Volební program, programové priority pro období 2027-2031

Vážené členky a vážení členové akademické obce Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem,

opravdu velmi jsem zvažoval, zda opět předstoupit před vás a ucházet se o pozici nejvyšší, o pozici rektora naší univerzity. Nakonec jsem se po mnoha rozhovorech s lidmi, kterých si velmi vážím a které považuji i za patrioty UJEP, rozhodl kandidovat. Pokud by měl být hlavním argumentem proti mé kandidatuře to, že už jsem danou funkci dvě po sobě jdoucí volební období vykonával, tak ihned říkám, že jej neberu, a to stejně tak, jako jsem tehdy v době, kdy jsem poprvé kandidoval, nebral argument, že jsem na tuto funkci byl tehdy příliš mladý. Člověk by, podle mého, měl být posuzován za to, co skutečně vykonal, a neměl by být hodnocen prázdnými nálepkami a frázemi („je moc mladý“ nebo „už tam byl“). Jsem přesvědčený, že jak s ohledem na implementaci nového zákona, tak v kontextu nepříznivých ekonomických podmínek, nás čeká velmi složité období, a právě to vnímám pro sebe i pro celou UJEP jako velkou výzvu.

Motto/Vize

UJEP budu směřovat tak, aby studenti i zaměstnanci cítili s univerzitou silnou sounáležitost, aby mohli být na svoji UJEP hrdí a chlubili se tím, že zde studují nebo pracují. Budu usilovat o to, aby UJEP zůstala jednotná a také se navenek jednotně prezentovala. Naše univerzita musí pevně stát na intenzivní přátelské mezifakultní spolupráci. Mnoho výzev je před námi, a to více než kdy jindy. Společně jsme a vždy budeme silnější, nelze ztrácet energii na vnitřní spory, budeme ji totiž potřebovat na řešení všech oněch výzev, které nás čekají.

Jednotná semknutá a silná univerzita je naší jedinou cestou.

Motivace

Co mě vedlo k rozhodnutí kandidovat? Jsem přesvědčený, že mám naší univerzitě stále, co nabídnout. Jsou to především manažerské kompetence a zkušenosti spjaté s vedením univerzity po dobu 8 let, kdy to také nebylo zdaleka vždy jednoduché. Samotné převzetí funkce od mého předchůdce nebylo tehdy zdaleka hladké. Připomenu také např. covidové období, ve které naše univerzita přešla do krizového řízení, a navíc ještě všemožně pomáhala ostatním. Zmíním také těžká období na Fakultě životního prostředí a na Fakultě zdravotnických studií, kterým jsem se oběma snažil pomoci, jak jsem nejlépe uměl. Uvedu analogické situaci k těm dnes očekávaným, kdy byl tehdy novelizován vysokoškolský zákon a změněna Akreditační komise na Národní akreditační úřad a také na UJEP nově zavedena Rada pro vnitřní hodnocení. To vše znamenalo propsat tyto změny do vnitřních předpisů, akreditovat a reakreditovat skoro všechny obory na UJEP na dnešní studijní programy a získat také institucionální akreditaci. Nyní nás zřejmě čeká nový vysokoškolský zákon, ustavení univerzitní rady a opět změny v akreditacích. Tehdy jsme si tím prošli bez hádek a bez vnitřních sporů. Snad to tak bude i tentokrát. A samozřejmě motivuje mě také to, že cítím mnoho zkušeností, které jsem získal z realizace velkých (více než miliardových) projektů Evropských strukturálních a investičních fondů, které se mi tehdy politicky podařilo prosadit (RUR a GET), a z realizace řady staveb v Kampusu, na které jsem z pozice rektora získal finanční prostředky.

Co tím vším chci říci? Jsem přesvědčený, že řadou podobných změn, které nás teprve čekají, jsem již univerzitu provedl. Mám za to, že disponuji již dnes mnoha silnými vazbami na klíčové aktéry ve vysokém školství a v regionu a nemusím je teprve vytvářet a navazovat. To vždy velmi dlouho trvá a ani se to nemusí každému podařit. A tyto vazby by nám právě mohly opět velmi pomoci se vším tím novým se vypořádat a třeba i získat prostředky na sportovní halu nebo přístavbu k FUD.

