově podmíněného násilí v pracovním prostředí veřejných VVI institucí a univerzit v ČR.

13.b Plán genderové rovnosti

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem disponuje Plánem rovných příležitostí na období 2023–2025. Jeho tvorba vycházela z posouzení stávajícího stavu vnitřního prostředí na UJEP, ale i z externího auditu, který v roce 2022 provedl externí dodavatel (Genderové informační centrum NORA, o. p. s.). Na audit rovných příležitostí mezi zaměstnanci navázal audit rovných příležitostí studujících na UJEP, který proběhl na podzim roku 2023 a jehož realizátorem byla Osvětová beseda, o. p. s.

Na základě auditů, ale také dalších doporučení např. ze vzdělávacích akcí, chce UJEP posílit důraz na rovné zacházení, vyrovnávání příležitostí a eliminaci diskriminace ve všech relevantních dokumentech, jako jsou Statut, Pracovní řád, Kolektivní smlouva, Etický kodex a v dalších dokumentech na úrovni univerzity i jednotlivých fakult. Dále chce UJEP mít vhodné podmínky pro sociální bezpečí komunity UJEP (zaměstnanců a zaměstnankyň, studentů a studentek). Pro tento účel zřídila UJEP na podzim roku 2023 funkci ombudsošobý.

V oblasti genderové problematiky proběhlo v roce 2023 na UJEP několik školení: Workshop Respekt až na půdu * akademickou (tři běhy školení – pro akademické pracovníky, pro vedení fakult a UJEP a pro technicko–hospodářské pracovníky). Dále proběhlo školení na Genderově citlivý jazyk, vyjadřování a komunikaci v akademickém prostředí. Zástupkyně UJEP jsou také členkami Komunity pro změnu Národního kontaktního centra – gender a věda.

UJEP podporuje veřejnou akademickou debatu o konceptu rovných příležitostí a dopadu tohoto konceptu a myšlenkových směrů na něj navázaných na společnost i univerzitu z pohledu nejrozličnějších akademických oborů.

13.c Posilování pokroku v oblasti inte- grace genderu v obsahu výzkumu a výuky

Informace o pokroku v oblasti integrace genderu v obsahu výzkumu a výuky popisují body 13.a a 13.b.

Rektor a ombudsmanka UJEP →



Tiráž

Výroční zpráva o činnosti Univerzity J. E. Purkyně
v Ústí nad Labem za rok 2023

Vydala Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem

Na základě podkladů rektorátu a fakult zpracovali:
Alena Chvátalová, Pavel Raška, Jan Slavík,
Andrea Čebišová a Jana Kasaničová

Grafická úprava, obálka a sazba: Daniel Barek
Foto: Josef Růžička, Daniel Augustin, Jiří Dvořák a archiv UJEP
Jazyková a technická korektura: Jana Kasaničová

Tiskárna: Jiří Bartoš – SLON, spol. s r. o.
ISBN 978-80-7561-470-4 (pdf)
ISBN 978-80-7561-473-5

Tato publikace vychází jako samostatně neprodejná. Bez písemného svolení vydavatele a ostatních vlastníků autorských práv nesmí být jako celek ani po částech rozmnožována a přenášena – mechanicky, fotokopírováním ani magnetickým záznamem.

© Univerzita J. E. Purkyně
v Ústí nad Labem
roku 2024

#myjsmeujep

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně
v Ústí nad Labem.

Již více než čtvrtstoletí vzděláváme,
inspirujeme a proměňujeme ústec-
ký region. Daří se nám to díky lidem,
kteří na univerzitě působí.

ISBN 978-80-7561-473-5