Cítím v sobě obrovskou vnitřní sílu a chuť opět naší univerzitě v nelehkém období, které ji podle mého přesvědčení čeká, pomoci. Stavěl jsem Kampus, teď bych rád stavěl pomyslné mosty mezi lidmi tak, abychom nadcházejícím obdobím prošli a na konci byli jednotnější a silnější. Co nás všechny spojuje? Je to UJEP. Je tu mnoho skvělých lidí, kterým UJEP leží na srdci stejně tak jako mně, kteří mají vize, energii, nadšení, nápady a odhodlání je naplňovat. Pro ně je důležité udržovat pozitivní přátelskou atmosféru. Pro ně je důležité přinášet jim nové příležitosti a maximálně uvolňovat administrativní prostor pro realizaci svých myšlenek. UJEP je jako živý organismus, který je složený z fakult, které jsou zase tvořeny studenty a zaměstnanci. Každý z nás tak může přispět ke zlepšení zdraví nebo lépe zvýšení kvality života tohoto živého organismu, naší UJEP.

Kdo je Martin Balej?

Byl jsem členem katedry, vedoucím katedry, proděkanem, prorektorem a rektorem, také členem senátu a posléze i předsedou AS UJEP. Jsem Ústečan narozený v budově A, bývalé nemocnici, tedy dnešním Kampusu UJEP. S nadsázkou by se dalo říci, že jsem se narodil v Kampusu. Bydlím na sídlišti v Doběticích, jsem člověk bytostně spjatý s Ústím nad Labem a Ústeckým krajem. Záleží mi na tom, jak funguje město i kraj, jak vypadají, jak se o městě i kraji mluví. Popravdě jsem v Ústí nad Labem i Ústeckém kraji rád.

Nejsem členem žádné politické strany, ani hnutí. A co je pro mě nejlepší formou odpočinku? Jak relaxuji, kde nabírám energii a na druhou stranu se zbavuji stresu? Je to především moje chata s vyvýšenými záhony s rajčaty, lilky, cuketami, kedlubnami, dýněmi, červenou řepou, okurkami, jahodami, ale také se sekáním trávy a štípáním dříví. Knihy: Hrabě Monte Christo, ale i knihy Jordana Petersona nebo dialogy Platóna, film: Vykoupení z věznice Shawshank, seriál: Teorie velkého třesku. To jsou aktivity, které mi dávají vnitřní energii.

Rektor podle mě

Podle mojí zkušenosti je pro úspěšný výkon práce rektora nezbytné být otevřený, upřímný a transparentní. Důležité je při hledání konsensu umět naslouchat všem stranám a nechat si i poradit. Klíčová je tedy komunikace navenek i dovnitř, být aktivním moderátorem, který se snaží nejlépe potenciálním problémům předejít a když už k nim dojde, pak se je snaží transparentně se všemi zúčastněnými vyřešit.

Rektorem musíte být na plný úvazek, bez dalších vzdělávacích a vědeckých aktivit. Je nutné plně se koncentrovat na práci rektora a být vždy dostupný pro včasné rozhodnutí a jednání s fakultami. Navenek je prací rektora získávat finance, lobovat za projekty UJEP, vytvářet kontakty a přenášet je na fakulty, přinášet vlastní nápady a hledat pro ně podporu a také samozřejmě reprezentovat UJEP při různých významných příležitostech.

Chtěl bych být opět rektorem a aktivním pomocníkem nikoliv jedné či dvěma fakultám, ale celé univerzitě. Hodlám být pro Vás čitelným, předvídatelným, transparentním, ale zároveň už zkušeným

rektorem. Chci předkládat realistické návrhy, otevřeně říkat, co je možné uskutečnit, a své kroky posuzovat podle výsledků. Zajímají mě konkrétní činy. Ze své vlastní podstaty jsem týmovým hráčem. Rád bych také sestavil pestré složení vlastního týmu, co se zastoupení fakult týká. U prorektorů budu vyžadovat to stejné, co hodlám do funkce rektora já, tedy práci na plný úvazek, to, aby se plně věnovali své funkci. Bude to totiž opravdu potřeba. Pro výběr některých pozic v týmu hodlám využít i institutu výběrového řízení (komise složené z děkanů a proděkanů) pro to, abych upřednostnil kvalitu a kompetenci dané osoby oproti politikaření.

Mé pracovní a manažerské reference – (bez titulů) Robert Plaga (ministr), Dana Bilíková (vrchní ředitelka), Petr Sklenička (předseda TA ČR, emeritní rektor), Jaroslav Müller (předseda NAÚ, emeritní rektor), Milan Pospíšil (předseda ČKR, emeritní předseda RVŠ), kraj, město.

Vnější prostředí – Česká republika

Obecně – Vnější prostředí v rámci České republiky pro příští čtyřleté období přináší celou řadu výzev, které ovšem nelze vnímat jako problémy, se kterými si máme poradit, ale spíše jako příležitosti, které nás mohou pomoci zefektivnit a posunout k lepšímu.

Nový zákon

Jako člen pléna Rady vysokých škol (tedy jedné ze dvou reprezentací vysokých škol – druhá je česká konference rektorů) celou situaci tvorby nového zákona velmi detailně sleduji. Přes řadu radikálních změn, které ještě mohou doznat zjemnění, se domnívám, že je rozhodně správnější se připravovat na to, že nový zákon o vysokých školách bude.

Navrhovaná vybraná opatření

- Ustavit semiformální úzkou pracovní skupinu pro implementaci nového zákona do procesů a činností UJEP (zástupce AS, student, další přibližně 3 členové AO UJEP). Vedením skupiny bude pověřen zmocněnec pro implementaci zákona, který bude spadat přímo pod rektora a bude přinášet navrhované varianty řešení.

Rozpočet

Podle aktuálně prezentovaného střednědobého výhledu financování vysokých škol a podpory vědy (včetně podpory DKRVO) namísto nárůstu zaznamenáváme v součtu do roku 2029 spíše pokles. Zároveň s tím ale je třeba také dodat, že na růst platů v regionálním školství bude akcent určitě větší. Tedy sečteno podtrženo, pokud nebudeme optimalizovat a racionalizovat vlastní procesy, pak se staneme ještě méně konkurenceschopnější dokonce i pro regionální školství.

Navrhovaná vybraná opatření

- Hledat další zdroje financování v celoživotním vzdělávání a v systémové dlouhodobé podpoře spolupráce s partnerskými institucemi – kraj, municipality a klíčové soukromé instituce.
- Optimalizovat pozice, které jsou v současné době financovány z projektů a následně by měly být placeny z rozpočtu UJEP.

Evropské fondy a programovací období 28+

Zde doslova platí, že minulý/dosavadní úspěch bude v budoucnu těžce vyplacen. Díky úspěchu v novému operačnímu programu Spravedlivá transformace, především spočívajícímu v získání tzv. strategického projektu RUR (Region univerzitě, univerzita regionu, 1,2 miliardy Kč) a strategického projektu GET (Green Energy Technology Centre, 1 miliarda Kč) a díky získání dalších projektů ESIF na nás dolehne hned trojí změna: celkový pokles ESIF pro ČR, velmi pravděpodobné zrušení OP ST a změna podmínek čerpání na vyšší spoluúčast (včetně např. formou úvěrů) a nutnost předfinancování projektů. Navíc lze očekávat v letech 2029 a 2030 úplnou pauzu v čerpání tohoto druhu prostředků. Nikdo z nás avšak nesejme povinnost udržitelnosti z ukončených projektů. Dlouhodobě jsem upozorňoval na tuto blížící se situaci a je nutné ještě maximum aktivit z ESIF projektů přetavit ve výstupy, které se nám finančně zhodnotí např. v RIV, RUV nebo v podaných mezinárodních projektech.

Navrhovaná vybraná opatření

- Zapojit se do strategických projektů podaných v rámci výzvy 106 OP ST. (Analogicky jako dříve se podařilo prosadit strategické projekty RUR a GET v pozici leadrů a zároveň v pozici partnerů do projektů GreenMine a Synergys – prosadit se s vlastními projekty do chystaného Národního a regionálního partnerského plánu (2028-2034) s projekty SiMed a Chemcore 4chips. Pokusit se v pozici partnerů prosadit se do dalších projektů jiných institucí: např. CirkTech, Divoká Milada, Green Mine II, Innovation Hub ÚLK, Transformační kampus Most, Kvantech a Cevtech.)
- Maximálně udržet stávající zkušený tým projektových manažerů, ekonomů a další navazující administrativní podpory.
- Velmi racionálně přistoupit k definování povinné udržitelnosti projektů a pokusit se pro ni nalézt zdroje mimo rozpočet univerzity.
- Intenzivně jednat s ICUK, Ústeckým krajem městem ústí nad Labem o podobě Bruselské kanceláře komunikace, stejně tak i o spolupráci s dalšími univerzitami na aktivitách analogického charakteru sloužících k vytváření konsorcií a vedoucí k získávání evropských prostředků přímo v „Bruselu“.

Vnější prostředí – spolupráce s Ústeckým krajem

Obecně – Do Ústeckého kraje míří, anebo se stále více a více rozvíjejí aktivity dalších výzkumně-vzdělávacích institucí uskutečňující jak vzdělávací, tak výzkumnou činnost: mezi strategickými projekty pro období 2028+ jsou Kampus Most (VŠCHT, VÚHU, VŠB-TU), CirkTech (VŠCHT), KVANTECH a CEVTECH (ČVUT), VŠB-TU i VŠCHT plánují nové studijní programy (prezenční i kombinované, bc. i mgr.) v Mostě, které se významně překrývají s některými našimi studijními programy, ČVUT rozšiřuje svoji působnost v Děčíně, plánuje se společná platforma pro celoživotní vzdělávání technického zaměření těchto institucí.

V Ústeckém kraji narůstá pro UJEP konkurence, a proto je bezvýhradně nutné na to reagovat a posílit svoji činnost a aktivity v rámci celého kraje a se zmíněnými institucemi navazovat vzájemnou spolupráci. Stejně tak je nutné rozvíjet spolupráci s Ústeckým krajem, která ale pro něj bude efektivní a zejména užitečná. UJEP musí nadále posilovat svoji nezastupitelnou roli v regionu jako jediné univerzity, která v Ústeckém kraji sídlí.

Stručné shrnutí stavu

Podpora UJEP ve výši 5 mil., stipendijní program pro absolventy lékařských a zdravotnických oborů, spolu s KHK a ÚLK podpora ICUK a ad hoc podpora dalších akcí.

Navrhovaná vybraná opatření

- Pravidelně jednat na úrovni nejvyššího vedení ÚLK a UJEP, periodická (pololetní) společná jednání rady ÚLK a kolegia rektora UJEP o vzájemné spolupráci obou institucí a jejích výsledcích, identifikování dalších možností vzájemné spolupráce.
- Navýšit podporu pro UJEP – zejména související s udržitelností aktivit RUR, které ale budou pro ÚLK atraktivní (např. kontinuální spolupráce s vybranými fakultními SŠ, podpora BODu – Centra výzkumu KKO, Znalostního hubu UJEP, globálních expertů, podpora sportovní reprezentace a další aktivity plynoucí ze vzájemné diskuse).
- Zavést nový stipendijní program pro absolventy dalších prioritních programů (např. dětská psychologie, sociální práce, speciální pedagogika, energetika a další obory plynoucí ze vzájemné diskuse).
- Společně hledat možnosti řešení výpadku projektů ESIF ve financování ICUK a identifikovat další perspektivy jeho rozvoje.
- V rámci Výzkumně-vzdělávací platformy Ústeckého kraje posílit vzájemné synergie aktivit UJEP a aktivit dalších výzkumně-vzdělávacích institucí. Minimalizovat duplicity, a naopak posilovat vzájemné komplementarity. Díky podpůrným mechanismům EU vytvářet silná konsorcia, která obstojí jak v národním, tak i v mezinárodním srovnání.

Vnější prostředí – spolupráce s městy a obcemi

Obecně – Utvořme trvalé strategické partnerství města Ústí nad Labem a UJEP tak, aby slogan „Ústí nad Labem – univerzitní město“ získal konkrétní, viditelný a reálný obsah. Hledejme proto cesty ke vzájemné dlouhodobé spolupráci tak, aby občané města Ústí nad Labem byli ochotni tento slogan podepsat. Dále, navažme pravidelná setkávání s primátory a starosty měst a obcí Ústeckého kraje tak, abychom jim mohli představit naši nabídku aktivit, která může být pro ně zajímavá. Za tímto účelem využijme i koordinační úlohy Ústeckého kraje k hromadnějším setkávání se a kromě toho realizujme i bilaterální schůzky s primátory a starosty za účasti děkanů. Rozvíjejme spolupráci s dalšími městy a obcemi Ústeckého kraje.

Stručné shrnutí stavu

Podpora Ústí n. L. ve výši 500 tis. Kč (hokejový klub NorthWings, U3V a ad hoc podpora dalších akcí ze strany Ústí nad Labem), ad hoc podpora dalších měst, obcí a veřejných institucí akcím UJEP a fakult.

Navrhovaná vybraná opatření

- Zavést pravidelnou komunikaci nejvyšších představitelů UJEP a Ústí nad Labem, obdobně i pravidelné setkávání nejvyšších orgánů města a UJEP.
- Rozšířit podporu např. o podporu Studentské unie UJEP, ESN UJEP, aktivity dalších studentských spolků, aktivity dalších sportovních klubů UJEP, aktivity Domu umění apod.
- Identifikovat to, co vše v různých oblastech/oborech může UJEP městu nabídnout, aby to bylo pro město efektivní a užitečné (např. nabídka spojená s udržitelností projektu RUR, tedy podpora společných aktivit UJEP a fakultních ZŠ v Ústí nad Labem, KAM a UJEP se může podílet na řešení veřejného prostranství ve městě, stejně tak UJEP může nabízet definování nových edukačních tras v městských parcích i mimo ně, spolupráce UJEP a příspěvkových organizací města atd.).

Vnější prostředí – spolupráce s dalšími veřejnými i soukromými institucemi

Obecně – Díky systémové spolupráci se strategickými partnery ze strany soukromé sféry získejme další stabilní zdroj finančních prostředků. UJEP se dlouhodobě nedaří příspěvek od státu a z dotací a grantů a projektů doplnit o tento finanční zdroj. Navažme proto pravidelnou cílenou a dlouhodobou spolupráci, která bude užitečná pro obě strany a bude se koncentrovat na několik silných partnerů a několik silných témat. S těmi pak dále systémově a mezifakultně spolupracujme

Stručné shrnutí stavu

Díky projektu Progres posílené Centrum transferu technologií a znalostí, vytvořená rada pro komercionalizaci, založená fakultní centra, průmyslové rady nebo ustanovení koordinátoři pro smluvní výzkum, kontakt s praxí, získávání zakázek a transfer technologií a znalost na fakultách.

Navrhovaná vybraná opatření

- V diskusi s Ústeckým krajem a ICUKem definovat úzký okruh silných komerčních partnerů v regionu, se kterými nyní již dílčím ad hoc způsobem spolupracujeme a s nimi zahájit diskusi o dlouhodobé spolupráci v konkrétních oblastech a s konkrétními dlouhodobými cíli, kde se může prolínat aplikovaný výzkum se vzdělávací činností, celoživotním vzdělávání a dalšími činnostmi (např. ČEZ, Sev.En, Spolchemie, Krajská zdravotní a další).
- Pravidelně koordinovat a pravidelně vyhodnocovat úspěchy a neúspěchy v transferu technologií a znalostí, ve spolupráci s ICUKem a hledat konkrétní opatření ke zlepšení.

Vnitřní prostředí

Obecně – Stejně jako v přírodě je diverzita obecně základem a nutnou podmínkou stability a síly. Pestrost naší univerzity je daná nejen oborovou pestrostí jednotlivých fakult, ale také variabilitou jejích fakultních misí. Každá z nich je jakýmsi koktejlem namíchaným ze tří ingrediencí v různém poměru: vzdělávací činnost, tvůrčí (vědeckovýzkumná a umělecká) činnost a třetí role (aktivity v regionu, městech, spolupráce s veřejnými i soukromými institucemi). Jsem toho názoru, že každá fakulta má na UJEP své nezastupitelné místo, neboť naším problémem není samotný počet fakult, nýbrž vnitřní bariéry, které si mezi sebe stavíme.

Z pozice předsedy AS, který zažil část období ještě svého předchůdce, z pozice osm let působícího emeritního rektora a z dnešní zkušenosti prorektora, bych na první místo v požadavcích na budoucí vedení kladl to, že jej daná osoba musí vykonávat na plný úvazek, tak zvaně na plno. Práce bude tolik, že to ani jinak není možné. Na další místa bych kladl odborné kompetence pro svěřenou agendu, schopnost spolupracovat napříč fakultami, týmovost, energii a srdcařství. Poslední obecnou podmínkou pro tým jako celek je to, aby bylo složené co možná nejpestřeji. Různost pohledů ve vedení na danou problematiku umožní rozhodovat se v mnoha důležitých agendách blížeji celé univerzitě.

Následně uvádím dílčí úkoly z jednotlivých agend, kterých není málo a spolu s výše uvedenými změnami budou opravdu nelehké a budou zároveň vyžadovat od každého člena vedení plné nasazení (na konci je uveden podpůrný projekt či zdroj):

Vzdělávací oblast

- Diskutovat nad strategií akreditací a reakreditací s ohledem na nový zákon – U21+.

- Monitorovat tvorbu standardů pro akreditace/reakreditace studijních programů (např. kolektivní garanství) a standardy pro institucionální akreditace (diskutovat nad oblastmi, komunikovat s NAÚ VŠ o specificích standardů a metodik a o charakteru sebehodnotící zprávy) – NAÚ VŠ.
- Hledat best practices v drop out / neúspěšnost studia (podpůrná opatření ke snížení studijní neúspěšnosti) – NAÚ VŠ, U21+.
- Podporovat spolupráci UJEP s VOŠ (průmyslové, ekonomické, zdravotnické programy) – NAÚ VŠ.
- Podporovat zavádění kurzů v rámci tzv. kompetencí studentů pro život do studijních programů – podnikání, AI, inovace, psychologické a kariérové poradenství – U21+.
- Zavést komplexní systém finanční a nefinanční podpory pro studující ze znevýhodněného prostředí (psychosociální asistence, tutorství, vratné granty,…) – SZ MŠMT, U21+.
- Podporovat studentské spolky, ESN, CAJk, SU, stejně tak i podporovat podílení se na implementaci nového zákona, podpora reprezentace studentů ve sportovních, ale i v uměleckých aktivitách – U21+.

Internacionalizace

- Podporovat výuku v cizím jazyce v rámci pokračující internacionalizace studijních programů –
- PPSŘ, SZ MŠMT.
- Spolupracovat s CZELO – Česká styčná kancelář pro výzkum v Bruselu, spolupracovat s ICUK (českou kanceláří v Bruselu pro spolupráci i s Ústeckým krajem), spolupráce s dalšími univerzitami na obdobných aktivitách – Progres.
- Podporovat vytváření celkově bilingvního prostředí – U21+, Progres.
- Podporovat realizaci aktivit v rámci evropské univerzitní aliance – EduCare 5.0 – PPSŘ.
- Internationalisation at home – sdílení best practices napříč univerzitou a napříč univerzitami (mezinárodní akce, besedy, online kurzy, apod.) – SZ MŠMT.
- Podporovat rozvoj mezinárodního marketingu (veletrhy EAIE, APAIE a další) – Progres, SZ MŠMT.
- Podporovat realizace zahraničních residenčních pobytů – PPSŘ.

Tvůrčí činnost, digitalizace

- Vyhodnocení průběhu realizace celouniverzitních projektů U21+ a Progres s ohledem na průběh čerpání, dosahování milníků, plnění indikátorů a udržitelnost projektů.
- RUR – monitorovat realizaci, průběžné plnění indikátorů, specifických výkonnostních parametrů, naplňování milníků a připravovat se na definici udržitelnosti (zejména spolupráce s fakultními školami, Znalostní hub, BOD UJEP, Globální experti, ESG aktivity, Envirocentrum apod.) – PPSŘ, Rozvojový fond.
- GET – monitorovat realizaci, průběžné plnění indikátorů, specifických výkonnostních parametrů, naplňování milníků a připravovat se na definici udržitelnosti (investiční akce Propadlina, budova GET, společné Ph.D. studium) – PPSŘ, Rozvojový fond.
- Maximálně se zasadit o financování velkého strategického projektu SiMED (zaměřený na zdravotnictví, simulace a lékařství spolu s výstavbou nové budovy v areálu Masarykovy nemocnice a projektu Chemcore 4Chips (polovodičová chemie) – OP ST.
- Maximálně se zasadit o zapojení se do dalších strategických projektů kraje v pozici partnera – OP ST.
- Posilovat bezpečnostní a kyberbezpečnostní opatření – manažer bezpečnosti, nácviky, školení, strategie, kamerové systémy, ochrana dat atd.) – PPSŘ, U21+.

- Pokračovat v digitalizaci procesů na UJEP a systémově diskutovat best practices (na národní i mezinárodní úrovni) v implementaci AI do procesů na UJEP, realizace startovacích projektů s tématikou AI – PPSŘ, U21+.
- Vyhodnotit zpětné vazby z hodnocení MEP, formulovat opatření a následně komunikovat s MEP o jejich povaze a charakteru.
- Významně podpořit již úspěšně získané vědecké či umělecké projekty v národních agenturách GA ČR a TA ČR a vědecké projekty mezinárodní (typu Horizon, ERC, NATO, COST apod.).
- Udržet podporu na SGS (včetně realizace studentské konference a soutěží), která nově bude poskytována v rámci DKRVO.
- Zavést komplexní systémový program Excelence – globální expert, postdoc pozice a SGS – SZ MŠMT (využití Rozvojového fondu, jeho vyhodnocení a revize, a PPSŘ).
- Monitorovat změny systému hodnocení uměleckého výzkumu, včetně úprav systému RUV – SZ MŠMT (podporovat aktivní osobní zapojení v externí národní platformě, hledat možnosti podpory interní implementace).
- Podporovat CTTZ (aktivní účast v Akademii transferu znalostí – NTK, diseminace zkušeností na UJEP), včetně rozvoje modelů typů science- for-policy (pro Forpolis, Znalostní hub, BOD UJEP, CDDK – Centrum pro dokumentaci a digitalizaci kulturního dědictví, Vědeckotechnický park FSI, Centrum nanomateriálů a biotechnologií PřF i pro Centrum pro sociální inovace a inkluzi ve vzdělávání PF) – Progres, SZ MŠMT.

Řízení a HR

- Zaměřit se na férovou a transparentní personální politiku, kariérní řády (HR Award).
- Rozvíjet Centrum kompetencí, včetně dalších benefitů pro zaměstnance (návraty, dětská skupina) – SZ MŠMT, U21+, PPSŘ.
- Rozvíjet Centrum celoživotního vzdělávání, včetně mikrocertifikátů a včetně diskuse o založení Platformy celoživotního vzdělávání Ústeckého kraje OP JAK, SZ MŠMT.
- Vyhodnotit rozvojový fond UJEP.
- Vyhodnotit institut Doktorské akademie, doktorských škol a optimalizovat jejich působení.
- Odměňování děkanů nastavit ve vazbě na fakultní kvalitativní ukazatele (výsledek U21, KA9) – U21+.

Investiční akce

Obecně – Jak výše uvedená situace v národním financování (z prostředků MŠMT), tak ale i připravované změny pro projekty ESIF (celkové snížení, nutnost předfinancování, vyšší míra spolufinancování či použití dalších finančních nástrojů) nás povedou k významně omezenějším možnostem oproti stávajícímu stavu a také k racionálnější investiční strategii. Zároveň mohu ze své zkušenosti potvrdit, že právě v této oblasti se mohou nejvíce projevit již získané vazby a kontakty na příslušné nejvyšší aktéry (MŠMT, kraj, město apod.).

Dílčí investiční akce k dokončení:

- Dostavba budovy GET Za Válcovnou a investiční akce v areálu Propadlina (plovoucí fotovoltaika v kombinaci s H2) – OP ST
- Dostavba venkovního sportoviště – OP JAK

- Dobudování a rekonstrukce KBi PřF UJEP (areál Za Válcovnou) – OP JAK
- Dostavba Envirocentra – RUR OP ST
- Systémově využít existující pasportizaci přístrojů při podávání univerzitních investiční projektů; nastavit systém sdílení přístrojů, digitálních pracovních deníků umožňujících vyhodnocovat efektivitu využití a možnosti obnovy přístrojů (ovšem odlišný přístup formulovat pro sdílení přístrojů pořízených z např. GA ČR či TA ČR, kde získání přístrojů souvisí s kvalitou řešitele a jeho řešitelského týmu, oproti projektům celouniverzitním, kde jejich získání je více či méně formalitou).
- Krajinářská koncepce (hlavní vstupy do Kampusu, povrchy, prostupnost Kampusu, 3d murály a další) – RUR
- Dopravní generel (v komunikaci s městem posílení cyklodopravy z hlavních uzlů, orientační systém ke Kampusu, dobudování stezek pro pěší, cykloboxy apod.) – RUR

Další nové investiční akce

- Výstavba víceúčelové sportovní haly – nutná příprava projektové dokumentace a sehnat finanční zdroje v kombinaci MŠMT, kraj, město, UJEP.
- Přístavba FUD -
- Rekonstrukce kolejí – postupně z vlastních zdrojů, případně v kombinaci s PPP projektem.
- Parkovací dům – PPP projekt, dohoda s městem.

Závěr

Z pozice rektora bych chtěl přispět k tomu, že UJEP bude hrdá kvalitní a mladá univerzita s krásným moderním kampusem, kde každý z nás přispívá k tomu, aby naše univerzita byla čím dál lepší. Nehledejme konflikty, ale kompromisy, nejpodstatnější je přeci to, co nás spojuje a ne to, co nás rozděluje. Nestavte prosím mezi sebe fakultní nebo skupinové partajní zdi, jediná správná cesta vede skrze ně a je to ta správná cesta, cesta fakultní i mezifakultní spolupráce, a to jak v tvůrčí, tak vzdělávací činnosti, ale tak i v běžné komunikaci jedem s druhým. A k tomuto bych se vší pokorou rád z pozice rektora chtěl přispět.

Na samotný úplný závěr vás žádám, abyste při svém rozhodování o svém budoucím rektorovi nedali na plané sliby, ale na to, co ta osoba má už za sebou, co dokázala, jakou atmosféru na fakultách a na celé univerzitě spoluvytvořila.

Děkuji vám moc za to.

Martin Balej

doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.

Digitálně podepsal doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.
Datum: 2026.09.30 06:10:12 +02'00'